JOBS 4ALL

YOUTH AND LIFELONG LEARNING FOUNDATION

# Weiterbildungspaket für ArbeitgeberInnen

## Modul 2:
## Anreize für Unternehmen zur Beschäftigung von (jungen) Menschen mit Beeinträchtigung

Die Unterstützung der Europäischen Kommission für die Erstellung dieser Veröffentlichung stellt keine Billigung des Inhalts dar, der ausschließlich die Meinung der Autoren widerspiegelt, und die Kommission kann nicht für die Verwendung der darin enthaltenen Informationen verantwortlich gemacht werden.
Projekt Nr.: 2021-2-EL02-KA220-YOU-000049207

Funded by the European Union

**Stärkung der Beschäftigungsfähigkeit und Schlüsselkompetenzen junger Menschen mit Behinderungen durch die digitale Transformation und Modernisierung der Berufsberatung**

# Das JOBS4ALL-Konsortium

- Das Konsortium besteht aus 7 Organisationen aus 5 europäischen Ländern, jede mit ihrer eigenen Erfahrung und ihrem eigenen Fachbereich.
- Das Ziel ist es, Menschen zu motivieren, aktive Bürger ihrer Gemeinschaften zu werden und sich in einen breiteren Kontext zu entwickeln.

DEMOKRITOS NATIONAL CENTRE FOR SCIENTIFIC RESEARCH — Griechenland

Emphasys CENTRE — Zypern

MetropolisNet European network of local development partnerships in metropolitan areas — Deutschland

APPDA Coimbra — Portugal

Zespół Szkół Specjalnych im. Janiny Porazińskiej w Ignacowie — Polen

2ο ΕΠΑΛ ΑΓΙΑΣ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗΣ — Griechenland

LC YOUTH — Zypern

# INHALTSVERZEICHNIS


01 Ziele von Modul 2

02 Einführung

03 Rechtliche Anreize

04 Finanzielle Anreize

05 Weitere Formen der Unterstützung

06 Soziale Anreize

07 Organisatorische Anreize

08 Quellen


Funded by the European Union

# Anreize für Unternehmen zur Beschäftigung von (jungen) Menschen mit Beeinträchtigung

## 01 Zielsetzung von Modul 2

Funded by the European Union

# 01 Zielsetzung des Moduls

- ✓ Einführung und Erläuterung **bestehender Anreize und Verpflichtungen** zur Beschäftigung (oder Ausbildung) von Menschen mit Beeinträchtigung
- ✓ Die Arten von **Unterstützung, die angeboten warden,** um eine Person mit Beeinträchtigung **zu beschäftigen und zu integrieren, lernen**
- ✓ **Verschiedenen Dimensionen von Leistungen** bei der Beschäftigung oder Ausbildung von Menschen mit Beeinträchtigung kennenlernen
- ✓ Unterstützung bei der **Überlegung**, wie Sie die I**ntegration** in Ihrem Unternehmen einführen bzw. verbessern können.

Funded by the European Union

# Anreize für Unternehmen zur Beschäftigung von (jungen) Menschen mit Beeinträchtigung

## 02 Einleitung

Funded by the European Union

# 02 Einleitung

Definition

Gemäß dem UN-Übereinkommen über die Rechte von Menschen mit Beeinträchtigung sind Menschen mit Beeinträchtigung Menschen

*"[...] die langfristige körperliche, geistige, intellektuelle oder sensorische Beeinträchtigungen haben, die in Wechselwirkung mit verschiedenen Barrieren ihre volle und wirksame Teilhabe an der Gesellschaft gleichberechtigt mit anderen behindern können"*

Funded by the European Union

# 02 Einleitung

- Rund 87 Millionen Menschen in der EU haben irgendeine Form von Beeinträchtigung.
- Viele Menschen mit Beeinträchtogung in Europa haben nicht die gleichen Chancen in ihrem Leben wie andere Menschen.
- Von Schulen und Arbeitsplätzen bis hin zu Infrastrukturen, Produkten, Dienstleistungen und Informationen - nicht für alle zugänglich.
- Auch Menschen mit Beeinträchtigung können schlecht oder ungerecht behandelt werden.

Funded by the European Union

# 02 Einleitung

Fakten:

- Nur die Hälfte aller Menschen mit Beeinträchtigung hat einen Arbeitsplatz - im Vergleich zu drei von vier Menschen ohne Beeinträchtigung.
- 28,4 % der Menschen mit Beeinträchtigung sind von Armut oder sozialer Ausgrenzung bedroht, verglichen mit 17,8 % der Menschen ohne Behinderungen.
- Nur 29,4 % der Menschen mit Beeinträchtigung schließen ein Hochschulstudium ab, verglichen mit 43,8 % der Menschen ohne Beeinträchtigung; 52 % der Menschen mit Beeinträchtigung fühlen sich diskriminiert.

Funded by the European Union

# Anreize für Unternehmen zur Beschäftigung von (jungen) Menschen mit Beeinträchtigung

## 03 Rechtliche Anreize

Funded by the European Union

# 03 Rechtliche Anreize

Einführung

- Gesetze und Rechtsvorschriften auf europäischer Ebene sowie in verschiedenen Ländern auf nationaler Ebene zielen darauf ab, die Integration von Menschen mit Beeinträchtigung zu verbessern und die gleichberechtigte Teilhabe an der Gesellschaft zu fördern.

Funded by the European Union

# 03 Rechtliche Anreize

- Während es auf nationaler Ebene erhebliche Unterschiede zwischen den europäischen Mitgliedsstaaten gibt, wenn es um gesetzliche Regelungen und Anreize geht, besteht durch die Europäische Menschenrechtskonvention die allgemeine Verpflichtung der Mitgliedsstaaten, jedem in ihrem Hoheitsbereich die definierten Rechte und Freiheiten zu sichern.

Funded by the European Union

# 03 Rechtliche Anreize

**Europäische Menschenrechtskonvention**

- Die Europäische Konvention zum Schutze der Menschenrechte und Grundfreiheiten, besser bekannt als Europäische Menschenrechtskonvention (EMRK), bildet die Grundlage des europäischen Menschenrechtssystems.
- Sie wurde 1950 vom Europarat ausgearbeitet und ist seit 1953 in Kraft.

Funded by the European Union

# 03 Rechtliche Anreize

- Es war der erste regionale Vertrag zum Schutz von Menschenrechten, Demokratie und Rechtsstaatlichkeit.
- Alle 47 Mitgliedstaaten des Europarats haben die Konvention unterzeichnet. Irland hat die EMRK im Jahr 1953 ratifiziert.
- Die EMRK legt keine besonderen Rechte für Menschen mit Beeinträchtigung fest, sondern betont in Artikel 1, dass die Vertragsstaaten allen ihrer Hoheitsgewalt unterstehenden Personen die in diesem Übereinkommen festgelegten Rechte und Freiheiten gewährleisten müssen.

Funded by the European Union

# 03 Rechtliche Anreize

- Neben der Rechtsgrundlage gibt es auf europäischer Ebene gut ausgearbeitete Strategien und Empfehlungen.
- Die aktuelleste ist die Strategie für 2021-2030.

Funded by the European Union

# 03 Rechtliche Anreize

**Strategie der Europäischen Kommission für die Rechte von Menschen mit Beeinträchtigung 2021-2030**

- Im Jahr 2021 hat die Europäische Kommission die Union der Gleichheit: Strategie für die Rechte von Menschen mit Beeinträchtigung 2021-2030 verabschiedet

Funded by the European Union

# 03 Rechtliche Anreize

- Die Strategie baut auf den Ergebnissen der vorherigen Europäischen Strategie für Menschen mit Beeinträchtigung 2010-2020 auf und berücksichtigt sowohl das UN-Übereinkommen über die Rechte von Menschen mit Beeinträchtigung (das die EU 2011 ratifiziert hat) als auch die Agenda 2030 für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen.

- Sie umfasst eine Reihe von Prioritäten, Leitinitiativen und Möglichkeiten für die Mitgliedstaaten, gemeinsam daran zu arbeiten, das Leben von Menschen mit Beeinträchtigungen in der gesamten EU zu verbessern.

Funded by the European Union

# 03 Rechtliche Anreize in Zypern

**Einstellung von Menschen mit Beeinträchtigung im weiteren öffentlichen Sektor Gesetz L.146(1)/2009**

- Das Recht von Menschen mit Beeinträchtigung auf Arbeit und die Verpflichtung der Staaten, dieses Recht zu erfüllen, sind im UN-Übereinkommen über die Rechte von Menschen mit Beeinträchtigung, im IAO-Übereinkommen Nr. 159 über die berufliche Rehabilitation und Beschäftigung von Menschen mit Beeinträchtigung sowie in der EU-Richtlinie 2000/78/EG festgelegt.

- In diesem Rahmen hat Zypern, wie viele andere EU-Mitgliedstaaten auch, ein spezielles Quotengesetz als positive Maßnahme zur Verbesserung der Zugänglichkeit von Menschen mit Beeinträchtigung in der Beschäftigung verabschiedet.

Funded by the European Union

# 03 Rechtliche Anreize in Zypern

**Wichtigste Bestimmung des Gesetzes**

- **Quote:** Menschen mit Beeinträchtigung, die bestimmte objektive Anforderungen erfüllen, werden im weiteren öffentlichen Sektor in Beschäftigungspositionen zu einer Quote von 10 % der offenen Stellen eingestellt.".

Funded by the European Union

# 03 Rechtliche Anreize in Zypern

**Objektive Anforderungen**

(a) Die für die Stelle erforderlichen Qualifikationen besitzen

(b) Alle für die Stelle erforderlichen schriftlichen oder mündlichen Prüfungen bestanden zu haben

(c) Von der zuständigen Anstellungsbehörde, die verpflichtet ist, den Bericht einer speziellen multidisziplinären Kommission zu berücksichtigen, wird bewertet, ob sie in der Lage sind, die Aufgaben der jeweiligen Beschäftigungsposition auszuführen.

Funded by the European Union

# 03 Rechtliche Anreize in Deutschland

## Einführung

Zusätzlich zu den allgemeinen Leistungen der Arbeitsvermittlung, Berufsberatung und Qualifizierung, die auch für Menschen ohne Beeinträchtigung nach dem Prinzip 'so normal wie möglich, so spezifisch wie nötig' verfügbar sind, sind die **'Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben**' (§§ 49ff. SGB IX) von großer Bedeutung.

