O projeto Erasmus+ JOBS4ALL tem como objetivo conceber, desenvolver e abrir caminho à ideia de criar Centros de Emprego para Jovens com Deficiência em contextos formais e não formais, oferecendo um programa direcionado para a empregabilidade. Além disso, o programa visa aprimorar as habilidades de empregabilidade de Jovens com Deficiência para setores de trabalho selecionados e criar sinergias com o mercado de trabalho, a fim de abordar e desconstruir as barreiras e discriminações enfrentadas por esses indivíduos.

COORDENADOR

DEMOKRITOS
NATIONAL CENTRE FOR SCIENTIFIC RESEARCH

PARCEIROS

Emphasys CENTRE

MetropolisNet
European network of local development partnerships in metropolitan areas

LC YOUTH

2nd VET SCHOOL AGHIAS PARASKEVIS

Zespół Szkół Specjalnych im. Janiny Porazińskiej w Ignacowie

APPDA Coimbra

Co-funded by the European Union

Este projeto foi financiado com o apoio da Comissão Europeia. Esta comunicação reflete apenas a opinião do autor e a Comissão não pode ser responsabilizada por qualquer uso que possa ser feito das informações nela contidas.

Número da submissão: *2021-2-EL02-KA220-YOU-000049207*
ERASMUS+ KA220-YOU - Parcerias de Cooperação na Juventude

JOBS 4ALL

REFORÇAR A EMPREGABILIDADE E AS COMPETÊNCIAS-CHAVE DOS JOVENS COM DEFICIÊNCIA ATRAVÉS DA TRANSFORMAÇÃO DIGITAL E MODERNIZAÇÃO DO TRABALHO JUVENIL.

02/05/2023 - 01/11/2024

JUSTIFICATIVA

O Parlamento Europeu (2020) indica que cerca de 1 em cada 6 pessoas com mais de 15 anos é diagnosticada com algum tipo de deficiência. Infelizmente, apenas 50,6% das pessoas com deficiência estão empregadas, em comparação com 74,8% dos indivíduos sem deficiência. A UE desenvolveu muitos incentivos para as empresas garantirem a igualdade de acesso, incluindo políticas, disposições legais e ações, embora a maioria das empresas os desconheça. Portanto, o projeto visa conceber, desenvolver e ser pioneiro na ideia de criar Centros de Emprego para Jovens com Deficiência em ambientes formais e não formais, oferecendo um Programa de Empregabilidade direcionado, para melhorar as suas competências de empregabilidade.

PROPÓSITOS E OBJECTIVOS

Os principais objetivos do projeto JOBS4ALL são:

- Garantir a inclusão social, o acesso e a participação no mercado de trabalho dos jovens com deficiência e melhorar o trabalho com jovens, abordando a necessidade de transformação digital;
- Responder à necessidade de ferramentas pioneiras baseadas no digital para melhorar as competências de empregabilidade dos jovens com deficiência e melhorar o trabalho com jovens através do aumento da qualidade e da inovação;
- Melhorar os conhecimentos e competências dos Trabalhadores Juvenis, formadores e educadores que trabalham com Jovens com Deficiência e melhorar os actuais programas de formação oferecidos;
- Estabelecer uma comunidade mais ampla que promova oportunidades no mercado de trabalho para jovens com deficiência e garanta o seu desenvolvimento pessoal e profissional.

GRUPOS-ALVO

- Jovens com deficiência com mais de 15 anos;
- Trabalhadores juvenis, professores, educadores, especialistas em necessidades educativas especiais, assistentes sociais, etc.;
- Pais;
- Centros de formação, empresas, centros comunitários, etc.

PRODUTOS

Os produtos do projeto JOBS4ALL incluem:

- Atividades baseadas em cenários adaptados ao jogo de Realidade Virtual (VR) para aprimorar os fins de ensino, aprendizagem e avaliação em setores de trabalho selecionados, visando desenvolver habilidades de empregabilidade para Jovens com Deficiência com base em ferramentas de gamificação.
- Um programa de formação para Trabalhadores Juvenis e Jovens com Deficiência na aquisição de habilidades de empregabilidade, com base em oportunidades de aprendizagem mista (blended learning) para ambos os Trabalhadores Juvenis e profissionais que trabalham com Jovens com Deficiência.
- Um pacote de advocacia política para o mercado de trabalho, visando integrar com sucesso pessoas com deficiência em seus contextos de trabalho.
- A Plataforma JOBS4ALL de e-learning e comunicação.

IMPACTO ESPERADO

O projeto JOBS4ALL tem como objetivo capacitar jovens com deficiência, ajudando-os a desenvolver habilidades de empregabilidade e competências específicas relacionadas ao trabalho. Além disso, espera-se que Trabalhadores Juvenis e profissionais que trabalham com Jovens com Deficiência aprimorem seu perfil profissional por meio da formação para desenvolvimento de capacidades. Por fim, o programa pretende informar o público em geral sobre a importância da acessibilidade e igualdade no mercado de trabalho, com a visão de transformar as empresas do futuro em ambientes de trabalho inclusivos.

"Parte do problema é que tendemos a pensar que igualdade significa tratar todos da mesma forma, quando não é assim. É uma questão de justiça. É uma questão de igualdade de acesso."

- Judith Heumann