Funded by the European Union

# 03 Rechtliche Anreize in Deutschland

Dazu gehören zum Beispiel:

- Unterstützte Beschäftigung (§ 55 SGB IX),
- Werkstätten für Menschen mit Beeinträchtigung (WfbM) (§ 56 SGB IX)
- Budget für Arbeit (§ 61 SGB IX)
- Gewährung von Arbeitsassistenz (§ 185 SGB IX)

Funded by the European Union

# 03 Rechtliche Anreize in Deutschland

Zu den wichtigsten Themen für Unternehmen gehören:

- Die Probebeschäftigung (§ 46 SGB III)
- Eingliederungszuschüsse (§ 88 SGB III)
- Obligatorische Beschäftigungsquote für Menschen mit Beeinträchtigung für Unternehmen mit 20 oder mehr Beschäftigten (§ 154 SGB IX)
- Erweiterter Kündigungsschutz (§§ 168-175 SGB IX)
- Betriebliches Eingliederungsmanagement (§ 167 SGB IX)
- Stufenweise Wiedereingliederung (§ 74 SGB V und § 44 SGB IX)

Funded by the European Union

# 03 Rechtliche Anreize in Deutschland

Wichtig sind auch die **Eingliederungsvereinbarungen** (SGB 166 SGB IX):

- die Beteiligung schwerbehinderter Menschen in Organisationen in Form eines **verbindlichen Zielvereinbarungssystems** zu regeln
- die **Schwerbehindertenvertretung** (§ 177f. SGB IX) als Ansprechpartner für die Anliegen schwerbehinderter Menschen festlegen

Funded by the European Union

# 03 Rechtliche Anreize in Deutschland

**Beschäftigungspflciht und Ausgleichsabgabe**

- Die Unternehmen spielen eine wichtige Rolle bei der Integration von Menschen mit schweren Beeinträchtigungen in den Arbeitsmarkt.
- Den rechtlichen Rahmen dafür bietet das Schwerbehindertenrecht im Neunten Buch des Sozialgesetzbuches (SGB).
- Ein wesentliches Element des Schwerbehindertenrechts im SGB IX ist die **Verpflichtung der öffentlichen und privaten ArbeitgeberIN, mindestens 5 Prozent der Arbeitsplätze mit schwerbehinderten Menschen zu besetzen**.

Funded by the European Union

# 03 Rechtliche Anreize in Deutschland

Für kleine und mittlere Unternehmen gibt es gesonderte Vorschriften

- Kleine Unternehmen mit weniger als 20 Beschäftigten sind von dieser Verpflichtung ausgenommen.
- Unternehmen mit 20 bis 39 Beschäftigten müssen im Jahresdurchschnitt mindestens eine Person mit einer Schwerbehinderung beschäftigen.
- Unternehmen mit 40 bis 59 Beschäftigten müssen mindestens 2 Menschen mit Behinderungen beschäftigen.
- Unternehmen mit 60 oder mehr Beschäftigten müssen dann im Jahresdurchschnitt 5 % ihrer Arbeitsplätze mit Menschen mit schweren Beeinträchtigung besetzen.

Funded by the European Union

# 03 Rechtliche Anreize in Deutschland

- Bei der Berechnung der Unternehmensgröße werden die Beschäftigten gezählt, die mindestens 18 Stunden pro Woche im Unternehmen arbeiten.
- Andere Arbeitnehmergruppen, wie z. B. Auszubildende, werden ebenfalls nicht in die Berechnung einbezogen.
- Um für einen Arbeitsplatz angerechnet zu werden, muss eine schwerbehinderte Person in der Regel mindestens 18 Stunden pro Woche für das Unternehmen arbeiten.

Funded by the European Union

# 03 Rechtliche Anreize in Deutschland

- Bei Nichteinhaltung müssen die Unternehmen eine **gestaffelte Ausgleichsabgabe** zahlen
- Derzeit **140 bis 360€ pro Monat für jede unbesetzte Stelle**. Die Höhe der Abgabe hängt davon ab, wie stark die Quote unterschritten wird.

Funded by the European Union

# 03 Rechtliche Anreize in Deutschland

- Nach einer Statistik der Bundesagentur für Arbeit **mussten im Jahr 2021 rund 61 % der** von der Beschäftigungspflicht betroffenen **Unternehmen die Ausgleichsabgabe zahlen.**

- Die Bundesarbeitsgemeinschaft der Integrationsämter und Hauptfürsorgestellen schätzt die Gesamteinnahmen aus der Umlage 2020 auf rund 697 Millionen Euro.

Funded by the European Union

# 03 Rechtliche Anreize in Deutschland

Bewertung

- Diese Zahlen zeigen, dass die Ausgleichsabgabe immer noch zu niedrig ist, da die Mehrheit der Unternehmen es vorzieht, diese Abgabe zu zahlen, anstatt eine beeinträchtigte Person einzustellen
- Diese Ansicht wird nicht nur von Vertretern und Verbänden von Menschen mit Beeinträchtigung, sondern auch von mehreren politischen Parteien vertretet.

Funded by the European Union

# 03 Rechtliche Anreize in Deutschland

Bewertung

- In Deutschland gibt es eine Reihe von Unterstützungsmaßnahmen, die die Einstellung von Menschen mit Beeinträchtigung und die Deckung zusätzlicher Kosten bei der Einstellung von Menschen mit Beeinträchtigung erleichtern.

- Es besteht eine Diskussion drüber, ob diese unterstützenden Maßnahmen ausreichend sind (z.B. die Übernahme von Gehaltsteilen zur Kompensation reduzierter Produktivität), damit ihr positiver Effekt den negativen Anreiz der Ausgleichsabgabe deutlich übersteigt.

Funded by the European Union

# 03 Rechtliche Anreize in Deutschland

**Nationaler Aktionsplan 2.0 für die Inklusion (NAP 2.0)**

- Im Jahr 2016 hat das Bundeskabinett die zweite Auflage des Nationalen Aktionsplans zur UN-Behindertenrechtskonvention beschlossen.
- Es handelt sich nicht um ein rechtsverbindliches Dokument, sondern um eine Leitlinie.
- Es umfasst praktisch alle Lebensbereiche (von Menschen mit Beeinträchtigung), und ein großer Teil ist der Beschäftigung und der Inklusion in den Arbeitsmarkt gewidmet.
- Der nationale Aktionsplan enthält jedoch eine Reihe von Vorschlägen für Rechtsvorschriften.

Funded by the European Union

# 03 Rechtliche Anreize in Deutschland

- Der NAP 2.0 baut auf dem ersten Aktionsplan von 2011 auf und enthält 175 Maßnahmen in 13 Handlungsfeldern. Erstmals sind alle Bundesministerien mit verschiedenen Aktivitäten, Projekten und Initiativen an dem Aktionsplan beteiligt.
- Der NAP 2.0 baut auf den Ergebnissen des Beteiligungsberichts der Bundesregierung auf
- Ziel ist es, die UN-Behindertenrechtskonvention durch Gesetzesänderungen, Förderprogramme, Forschungsprojekte und Veranstaltungen durchzusetzen und ihre praktische Umsetzung Schritt für Schritt voranzutreiben.

Funded by the European Union

# 03 Rechtliche Anreize in Deutschland

- Die Teilhabeberichterstattung wird in den kommenden Jahren zu einem Kompass für die Politik für Menschen mit Beinträchtigung werden.
- Eine neue Repräsentativbefragung wird erstmals umfassende Daten zur Teilhabesituation von Menschen mit Beeinträchtigung in Deutschland erheben.

Funded by the European Union

# 03 Rechtliche Anreize in Deutschland

**Beschäftigungsverpflichtung**

- Gemäß Artikel 2 des Gesetzes 2643/1998 sind griechische oder ausländische Unternehmen, die in Griechenland in irgendeiner Form tätig sind, sowie ihre Tochtergesellschaften verpflichtet, geschützte Personen (und Menschen mit Beeinträchtigung) in Höhe von 8 % ihrer Gesamtbelegschaft zu beschäftigen, wenn sie mehr als fünfzig (50) Personen beschäftigen.

Funded by the European Union

# 03 Rechtliche Anreize in Griechenland

- Von der Anzahl der Personen, die das Unternehmen verpflichtend einstellen muss, werden diejenigen abgezogen, die die Schutzkriterien nach diesem Gesetz erfüllen und freiwillig vom Unternehmen eingestellt wurden, aufgeschlüsselt nach Schutzkategorien.

- Ausgenommen von dieser Verpflichtung sind Betriebe oder Unternehmen, die in ihren Bilanzen für die zwei (2) Jahre unmittelbar vor dem Jahr der Anmeldung ein negatives Ergebnis (Verlust) ausweisen.

Funded by the European Union

# 03 Rechtliche Anreize in Griechenland

- Eine ähnliche Verpflichtung ist für öffentliche Einrichtungen vorgesehen, wobei der Prozentsatz der geschützten Personen auf 10 % festgelegt ist.
- **Es gibt keine Sanktionen, wenn die Unternehmen dieser Verpflichtung nicht nachkommen.**

Funded by the European Union

# 03 Rechtliche Anreize in Polen

Einführung

- Die Beschäftigung von Menschen mit Behinderungen wird in Polen zunächst durch die polnische Verfassung und dann durch das Gesetz vom 27. August 1997 über die berufliche und soziale Rehabilitation und Beschäftigung von Menschen mit Beeinträchtigung geregelt.

- In den letzten Jahren hat sich der Arbeitsmarkt für Menschen mit Beeinträchtigung leicht geöffnet, wie Statistiken zeigen: Im Jahr 2018 lag die Beschäftigungsquote bei 28,3 %, im Jahr 2019 bei 28,8 %, und im Jahr 2020 erreichte sie einen Wert von 30 %.

Funded by the European Union

# 03 Rechtliche Anreize in Polen

**Beschluss Nr. 27 zur Annahme der Strategie für Menschen mit Beeinträchtigung 2021-2030**

- Ein umfassender, horizontaler und sektorenübergreifender Ansatz der öffentlichen Politik zur Unterstützung von Menschen mit Behinderungen, der ihre Bedürfnisse nach einem selbstbestimmten Leben und sozialer Inklusion berücksichtigt.

- Trotz der sich verbessernden Situation von Menschen mit Beeinträchtigung und spezifischer gesetzlicher Regelungen **gibt es** in Polen **keine Verpflichtung zur Einstellung von** Menschen mit Behinderungen.

Funded by the European Union

# 03 Rechtliche Anreize in Polen

**Wenn ein Arbeitgeber beschließt, eine Person mit einer Beeinträchtigung einzustellen, kann er auf die Unterstützung des Staates zählen.**

- Anspruch auf einen **monatlichen Zuschuss zu den Gehältern** von beeinträchtigten ArbeitnehmerInnen aus Mitteln des **Staatlichen Fonds für die Rehabilitation von Menschen mit Beeinträchtigung**, sofern diese ArbeitnehmerInnen in das Register der beschäftigten berinträchtigten Personen eingetragen sind.

Funded by the European Union

# 03 Rechtliche Anreize in Polen

**Anspruch auf Zuschüsse für:**

- ArbeitgeberInnen, die eine beeinträchtigte Person beschäftigen
- ArbeitgeberInnen, die eine geschützte Werkstatt betreiben
- ArbeitgeberInnen, die mindestens 25 VollzeitmitarbeiterInnen beschäftigen und eine Beschäftigungsquote von mindestens 6 % der Menschen mit Beeinträchtigung erreichen

Funded by the European Union

# 03 Rechtliche Anreize in Polen

**Die Höhe des monatlichen Zuschusses für einen beeinträchtigten ArbeitnehmerIN wird wie folgt berechnet:**

- Arbeitszeit des beeinträchtigten Arbeitnehmers
- Grad der Behinderung
- Spezifische Beinträchtigungen des Arbeitnehmers
- Art des Arbeitgebers, bei dem die beeinträchtigte Person beschäftigt ist

Funded by the European Union

# 03 Rechtliche Anreize in Polen

Rechtliche Verpflichtungen für Unternehmen

- Eine beeinträchtigte Person darf nicht mehr als 8 Stunden pro Tag und 40 Stunden pro Woche arbeiten.
- Die Arbeitszeit einer Person mit einer mittleren oder schweren Behinderung darf 7 Stunden pro Tag und 35 Stunden pro Woche nicht überschreiten.
- Eine beeinträchtigte Person kann keine Nachtschichten oder Überstunden leisten.
- Anspruch auf eine zusätzliche Pause für Rehabilitationsübungen oder zum Ausruhen. Die Pausenzeit beträgt 15 Minuten und ist in der Arbeitszeit enthalten.

Funded by the European Union

# 03 Rechtliche Anreize in Portugal

Einführung

- Laut der europäischen Erhebung 2022 lag die Arbeitslosenquote für Menschen mit Beeinträchtigung in Portugal bei 20,3 % und damit 8,5 Prozentpunkte über dem Durchschnitt der Europäischen Union.
- In Portugal war die Arbeitslosenquote bei Frauen mit Beeinträchtigung (21,1 %) etwas höher als bei Männern mit Beeinträchtigung (18,9 %), was dem Trend bei der Bevölkerung ohne Beeinträchtigung und dem europäischen Durchschnitt entspricht.

Funded by the European Union

# 03 Rechtliche Anreize in Portugal

- Laut der Disability and Human Rights Observatory in Portugal steht das Land vor anhaltenden Herausforderungen beim Abbau der Ungleichheiten zwischen Menschen mit und ohne Beeinträchtigung und stellt fest, dass diese Ungleichheiten seit 2015 praktisch unverändert geblieben sind.

- Aufzeichnungen des Instituts für Beschäftigung und Berufsbildung (IEFP) zeigen, dass die Zahl der arbeitssuchenden Menschen mit Beheinträchtigung zwischen 2015 und 2022 um 4,6 % steigen wird.

Funded by the European Union

# 03 Rechtliche Anreize in Portugal

**Beschäftigungsverpflichtung und Ausgleichsabgabe**

- In vielen Ländern, so auch in Portugal, sind die Unternehmen gesetzlich verpflichtet, Menschen mit Beeinträchtigung einzustellen.
- Kommen die Unternehmen diesen Verpflichtungen nicht nach, können sie mit einer Ausgleichsabgabe belegt werden.
- In Portugal sind diese Verpflichtungen und die Ausgleichsabgabe im Gesetzesdekret Nr. 29/2001 geregelt, das durch das Gesetzesdekret Nr. 83/2013 und kürzlich durch das Gesetz Nr. 4/2019 geändert wurde.

Funded by the European Union

# 03 Rechtliche Anreize in Portugal

- Mit dem Gesetz Nr. 4/2019 wurde ein System von Beschäftigungsquoten für Menschen mit Beeinträchtigung mit einem Behinderungsgrad von 60 % oder mehr eingeführt.
- Unternehmen mit einer Belegschaft von 75 bis 249 Mitarbeitern müssen mindestens 1 % Menschen mit Beeinträchtigung einstellen.
- Unternehmen, die 250 oder mehr Arbeitnehmer beschäftigen, müssen mindestens 2 % der ArbeitnehmerInnen mit Beeinträchtigung einstellen.

Funded by the European Union

# 03 Rechtliche Anreize in Portugal

Das Gesetz befindet sich noch in der Umsetzungsphase, aber es gibt bereits feste Termine für die verbindliche Einhaltung dieser Quoten:

- Ab dem 01.02.2023 für ArbeitgeberInnen mit mehr als 100 Arbeitnehmern
- Ab dem 01.02.2024 für ArbeitgeberInnen mit 75 bis 100 Arbeitnehmern

Funded by the European Union

# 03 Rechtliche Anreize in Portugal

- Bei Nichteinhaltung der Beschäftigungsverpflichtungen ist eine **Ausgleichsabgabe** zu entrichten.
- Die Gebühr wird auf der Grundlage der Differenz zwischen dem gesetzlich vorgeschriebenen Mindestprozentsatz und der tatsächlichen Anzahl der beschäftigten beeinträchtigten ArbeitnehmerInnen berechnet.
- **Die Unternehmen werden kontrolliert, um die Einhaltung** der Beschäftigungsverpflichtungen **zu gewährleisten**. Die Nichteinhaltung kann zu Sanktionen und Strafen führen.
- Sanktionen für die Nichteinhaltung von Inklusionsverpflichtungen, insbesondere in Bezug auf die Ausbildung und Beschäftigung junger Menschen mit Beeinträchtigung, können unterschiedlich sein und unterliegen spezifischen Rechtsvorschriften.

Funded by the European Union

# 03 Rechtliche Anreize in Portugal

## Konsequenzen und Sanktionen

Strafen

- ArbeitgeberInnen, die ihren Inklusionspflichten nicht nachkommen, können mit Strafen belegt werden. Die Höhe der Strafen kann von der Art und Schwere der Nichteinhaltung abhängen.
- Unternehmen, die ihren Inklusionsverpflichtungen nicht nachkommen, verlieren möglicherweise Steuervorteile oder andere finanzielle Anreize, die mit der Einstellung junger Menschen mit Beeinträchtigung verbunden sind.

Funded by the European Union

# 03 Rechtliche Anreize in Portugal

Ausschluss von öffentlichen Aufträgen

- In einigen Fällen können Unternehmen, die ihren Inklusionsverpflichtungen nicht nachkommen, von der Teilnahme an öffentlichen Aufträgen oder staatlichen Ausschreibungen ausgeschlossen werden.

Reputation und Unternehmensimage

- Die Nichteinhaltung von Inklusionsverpflichtungen kann den Ruf des Unternehmens beeinträchtigen und zu einem Vertrauensverlust bei Kunden, Geschäftspartnern und der Gesellschaft führen.

Funded by the European Union

# 03 Rechtliche Anreize in Portugal

Weitere rechtliche Schritte

- Bei schwerwiegender Diskriminierung oder systematischer Verletzung der Inklusionssverpflichtungen können die Betroffenen weitere rechtliche Schritte gegen das Unternehmen ausführen.

Kontinuierliche Überprüfung und Beaufsichtigung

- Die Aufsichtsbehörden könnten die Beschäftigungspraktiken der Unternehmen stärker überwachen und überprüfen, um die Einhaltung der Vorschriften zu gewährleisten. Dies kann zu weiteren Sanktionen führen, wenn die Mängel fortbestehen.

Funded by the European Union

# 03 Rechtliche Anreize in Portugal

**Nationaler EInklusionsplan**

- Der portugiesische Nationale Inklusionsplan legt Leitlinien und Ziele für die Inklusion von Menschen mit Beeinträchtigung, einschließlich junger Menschen, in den Arbeitsmarkt fest.
- Sie unterstreicht die Verantwortung der Arbeitgeber in Bezug auf die Inklusion und fördert Praktiken, die Chancengleichheit für alle ArbeitnehmerInnen gewährleisten.

Funded by the European Union

# 03 Rechtliche Anreize in Portugal

1. Schwerpunkt auf Inklusionsverpflichtungen
2. Sanktionen bei der Nichteinhaltung von Inklusionsverpflichtungen
3. Finanzielle Unterstützung und Leistungen
4. Zugang zu Unterstützungsressourcen

- Zusammenfassend lässt sich sagen, dass die Anreize in Portugal nicht nur die Förderung der Inklusion umfassen, sondern auch die Durchsetzung spezifischer Maßnahmen, um sicherzustellen, dass die ArbeitgeberInnen ihrer Verantwortung in Bezug auf die Ausbildung und Beschäftigung junger Menschen mit Beeinträchtigung nachkommen.
- Diese Maßnahmen sind integraler Bestandteil der Bemühungen, ein integrativeres und gerechteres Arbeitsmarkt zu schaffen

Funded by the European Union

# 03 Rechtliche Anreize in Portugal

**Nationale Strategie für die Inklusion von Menschen mit Beeinträchtigung 2021-2025 (ENIPD 2021-2025)**

Die strategische Achse 4 umfasst die folgenden Ziele:

- Stärkung des Unterstützungssystems für die berufliche Integration
- Förderung der Dynamik von Unterstützungssystemen zur Erleichterung der beruflichen Inklusiom von Menschen mit Beeinträchtigung
- Schaffung von Rahmenbedingungen, die die Beschäftigungsfähigkeit fördern

Funded by the European Union

# 03 Rechtliche Anreize in Portugal

- Schaffung von Bedingungen am Arbeitsplatz, die die Beschäftigungsfähigkeit von Menschen mit Beeinträchtigung fördern
- Entwicklung von Unternehmertum und Selbstständigkeit
- Förderung des Unternehmertums und der Selbstständigkeit von Menschen mit Beeinträchtigung

Mit diesen Strategien will das ENIPD physische Barrieren vermriden, die Zugänglichkeit fördern, Chancengleichheit auf dem Arbeitsmarkt gewährleisten, den Zugang zu integrativer Bildung erleichtern und Stigmatisierung und Diskriminierung bekämpfen

Funded by the European Union

# 03 Rechtliche Anreize in Portugal

**Das Programm PESSOAS 2030:**

- zielt darauf ab, strategische Zielgruppen, darunter Menschen mit Beeinträchtigung und ihre Familien, mit einem umfassenden Ansatz für diese sozial stark gefährdete Bevölkerungsgruppe zu stärken.
- ist zuständig für europäische Investitionen in Portugal in den Bereichen Qualifikation, Beschäftigung und soziale Inklusion

Funded by the European Union

# 03 Rechtliche Anreize in Portugal

Zielsetzungen

- **Aktive Inklusiom fördern**: Förderung der aktiven Inklusion mit dem Ziel der Chancengleichheit, der Nichtdiskriminierung und der aktiven Teilhabe, wobei der Schwerpunkt auf sozial ausgegrenzten Gruppen, einschließlich Menschen mit Beeinträchtigungen (PWDI), liegt.
- **Bekämpfung der sozialen Ausgrenzung von Menschen mit Beeinträchtigung**: Umsetzung umfassender und integrierter Maßnahmen zur Bekämpfung der sozialen Ausgrenzung von Menschen mit Beeinträchtigung, einschließlich der Beseitigung physischer Barrieren, der Förderung der Zugänglichkeit, der Gewährleistung von Chancengleichheit auf dem Arbeitsmarkt, des Zugangs zu integrativer Bildung und der Bekämpfung von Stigmatisierung und Diskriminierung.
- **Investitionen in die Qualifizierung und Beschäftigungsförderung von PWDI** mit dem Ziel, bis 2029 mindestens 77 % der voraussichtlich 25.400 Teilnehmenden an Qualifizierungs- und Beschäftigungsmaßnahmen zu zertifizieren.

Funded by the European Union

# REFLEXION 1

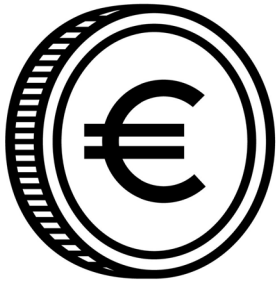
**Nehmen Sie sich 5 Minuten Zeit, um darüber nachzudenken...**

**(a) Warum sich Ihr Unternehmen in der Vergangenheit gegen die Beschäftigung einer Person mit Beeinträchtigung entschieden hat**
**(B) Ihre möglichen früheren Erfahrungen mit Menschen mit Beeinträchtigung**
**(b) Was wäre für Sie ein Wendepunkt?**
**Schreiben Sie für jeden Aspekt 1 Satz.**

**Berücksichtigen:**
**...ob Sie persönliche Erfahrungen oder Kontakte mit Menschen mit BeEinträchtigung haben**
**...was notwendig ist, um mögliche Ängste im Unternehmen zu beseitigen**
**...wer Ihnen dabei helfen könnte (z. B. Jobs4all?)**

Funded by the European Union

# Anreize für Unternehmen zur Beschäftigung von (jungen) Menschen mit Beeinträchtigung



## 04 Finanzielle Anreize

Funded by the European Union

# 04 Finanzielle Anreize in Zypern

## Anreizsystem für die Beschäftigung von Menschen mit Beeinträchtigung 2021

- Zur Verfügung gestellt vom Arbeitsministerium und kofinanziert von der Europäischen Union
- Das Programm gilt nur für arbeitslose Menschen mit Beeinträchtigung, die an einer Voll- oder Teilzeitbeschäftigung interessiert sind.
- Die betroffene Person (BewerberInnen für eine Beschäftigung/Einstellung) muss vor dem Einstellungstermin beim Bezirks- oder örtlichen Arbeitsamt (Arbeitsamt) arbeitslos angemeldet sein.
- Das Stipendium wird für 24 Monate Beschäftigung gewährt.
- Das Programm läuft ab 2021 mit einem Gesamtbudget von 2 Mio. € und wird eingestellt, wenn das Budget erschöpft ist.

Funded by the European Union

# 04 Finanzielle Anreize in Deutschland

<u>Zuschüsse, wenn ein Unternehmen junge Menschen mit Beeinträchtigung ausbildet</u>

- Diese Zuschüsse werden gezahlt, wenn junge Menschen mit Beeinträchtigung nur auf diese Weise eine Aus- oder Weiterbildung machen können.
- Dies ist z. B. der Fall, wenn die Ausbildung einen zusätzlichen zeitlichen oder personellen Aufwand erfordert, z. B. weil die Auszubildenden langsamer lernen oder zusätzliche Anleitung benötigen.

Funded by the European Union

# 04 Finanzielle Anreize in Deutschland

Zuschuss zur Integration

- Stellt das Unternehmen einen Auszubildenden mit einer Schwerbehinderung ein, dessen Ausbildung bereits gefördert wurde, kann er einen Inklusionszuschuss beantragen.
- Das Unternehmen erhält dann einen Zuschuss von bis zu 70 % des Lohns für ein Jahr, einschließlich des Arbeitgeberanteils an der Sozialversicherung. Die Kosten werden in der Regel von der Arbeitsagentur übernommen.
- Dasselbe gilt für eine beeinträchtigte oder schwerbehinderte Person, die neu eingestellt wird und aus persönlichen Gründen schwer vermittelbar ist.

Funded by the European Union

# 04 Finanzielle Anreize in Deutschland

Zuschüsse zu den Ausbildungskosten

Weitere Zuschüsse gibt es für:

- Abschluss- oder Registrierungsgebühren
- Prüfungsgebühren für die Ablegung der Zwischen- und Abschlussprüfung
- Betreuungsgebühr für Praktikanten
- Kosten für außerbetriebliche Ausbildungszeiten

Voraussetzung ist allerdings, dass die jungen Menschen mit Beeinträchtigung schwerbehindert und jünger als 27 Jahre alt sind. Außerdem muss es sich bei dem Unternehmen um einen Kleinbetrieb mit weniger als 20 Beschäftigten handeln.

Funded by the European Union

# 04 Finanzielle Anreize in Deutschland

Unterstützung, wenn ein Arbeitgeber eine neue Stelle oder einen Ausbildungsplatz einrichtet

- Wenn ein Unternehmen eine schwerbehinderte oder gleichgestellte Person beschäftigt, kann es einen Zuschuss zu den Investitionskosten beantragen.
- Das Integrationsamt gewährt Zuschüsse und/oder Darlehen bis zur vollen Höhe der Kosten.
- Dabei geht es nicht nur um die behindertengerechte Ausstattung des Arbeitsplatzes, sondern auch um die Gesamtinvestition in den neuen Arbeitsplatz.

Funded by the European Union

# 04 Finanzielle Anreize in Deutschland

<u>Unterstützte Beschäftigung auf Probe</u>

Erleichtert es einer beeinträchtigten, schwerbehinderten oder gleichgestellten Person den Einstieg ins Berufsleben oder sogar die Suche nach einem festen Arbeitsplatz, können die Kosten für die Probebeschäftigung für bis zu drei Monate übernommen werden.

Funded by the European Union

# 04 Finanzielle Anreize in Deutschland

Zuschuss für Arbeitshilfen

- Will der Arbeitgeber einen Ausbildungs- oder Arbeitsplatz behindertengerecht ausstatten, können die Kosten für Arbeitshilfen mit bis zu 100 Prozent bezuschusst werden. Voraussetzung ist, dass die Investition notwendig ist, um einen Menschen mit einer Beeinträchtigung dauerhaft zu beschäftigen.

- Dieser Zuschuss wird gezahlt, wenn die Kosten für den Arbeitgeber unzumutbar sind. Gefördert werden zum Beispiel Computer für Blinde oder Sehbehinderte, spezielle Bürostühle, verstellbare Schreibtische oder Hebewerkzeuge.

Funded by the European Union

# 04 Finanzielle Anreize in Deutschland

Behindertengerechte Neugestaltung des Arbeits- und Ausbildungsplatzes

- Zuschüsse gibt es, wenn der Arbeitgeber den Arbeitsplatz für Menschen mit Beeinträchtigung zugänglich macht, z. B. durch den Bau von behindertengerechten Toiletten oder Rampen oder die Ausstattung des Arbeitsplatzes mit technischen Arbeitsmitteln.

- Auch die Ausbildung an diesen Arbeitsmitteln sowie deren Wartung und Reparatur wird unterstützt. Schließlich gibt es auch Unterstützung bei der Einrichtung von Teilzeitarbeitsplätzen.

- Die Förderung kann als Zuschuss oder Darlehen gewährt werden. Sie soll dazu beitragen, dass Arbeitnehmer mit schweren Behinderungen wieder produktiv werden und weniger unter ihrer Gesundheit leiden.

- Der Zuschuss kann bis zur vollen Höhe der Kosten gewährt werden. Ob und in welcher Höhe sich der Arbeitgeber beteiligen muss, hängt unter anderem von den Kosten, dem Beschäftigungsgrad und der Schwere der Beeinträchtigung des Arbeitnehmers ab.

Funded by the European Union

# 04 Finanzielle Anreize in Deutschland

Zuschuss zur Beschäftigungssicherheit

- Wenn schwerbehinderte Beschäftigte eine besondere Betreuung benötigen oder deutlich mehr Zeit für die Arbeit brauchen, kann der Arbeitgeber einen regelmäßigen Zuschuss zu den Personalkosten beantragen. Er gleicht die finanziellen Einbußen aus. Das gilt sowohl für die verminderte Arbeitsleistung als auch für die zusätzliche personelle Unterstützung.

- Das Integrationsamt gewährt diese Leistungen nur bei außergewöhnlichen Belastungen, wenn alle anderen Hilfen ausgeschöpft sind, zum Beispiel bei der behindertengerechten Gestaltung des Arbeitsplatzes. Es zahlt auch einen Zuschuss, wenn das Unternehmen Mitarbeiter aus Werkstätten für beeinträchtigte Menschen einstellt. Außerdem muss es für den Arbeitgeber unzumutbar sein, die Kosten selbst zu tragen.

Beispiel für eine außergewöhnliche Belastung: Der Arbeitnehmer hat eine Lernbehinderung und es kostet viel Zeit, ihm Arbeitsabläufe zu erklären und ihn bei der Arbeit zu begleiten. Wie hoch der Zuschuss ist, hängt immer vom Einzelfall ab.

Funded by the European Union

# 04 Finanzielle Anreize in Griechenland

- Es gibt **keinen etablierten Mechanismus für die laufende Finanzierung von Arbeitsplatzanpassungen**.
- **In regelmäßigen Abständen werden Finanzierungsprogramme für die Anpassung des Arbeitsplatzes angeboten**, in der Regel im Rahmen von Aufforderungen zur Einreichung von Vorschlägen für beschäftigungsbezogene Maßnahmen, die aus den Europäischen Struktur- und Investitionsfonds (ESIF) kofinanziert werden.

Funded by the European Union

# 04 Finanzielle Anreize in Griechenland

- In Griechenland zum Beispiel bietet die öffentliche Arbeitsverwaltung (DYPA) Unterstützung (in Form eines Zuschusses) für angemessene Vorkehrungen für Menschen mit Beeinträchtigung, die das DYPA-Programm in Anspruch nehmen.

- Insbesondere können Unternehmen des privaten Sektors, soziale Unternehmen, regionale und lokale Regierungsunternehmen sowie Unternehmen des öffentlichen Sektors einen Zuschuss vom DYPA erhalten, um unter anderem Menschen mit Beeinträchtigung einzustellen.

Funded by the European Union

# 04 Finanzielle Anreize in Polen

Erstattung der Kosten für die Umgestaltung oder Ausstattung des Arbeitsplatzes

- Ein Arbeitgeber, der seit mindestens 12 Monaten im Geschäft ist, kann die Erstattung der Kosten für die Ausstattung eines Arbeitsplatzes beantragen, wenn er eine beeinträchtigte Person beschäftigt, die beim Bezirksarbeitsamt als arbeitslos oder arbeitssuchend gemeldet ist und seit 36 Monaten nicht mehr beschäftigt wurde.
- Der Höchstbetrag der Beihilfe für die Ausstattung einer Stelle beträgt das Fünfzehnfache des Durchschnittsgehalts.

Funded by the European Union

# 04 Finanzielle Anreize in Polen

Erstattung der Kosten für die Beschäftigung einer Person zur Unterstützung eines beeinträchtigten Arbeitnehmers am Arbeitsplatz

- Erstattung der monatlichen Kosten für eine Person, die den beeinträchtigten Arbeitnehmer bei der Arbeit unterstützt, durch den Staatlichen Fonds für die Rehabilitation von Menschen mit Beeinträchtigung

- Unterstützung bei Tätigkeiten, die die Kommunikation mit der Umfeld erleichtern, sowie bei Tätigkeiten, die ein beeinträchtigterr Arbeitnehmer am Arbeitsplatz nicht oder nur schwer selbständig ausführen kann

- Der Erstattungsbetrag wird ermittelt, indem die Zahl der für die Betreuung von Menschen mit Beeinträchtigung aufgewendeten Stunden durch die Zahl der von menschen mit beeinträchtigung in einem bestimmten Monat geleisteten Arbeitsstunden geteilt und das Ergebnis mit der Höhe des niedrigsten Gehalts multipliziert wird.

- Die Anzahl der Stunden, die für die Unterstützung eines beeinträchtigten Arbeitnehmers vorgesehen sind, darf 20 % der monatlichen Arbeitszeit des Arbeitnehmers nicht überschreiten.

Funded by the European Union

# 04 Finanzielle Anreize in Polen

<u>Rückerstattung der Kosten für die Ausbildung eines beeinträchtigten Mitarbeiters</u>

- Kosten, die dem Arbeitgeber für die Ausbildung eines beeinträchtigten Arbeitnehmers entstehen, können aus Mitteln des staatlichen Fonds für die Rehabilitation von Menschen mit Beeinträchtigung erstattet werden.

- Die Ausbildungskosten können bis zu 70 %, höchstens jedoch bis zum Doppelten des durchschnittlichen Gehalts pro Person, erstattet werden, vorausgesetzt, dass:

  - bei kleinen und mittleren Unternehmen darf die Erstattung 70 % der förderfähigen Ausbildungskosten nicht überschreiten

  - bei Großunternehmern darf die Erstattung 60 % der förderfähigen Ausbildungskosten nicht überschreiten

Funded by the European Union

# 04 Finanzielle Anreize in Portugal

**Subventionen für die allgemeine und berufliche Bildung**

- ArbeitgeberInnen können Zuschüsse zur Deckung der Kosten für die Schulung und Ausbildung von Menschen mit Beeinträchtigung in Anspruch nehmen. Dazu können spezielle Kurse, maßgeschneiderte Schulungsprogramme und andere Bildungsressourcen gehören.

Funded by the European Union

# 04 Finanzielle Anreize in Portugal

**Finanzielle Unterstützung für die Anpassung von Arbeitsplätzen**

- ArbeitgeberInnen können finanzielle Unterstützung für Anpassungen am Arbeitsplatz erhalten, um diesen für Menschen mit Beeinträchtigung besser zugänglich zu machen.
- Dazu gehören die Anschaffung spezieller Ausrüstung, Änderungen an den physischen Einrichtungen und andere notwendige Verbesserungen.
- Diese Unterstützung wird durch die Ressourcenzentren des Instituts für Beschäftigung und Berufsbildung (IEFP) erleichtert:

https://www.iefp.pt/estruturas-de-servicos-apoio

http://www.inr.pt/produtos-de-apoio

Funded by the European Union

# 04 Finanzielle Anreize in Portugal

**Steuervorteile und finanzielle Anreize**

- Einige Programme bieten Steuervorteile oder andere finanzielle Anreize für ArbeitgeberInnen, die Menschen mit Beeinträchtigung einstellen oder ausbilden.
- Diese können dazu beitragen, die mit der Eingliederung am Arbeitsplatz verbundenen Kosten auszugleichen.

Funded by the European Union

# 04 Finanzielle Anreize in Portugal

**Anreize zur Produktivitätsförderung**

- Einige Anreize sollen dazu beitragen, Produktivitätsprobleme auszugleichen, die mit der Eingliederung von Menschen mit Beeinträchtigung verbunden sind.
- Diese können eine zusätzliche Unterstützung während der Anpassungs- oder Ausbildungszeiten beinhalten.

Funded by the European Union

# REFLEXION 2

Nehmen Sie sich **5** Minuten Zeit und erstellen Sie eine **Liste** aller finanziellen Zuschüsse, für die Sie in Frage kommen.

**Berücksichtigen:**

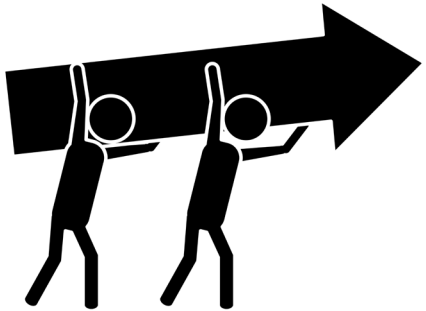
- die Art der Beeinträchtigung
- wer in Ihrem Unternehmen für die Beantragung zuständig sein könnte
- an wen Sie sich wenden können, um sich beraten zu lassen
- wie Jobs4all Ihnen helfen kann

Funded by the European Union

JOBS 4ALL

YOUTH AND LIFELONG LEARNING FOUNDATION

# Anreize für Unternehmen zur Beschäftigung von (jungen) Menschen mit Beeinträchtigung



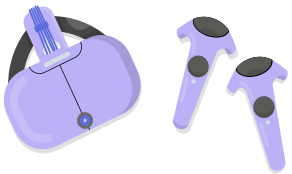
## 05 Weitere Formen der Unterstützung

Funded by the European Union

# 05 Weitere Formen der Unterstützung in Zypern

**Regelung für unterstützte Beschäftigung**

- ✓ Begünstigte der Regelung sind zertifizierte Nichtregierungsorganisationen, die Personen mit körperlichen, geistigen, intellektuellen oder sensorischen Beeinträchtigung durch die Beschäftigung eines Jobcoaches unterstützte Beschäftigung anbieten.
- ✓ Rückstellung: Bis zu 13.500 € pro Jahr für jedes Programm

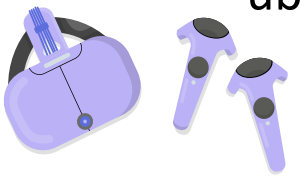


Funded by the European Union

# 05 Weitere Formen der Unterstützung in Deutschland

Es gibt **Unterstützungsdienste, die zeitlich oder räumlich begrenzt sind** und außerhalb des üblichen Arsenals sozialstaatlicher Leistungen liegen, wie z. B. **Mentoring-Programme**, **Peer-Beratungsdienste** oder **Coaching-Projekte für ArbeitgeberInnen**.

Solche Dienste werden häufig zunächst in **Pilotprojekten** erprobt, bevor sie die Aussicht haben, in den Regelbetrieb übernommen zu werden.

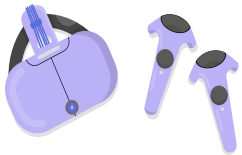


Funded by the European Union

# 05 Weitere Formen der Unterstützung in Deutschland

**Arbeitsassistenz für Menschen mit schweren körperlichen Beeinträchtigung**

- Arbeitsassistenz wird nur dann gewährt, wenn der schwerbehinderte Arbeitnehmer seine im Arbeitsvertrag festgelegten Kernaufgaben selbst ausführt.
- Sie beauftragen ihre Assistenten selbst, organisieren deren Einsatz und weisen sie ein - in Abstimmung und mit Zustimmung des Arbeitgebers.
- Das Integrationsamt legt fest, wie viele Stunden Assistenz erforderlich sind. Im Gegensatz zu den zahlreichen freiwilligen Leistungen, die Arbeitgebern zur Verfügung stehen, haben schwerbehinderte Menschen einen Rechtsanspruch auf Arbeitsassistenz, wenn sie ihre Arbeit nicht ohne Hilfe verrichten können.

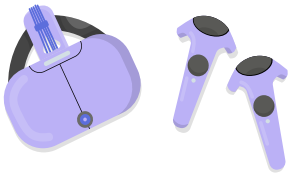


Funded by the European Union

# 05 Weitere Formen der Unterstützung in Deutschland

**Zusatzqualifikation "Rehabilitationsausbildung" für Ausbilder**

- Wenn ein Unternehmen Menschen mit Beeinträchtigung zu Fachpraktikern ausbilden will, muss der Ausbilder zum einen nachweisen, dass er fachlich, persönlich und pädagogisch dafür geeignet ist.
- Darüber hinaus sollten Ausbilder auch eine behinderungsspezifische Qualifikation, die so genannte rehabilitationspädagogische Zusatzqualifikation, nachweisen.
- Dies dient der Sicherstellung der Qualifikation der Ausbildung. Ausbilder können diese notwendige Zusatzqualifikation in Kursen (320 Stunden) erwerben.

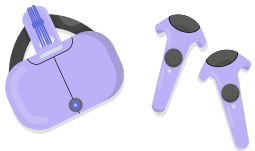


Funded by the European Union

# 05 Weitere Formen der Unterstützung in Deutschland

**Zusammenarbeit mit einer Bildungseinrichtung 1**

- Wenn ein Unternehmen nicht über jemanden mit dieser Ausbildung (zusätzliche Rehabilitationsausbildung) verfügt, ist es ratsam, mit einer Bildungseinrichtung zusammenzuarbeiten.
- Dies sind zum Beispiel Berufsbildungszentren, Berufsförderungswerke oder ambulante Einrichtungen der beruflichen Rehabilitation.
- Die Auszubildenden schließen einen Ausbildungsvertrag mit der Bildungseinrichtung ab. Sie ist für die Ausbildung verantwortlich und bietet sozialpädagogische Betreuung, unterstützt die Auszubildenden individuell mit Nachhilfeunterricht und bereitet sie auf Prüfungen vor.



Funded by the European Union

# 05 Weitere Formen der Unterstützung in Deutschland

**Zusammenarbeit mit Bildungseinrichtungen 2**

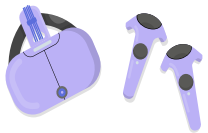
- Das Unternehmen übernimmt die praktische Ausbildung und legt in einem Kooperationsvertrag mit der Bildungseinrichtung fest, wer was unterrichtet.
- Wenn es sinnvoll ist, kann das Unternehmen als verantwortlicher Ausbildungsbetrieb den Auszubildenden jederzeit weiter ausbilden.
- Die Bildungseinrichtung bietet Unterstützung und Begleitung an. Das Unternehmen schließt den Ausbildungsvertrag ab und eine Bildungseinrichtung unterstützt beide - die Auszubildenden und das Unternehmen.
- Bei Bedarf erhält der Auszubildende Nachhilfeunterricht, individuelle und sozialpädagogische Betreuung. Die Unternehmen profitieren von der angebotenen Beratung.

Funded by the European Union

# 05 Weitere Formen der Unterstützung in Deutschland

**Dienste zur Suche nach (jungen) Menschen mit Beeinträchtigung**

Die Agentur für Arbeit hilft bei der Suche nach Auszubildenden mit und ohne Beeinträchtigung. Auch ambulante Rehabilitationseinrichtungen oder Berufsbildungswerke vermitteln geeignete BewerberInnen.

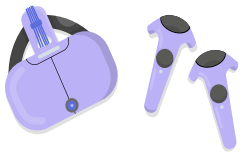


- Jobbörse der Bundesagentur für Arbeit
- Integrationsfachdienste
- Integrationsnetzwerk
- Stiftung Jobbörse MyHandicap

Funded by the European Union

# 05 Weitere Formen der Unterstützung in Griechenland

**Unterstützung für angemessene Vorkehrungen am Arbeitsplatz**



- "Angemessene Vorkehrungen" beziehen sich auf die ergonomische Gestaltung des Arbeitsplatzes und die Anpassung der Arbeitsbedingungen an die individuellen Bedürfnisse einer Person mit einer Beeinträchtigung/chronischen Krankheit.

- Obwohl viele Menschen mit Beeinträchtigung/chronischen Krankheiten keine angemessenen Vorkehrungen benötigen, ist für andere die Bereitstellung solcher Vorkehrungen unerlässlich, um ihre Arbeit ungehindert ausführen zu können.

Funded by the European Union

# 05 Weitere Formen der Unterstützung in Griechenland

Gemäß dem Grundsatz der Gleichbehandlung in Beschäftigung und Beruf (Gesetz 4443/2016):

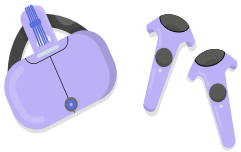
- Die Verweigerung angemessener Vorkehrungen für Personen mit Beeinträchtigung/chronischen Krankheiten wird als Diskriminierung angesehen (Unterabschnitt η, Absatz 2, Artikel 2).
- Der Arbeitgeber ist verpflichtet, gegebenenfalls die erforderlichen angemessenen Vorkehrungen zu treffen, damit Menschen mit Beeinträchtigung oder chronischen Krankheiten Zugang zu einem Arbeitsplatz haben, diesen ausüben, vorankommen und an der beruflichen Weiterbildung teilnehmen können (Artikel 5).

Funded by the European Union

# 05 Weitere Formen der Unterstützung in Griechenland

- Nach demselben Gesetz gilt die Belastung nicht als unverhältnismäßig, wenn sie durch Schutzmaßnahmen im Rahmen der Politik zugunsten von Menschen mit Beeinträchtigung/chronischen Krankheiten angemessen ausgeglichen wird (Artikel 5).

- Dies bedeutet, dass die Berufung auf eine unverhältnismäßige Belastung durch einen Arbeitgeber nicht möglich ist, wenn der Staat Subventionsprogramme für angemessene Vorkehrungen für Arbeitnehmer mit Beeinträchtigung einführt, die jedes Unternehmen nutzen kann.



- Von Zeit zu Zeit werden solche Programme von DYPA (Public Employment Service) durchgeführt:

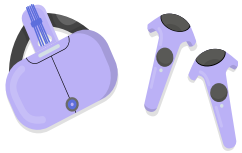
https://www.paratiritirioanapirias.gr/storage/app/uploads/public/5f8/755/ed6/5f8755ed6e18f613536692.pdf

Funded by the European Union

# 05 Weitere Formen der Unterstützung in Polen

**Unterstützte Beschäftigung 1**

- Soll Lösungen ergänzen, die in der bestehenden beruflichen Rehabilitation eingesetzt werden
- Menschen mit Beeinträchtigung arbeiten individuell mit einem so genannten Jobcoach zusammen, der sie während des gesamten Beschäftigungsprozesses unterstützt.
- Unterstützte Beschäftigung erfolgt in Zusammenarbeit mit Arbeitgebern, Arbeitsmarkteinrichtungen und Einrichtungen, die Aufgaben im Bereich der beruflichen und sozialen Rehabilitation von Menschen mit Beeinträchtigung wahrnehmen.



Funded by the European Union

# 05 Weitere Formen der Unterstützung in Polen

**Unterstützte Beschäftigung 2**

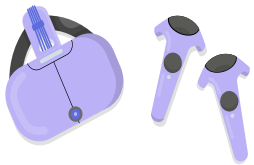
Seit 2015 bringt der polnische Verband für unterstützte Beschäftigung Organisationen zusammen, die aktiv unterstützte Beschäftigung für Menschen mit Beeinträchtigung auf dem ersten Arbeitsmarkt in Polen fördern und entwickeln:

- integriert Gemeinschaften, die an unterstützter Beschäftigung teilnehmen, weist auf das Potenzial und den Beitrag von Menschen mit Beeinträchtigung zum wirtschaftlichen und sozialen Leben des Staates hin und handelt im Einklang mit den höchsten internationalen Standards
- Verbreitung von Wissen und Standards im Bereich der unterstützten Beschäftigung bei Institutionen, Organisationen und Unternehmensvertretern
- Fördert und implementiert die Standards der europäischen unterstützten Beschäftigung

Funded by the European Union

# 05 Weitere Formen der Unterstützung in Portugal

In Portugal stehen neben direkten finanziellen Anreizen verschiedene zusätzliche Formen der Unterstützung zur Verfügung, um sicherzustellen, dass Menschen mit Beeinträchtigung ausgebildet und beschäftigt werden und ihre Fähigkeiten voll ausschöpfen können. Dazu gehören:



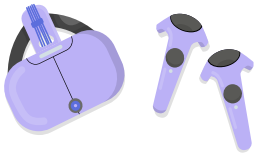
- ✓ Arbeitsassistenz
- ✓ Beratung und Unterstützung durch Verbände
- ✓ Rehabilitationszentren
- ✓ Unterstützung durch Sonderschulen
- ✓ Mentoring-Programme
- ✓ Spezialisierte Ausbildung
- ✓ Zugang zu technischen Support-Ressourcen
- ✓ Berufliche Bildung
- ✓ Programme zur Einstellungsunterstützung
- ✓ Spezialisierte Beratung und technische Unterstützung

Funded by the European Union

# 05 Weitere Formen der Unterstützung in Portugal

**Arbeitsassistenz**

Programme, die Unterstützung am Arbeitsplatz bieten, um den Arbeitsplatz an die besonderen Bedürfnisse von Menschen mit Beeinträchtigung anzupassen. Dazu gehören physische Anpassungen, spezielle Ausrüstung und laufende Unterstützung.



**Beratung und Unterstützung durch Verbände**

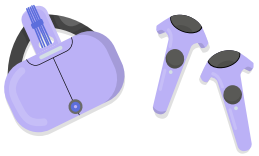
Verbände und Organisationen, die Beratung und Unterstützung sowohl für Menschen mit Beeinträchtigung als auch für ArbeitgeberInnen anbieten. Diese Unterstützung umfasst beschäftigungsbezogene Fragen, Anpassungen am Arbeitsplatz und eine effektive Integration.

Funded by the European Union

# 05 Weitere Formen der Unterstützung in Portugal

**Rehabilitationszentren**

Umfassende Rehabilitationszentren, die Dienstleistungen wie Berufsbildungs- und Ausbildungsprogramme, psychosoziale Unterstützung sowie physische und berufliche Rehabilitationsdienste anbieten.



**Unterstützung durch Sonderschulen**

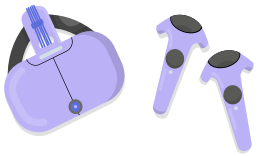
Sonderschulen, die Hilfe bei der Entwicklung spezifischer Fähigkeiten, maßgeschneiderte Schulungen und pädagogische Unterstützung für junge Menschen mit Beeinträchtigung anbieten. Diese Schulen arbeiten mit Arbeitgebern zusammen, um den Übergang in die Beschäftigung zu erleichtern.

Funded by the European Union

# 05 Weitere Formen der Unterstützung in Portugal

**Mentoring-Programme**

Mentorenprogramme, die Menschen mit Beeinträchtigung mit erfahrenen Mentoren in ihrem Berufsfeld zusammenbringen. Diese bieten persönliche Beratung, emotionale Unterstützung und praktische Ratschläge zum beruflichen Fortkommen.



**Spezialisierte Ausbildung**

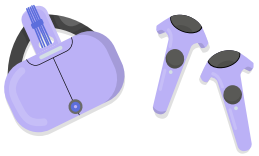
Kurse und spezielle Ausbildungsprogramme, die auf die besonderen Bedürfnisse von Menschen mit Beeinträchtigung zugeschnitten sind. Dazu gehören die Vermittlung von beruflichen Fähigkeiten, angepasste Arbeitstechniken und die Entwicklung von Fertigkeiten.

Funded by the European Union

# 05 Weitere Formen der Unterstützung in Portugal

**Zugang zu technischen Support-Ressourcen**

- Erleichterung des Zugangs zu technologischen und unterstützenden Ressourcen, die bei der Erfüllung beruflicher Aufgaben helfen.
- Dazu gehört die Bereitstellung von Technologien für den barrierefreien Zugang, spezieller Software und anderen anpassungsfähigen Geräten.
- Weitere Informationen finden Sie unter:



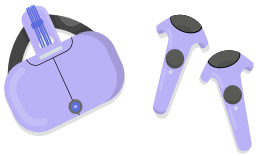
http://www.inr.pt/produtos-de-apoio

Funded by the European Union

# 05 Weitere Formen der Unterstützung in Portugal

**Berufliche Bildung**

- Förderung der Berufsausbildung von Menschen mit Beeinträchtigung mit dem Ziel ihrer Integration und ihres Aufstiegs auf dem Arbeitsmarkt.
- Weitere Informationen finden Sie unter:



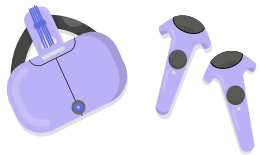
https://www.iefp.pt/qualificacao-de-pessoas-com-deficiencia-e-incapacidade

Funded by the European Union

# 05 Weitere Formen der Unterstützung in Portugal

**Einstellungsförderungsprogramme 1**

- Spezielle Programme zur Förderung der Einstellung von Menschen mit Beeinträchtigung, die Arbeitgebern Zuschüsse oder direkte finanzielle Unterstützung bieten.
- Diese Maßnahmen werden durch Anträge von öffentlichen und privaten Unternehmen beim IEFP umgesetzt.
- Maßnahmen sind für alle Menschen verfügbar, aber es gibt einen finanziellen Steigerungsfaktor, wenn sie sich an Menschen mit Beheinträchtigung richten.

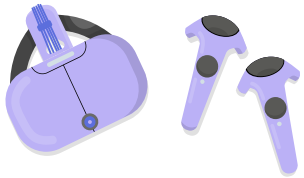


Funded by the European Union

# 05 Weitere Formen der Unterstützung in Portugal

**Einstellungsförderungsprogramme 2**

Zu den Maßnahmen und Programmen gehören derzeit:



- Engagement für nachhaltige Beschäftigung
- Einfügung Vertrag
- ATIVAR.PT Anreiz
- AVANÇAR-Programm
- Praktika

Organisationen und ArbeitgeberInnen, die an diesen Maßnahmen interessiert sind, sollten sich an die IEFP wenden, um Informationen über die verfügbaren Programme und Anreize zu erhalten. Weitere Informationen finden Sie unter:

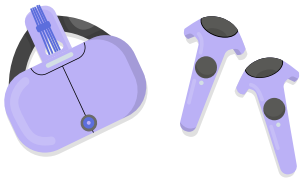
https://www.iefp.pt/apoios-incentivos

Funded by the European Union

# 05 Weitere Formen der Unterstützung in Portugal

**Spezialisierte Beratung und technische Unterstützung**

- ArbeitgeberInnen können technische Unterstützung und spezialisierte Beratung erhalten, um integrative Praktiken besser zu verstehen und umzusetzen.
- Einschließlich Leitlinien für spezifische Anpassungen, die für verschiedene Beeinträchtigungen erforderlich sind
- Die Berufsausbildung wird von akkreditierten Ausbildungseinrichtungen durchgeführt, bei denen es sich um öffentliche Organisationen wie das IEFP oder um private Einrichtungen wie Bildungsinstitute, Berufsschulen, Genossenschaften oder private Einrichtungen der sozialen Solidarität handeln kann.

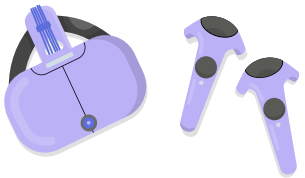


Funded by the European Union

# 05 Weitere Formen der Unterstützung in Portugal

**Spezialisierte Beratung und technische Unterstützung**

- **APPDA Coimbra**, eine private Einrichtung der sozialen Solidarität, entwickelt 8 Berufsausbildungskurse für Menschen mit Beeinträchtigung.
- Langzeitkurse haben eine maximale Dauer von 3600 Stunden.
- Die Praktikanten erhalten eine monatliche Vergütung, einen Essenszuschuss und einen Fahrkostenzuschuss.
- Das Ausbildungszentrum wird durch den Europäischen Sozialfonds (ESF) und den portugiesischen Staat finanziert.



Funded by the European Union

# 05 Weitere Formen der Unterstützung in Portugal

## EXCURSE: Institut für Beschäftigung und Berufsbildung (IEFP)

**Zu den wichtigsten Maßnahmen im Bereich der beruflichen Rehabilitation gehören derzeit:**

- ✓ Information, Bewertung und Beratung für Qualifizierung und Beschäftigung
- ✓ Bereitstellung von Informationen, Bewertung und Beratung für berufliche Qualifizierung und Beschäftigung mit dem Ziel, Menschen mit Beeinträchtigung bei ihrer Integration in den Arbeitsmarkt zu unterstützen
- ✓ Unterstützung bei der Vermittlung: Unterstützung bei der beruflichen Vermittlung, um die Integration von Menschen mit Beeinträchtigung in Positionen zu erleichtern, die ihren Fähigkeiten und Fertigkeiten entsprechen

Funded by the European Union

# 05 Weitere Formen der Unterstützung in Portugal

- ✓ Überwachung nach der Vermittlung: Kontinuierliche Überwachung nach der Vermittlung, um sicherzustellen, dass Arbeitnehmer mit Behinderungen die notwendige Unterstützung für eine erfolgreiche und nachhaltige Integration erhalten

- ✓ Unterstützung für die Anpassung des Arbeitsplatzes (PT) - Beseitigung von Barrieren: Anreize und Unterstützung für die Anpassung der Arbeitsumgebung, die Beseitigung physischer Barrieren und die Schaffung geeigneter Bedingungen für Menschen mit Beeinträchtigung

Funded by the European Union

# 05 Weitere Formen der Unterstützung in Portugal

- ✓ Unterstützte Beschäftigung - Protected Employment Center:
  - CEP bietet Praktika und berufliche Aktivitäten für Menschen mit Beeinträchtigung und eingeschränkter Arbeitsfähigkeit
  - Ziel ist die Entwicklung persönlicher, sozialer und beruflicher Fähigkeiten zur Integration in den Arbeitsmarkt

Funded by the European Union

# 05 Weitere Formen der Unterstützung in Portugal

- ✓ Unterstützte Beschäftigung - Unterstützter Beschäftigungsvertrag auf dem freien Markt:
  - Wo Menschen mit Beeinträchtigung berufliche Tätigkeiten im Rahmen eines unterstützten Arbeitsvertrags ausüben
  - Die in die Produktions- oder Dienstleistungsorganisation des Arbeitgebers integriert sind, unter besonderen Bedingungen, wie z. B. Enklaven

Funded by the European Union

# 05 Weitere Formen der Unterstützung in Portugal

- ✓ Assistive Produkte - Technische Hilfsmittel:
  - Technische Hilfsmittel für die Kommunikation: Geräte wie Unterstützte Kommunikation, Bildschirmlesesoftware und angepasste Tastaturen zur Erleichterung der Kommunikation für Menschen mit Seh-, Hör- oder Sprachbehinderungen.
  - Unterstützende Technologie für Computer: Software und Hardware, die den Zugang zu Computern erleichtern, einschließlich Bildschirmleser, angepasste Tastaturen und alternative Eingabegeräte

Funded by the European Union

# REFLEXION 3

**Nehmen Sie sich 5 Minuten Zeit, um darüber nachzudenken, was es für Sie bedeutet, einen Menschen mit Behinderung zu beschäftigen oder auszubilden.**

**Berücksichtigen:**

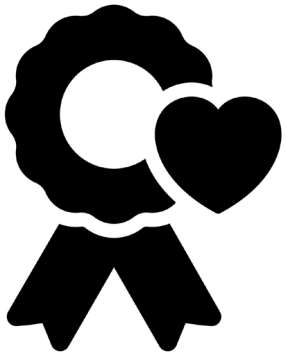
**- Was ist das größte Hindernis, das Ihr Unternehmen davon abhält, einen Menschen mit Beeinträchtigung zu beschäftigen oder auszubilden?**

**- Kann diese Herausforderung durch eine der maßnahmen bewältigt werden?**

**- Bei wem können Sie sich Rat holen? Vielleicht kann jobs4all Ihnen dabei helfen?**

Funded by the European Union

# Anreize für Unternehmen zur Beschäftigung von (jungen) Menschen mit Beeinträchtigung



## 06 Soziale Anreize

Funded by the European Union

# 06 Soziale Anreize

Einführung

- Auch wenn rechtliche und finanzielle Regelungen wichtig und notwendig sind, sind sie nicht die einzigen Anreize, die beeinflussen, warum und wie Unternehmen inklusiv werden.
- Als Unternehmen, das Menschen Arbeit (und vielleicht eine Ausbildung) bietet, sind Sie ein integraler Bestandteil unserer Gesellschaft.
- Durch Arbeit gewinnen die Menschen nicht nur wirtschaftliche Teilhabe, sondern auch soziale Integration. Dies gilt auch für Menschen mit Beeinträchtigung.

Funded by the European Union

# 06 Soziale Anreize

- Wenn Sie sich Ihrer Rolle bewusst sind - neben Ihrem Hauptgeschäft, das in der Erzielung von Umsatz und Gewinn besteht -, dann können Sie Ihre soziale Verantwortung wahrnehmen und für beide Seiten eine Win-Win-Situation schaffen.

- Ihr soziales Engagement führt zu sozialer Wirkung und letztlich zu gesellschaftlicher Anerkennung - ein Wert, den Sie niemals unterschätzen sollten! Es kann den Unterschied ausmachen, wenn Entscheidungen von Kunden oder Partnern getroffen werden...

- Ein weiterer Erfolgsfaktor ist es, ein geschätzter Arbeitgeber zu sein, dessen MitarbeiterInnen - mit und ohne Beeinträchtigung - motiviert und loyal sind.

Funded by the European Union

# 06 Soziale Anreize

**Warum sollte ich einen jungen Menschen mit einer Beeinträchtigung ausbilden/beschäftigen?**

Sie geben einem jungen Menschen mit einer Beeinträchtigung die Chance, in das Berufsleben einzusteigen. Sowohl Ihre Mitarbeiter als auch Ihre Partner und Kunden nehmen dies als positiv wahr. Wenn der Ausbildungsplatz passt, gewinnen Sie leistungsfähige und motivierte Auszubildende und zukünftige Fachkräfte. Und schließlich: Sie sparen sich die Ausgleichsabgabe. Für jeden Auszubildenden mit Beeinträchtigung werden zwei oder sogar drei Pflichtarbeitsplätze für schwerbehinderte Menschen angerechnet - und das bereits im ersten Jahr nach der Ausbildung.

Funded by the European Union

# 06 Soziale Anreize

## Soziale Verantwortung der Unternehmen 1

- **Corporate Social Responsibility (**CSR**)** hat in den letzten Jahren immer mehr an Bedeutung gewonnen. Es gibt verschiedene Gründe, warum sich Unternehmen für CSR engagieren.
- Für viele Unternehmen ist es ein bewusster Teil ihrer Philosophie, einen positiven Beitrag zum Wohlergehen der Gesellschaft, der Arbeitskräfte oder der Umwelt zu leisten.

Funded by the European Union

# 06 Soziale Anreize

## Soziale Verantwortung der Unternehmen 2

- Andere wiederum orientieren sich eher an den steigenden Erwartungen der Öffentlichkeit und den politischen Vorgaben.
- Auch wenn z.B. die EU-Berichtspflicht vor allem große Unternehmen betrifft, müssen diese im Rahmen ihrer Berichterstattung auch die Nachhaltigkeitsbemühungen entlang ihrer Wertschöpfungsketten darstellen.
- Zunehmend werden auch von kleinen und mittleren Zulieferbetrieben CSR-Audits oder sogar eine systematische Nachhaltigkeitsberichterstattung verlangt.

Funded by the European Union

# 06 Soziale Anreize

**Wirtschaftliche Wertschöpfung**

- Unabhängig von der Motivation für CSR-Aktivitäten ist eines sicher: Soziales Engagement ist immer mit einem direkten wirtschaftlichen Nutzen verbunden.
- Sei es als Steigerung Ihres Ansehens in der Gesellschaft oder in Ihrer Position als attraktiver Lieferant und Partner für Ihre Kunden und Mitarbeiter.
- Unternehmerisches Handeln und soziale Verantwortung gehen heute Hand in Hand - das macht CSR nicht zu einem Luxus, sondern zu etwas, wovon Unternehmen wirtschaftlich profitieren können.

Funded by the European Union

# 06 Soziale Anreize

## Image und gesellschaftliche Anerkennung 1

- Viele Menschen haben das Vorurteil, dass Menschen mit Beheinträchtigung nicht die gleichen Leistungen erbringen können wie andere, aber das stimmt nicht.
- Unternehmen, die positive Erfahrungen mit schwerbehinderten Mitarbeitern gemacht haben, sollten dies öffentlich kommunizieren, um andere zu ermutigen.
- Hinter vielen Integrationsunternehmen stehen soziale Träger, die den von ihnen betreuten Menschen Arbeit unter realen Bedingungen bieten wollen.

Funded by the European Union

# 06 Soziale Anreize

**Image und soziale Anerkennung 2**

- Wir beobachten jedoch, dass private Unternehmen zunehmend Integrationskonzepte entwickeln.
- Dies sind in der Regel Unternehmen, die an den Vergütungsvorteilen interessiert sind, aber auch von Natur aus offen sind.
- Viele berichten, dass sich das Arbeitsklima verbessert, wenn behinderte Kollegen im Unternehmen arbeiten.
- Eine Schlussfolgerung aus dieser Erfahrung ist, dass es mehr Austausch über Prozesse und Befindlichkeiten geben muss, wovon auch andere Mitarbeiter profitieren werden.

Funded by the European Union

# 06 Soziale Anreize

**Ausgezeichnet werden - und an Bekanntheit gewinnen 1**

- Eine Auszeichnung dafür, dass Sie in Sachen Inklusion an der Spitze der Unternehmen stehen, trägt positiv zu Ihrem allgemeinen Ruf und Ihrer Beliebtheit im Wettbewerb um die besten Talente und motivierten Arbeitskräfte bei.
- Auszeichnungen gibt es in vielen Ländern und auf verschiedenen Ebenen.

Funded by the European Union

# 06 Soziale Anreize

**PORTUGAL: Marke "Integrativer Arbeitgeber"**

- Ziel ist die Förderung der Anerkennung und öffentlichen Auszeichnung von offenen und integrativen Managementpraktiken, die von Arbeitgebern für Menschen mit Beeinträchtigung entwickelt wurden.

- Verliehen an diejenigen, die sich in den zwei Jahren vor der Bewerbung durch Referenzpraktiken in den Bereichen Rekrutierung, Entwicklung und Aufstieg, Wartung und Wiederaufnahme, Zugänglichkeit, Service und Beziehungen zur Gemeinschaft ausgezeichnet haben.

  - **Inklusive Arbeitgebermarke**: Verliehen an diejenigen, die sich in einem oder mehreren Bereichen auszeichnen.
  - **Inclusive Employer Excellence Brand**: Verliehen an Unternehmen, die sich in allen Bereichen auszeichnen.

Funded by the European Union

# 06 Soziale Anreize

## DEUTSCHLAND: "Inklusionspreis für die Wirtschaft"

- In Deutschland gibt es zum Beispiel den "Inklusionspreis für die Wirtschaft".
- Zusätzlich gibt es Inklusionspreise einzelner Bundesländer.

INKLUSIONSPREIS BERLIN 2023
VORBILDLICHE BESCHÄFTIGUNG UND AUSBILDUNG VON MENSCHEN MIT SCHWERBEHINDERUNG

Inklusionspreis für die Wirtschaft 2024

Funded by the European Union

# 06 Soziale Anreize

**Ausgezeichnet werden - und an Bekanntheit gewinnen 2**

- Die Kriterien, nach denen der Preisträger ermittelt wird, sind in der Regel transparent, so dass Sie genau wissen, was Ihr Unternehmen nachweisen muss.

Funded by the European Union

# 06 Soziale Anreize

## DEUTSCHLAND: Typische Zuschlagskriterien

- ✓ Wie hoch ist die Beschäftigungsquote von Menschen mit Beeinträchtigung?
- ✓ Gibt es ein besonderes Engagement für Menschen mit Sinnesbehinderungen, kognitiven Beeinträchtigungen, geistigen Beeinträchtigung oder älteren Menschen mit Beheinträchtigung?
- ✓ Gibt es eine Inklusionsvereinbarung?
- ✓ Gibt es ein Programm zum betrieblichen Inklusionsmanagement?
- ✓ Wurden innovative, kreative und/oder zukunftsorientierte Arbeitshilfen oder Konzepte entwickelt und in den Arbeitsalltag integriert, die Menschen mit Beeinträchtigung die Arbeit ermöglichen, erleichtern oder erleichtern?
- ✓ Engagement für die Ausbildung/Beschäftigung von jungen Menschen mit Beeinträchtigung
- ✓ Engagement für Teilzeitarbeitsplätze für Menschen mit Beeinträchtigung
- ✓ Engagement für die Beschäftigung von schwerbehinderten Frauen

Funded by the European Union

# 06 Soziale Anreize

**Ausgezeichnet werden - und an Bekanntheit gewinnen 3**

- Wenn Sie beabsichtigen, sich für einen Preis zu bewerben oder vorgeschlagen zu werden, ist dies der richtige Zeitpunkt, um zu überlegen, was wir noch besser machen können und um den Dialog und die Feedback-Mechanismen zwischen Management und Mitarbeitern zu stärken. Die oben genannten Kriterien helfen Ihnen, an den verschiedenen Elementen zu arbeiten, die ein integratives Umfeld und einen integrativen Arbeitsplatz in Ihrem Unternehmen schaffen.

Funded by the European Union

# REFLEXION 4

**Nehmen Sie sich 15 Minuten Zeit und überlegen Sie*, wie IHR Unternehmen oder Ihre Firma davon profitieren könnte...**

Nehmen wir als Beispiel:

- Ihre Zielgruppe / Kunden
- Ihre Kooperationspartner
- Erkundung neuer Zielgruppen
- Ihr aktueller csr
- Derzeitige Schwachstellen in Ihrer Unternehmensleistung

*Brain-write: Wie Brainstorming, aber schriftlich; Assoziative Methode, bei der Sie alles aufschreiben, was Ihnen in den Sinn kommt

Funded by the European Union

JOBS 4ALL

YOUTH AND LIFELONG LEARNING FOUNDATION

# Anreize für Unternehmen zur Beschäftigung von (jungen) Menschen mit Beeinträchtigung

## 07 Organisatorische Anreize

Funded by the European Union

# 07 Organisatorische Anreize

Einführung

- Neben den rechtlichen, finanziellen und sozialen Aspekten der Beschäftigung oder Ausbildung von Menschen mit Beeinträchtigung, die eher aus der externen Perspektive betrachtet werden, gibt es auch interne Aspekte in Ihrem Unternehmen oder Ihrer Organisation, die für die Beschäftigung von Menschen mit Beeinträchtigung sprechen.

Funded by the European Union

# 07 Organisatorische Anreize

**Mangel an qualifizierten Arbeitskräften**

- Ein Aspekt, der in vielen Branchen und Ländern Europas von Bedeutung ist, ist der Mangel an qualifizierten Arbeitskräften.
- Daraus ergibt sich fast zwangsläufig die Schlussfolgerung, dass es notwendig ist, das heimische Potenzial besser zu nutzen.
- Das Bewusstsein der Arbeitgeber und Personalverantwortlichen sollte die Tatsache anerkennen, dass es eine Reihe von Beeinträchtigungen gibt, trotz derer man qualifiziert arbeiten kann.

Funded by the European Union

# 07 Organisatorische Anreize

**Vielfalt bringt Kreativität und Innovation**

- Menschen, die im Alltag mit Einschränkungen zurechtkommen, bringen auch neue und ungewohnte Denkweisen in ihren Beruf ein.
- Studien zeigen, dass bunte Teams kreativer und besser arbeiten als gleichförmige Arbeitsgruppen.
- Es ist die Vielfalt der Stärken, die Unternehmen letztlich wettbewerbsfähig macht.
- Immer mehr ArbeitgeberInnen entdecken die Tatsache, dass Menschen mit Beeinträchtigung hier ein besonderes Potenzial darstellen.

Funded by the European Union

# 07 Organisatorische Anreize

**Teamarbeit**

- Wer mit einer Beeinträchtigung lebt, hat viel Erfahrung, wenn es um Teamarbeit geht.
- Die eigenen Stärken einbringen, andere um Hilfe bitten oder Unterstützung in Anspruch nehmen. Dies erfordert Qualitäten, die im Arbeitsleben gut genutzt werden können.

Funded by the European Union

# 07 Organisatorische Anreize

**Inklusive Unternehmenskultur**

- Inklusive Unternehmen sind kreativer, haben ein größeres wirtschaftliches Potenzial, arbeiten produktiver und haben einen besseren Ruf.
- Von der integrativen Unternehmenskultur profitieren alle MitarbeiterInnen nicht nur auf sozialer Ebene, sondern auch vom Erfolg des Unternehmens.

Funded by the European Union

# 07 Organisatorische Anreize

**Die Vorteile von integrativen Teams sind:**

- Die hohe Motivation der MitarbeiteInnen mit Beeinträchtigung überträgt sich auf das Team
- Problemlösungsfähigkeiten werden trainiert
- Die Widerstandsfähigkeit wird erhöht
- Persönliche Horizonte werden erweitert
- Perspektivwechsel wird gefördert
- Empathie und soziale Kompetenz werden gefördert
- Vorurteile werden abgebaut
- Wertschätzender Umgang wird erlernt
- Die Mitarbeiterzufriedenheit steigt
- Entlastung von Fachkräften ist möglich, wenn schwer- und schwerstbehinderte ArbeitnehmerInnen Hilfs- und Nischentätigkeiten übernehmen

Funded by the European Union

# REFLEXION 5

**Nehmen Sie sich 10 Minuten Zeit für eine SWOT* - Analyse des Szenarios "Das Unternehmen hat eine Person mit Beeinträchtigung eingestellt".**

**Berücksichtigen:**

- **Ihr Team / MitarbeiterInnen**
- **Aktuelle Kompetenzen im Team / Kompetenzdefizite im Team**
- **Aktuelle Atmosphäre & Zusammenarbeit**
- **Weiterbildungsangebote Ihres Unternehmens & Soft Skills Training**

***SWOT= Stärken, Schwächen, Chancen, Risiken**

Funded by the European Union

# Anreize für Unternehmen zur Beschäftigung von (jungen) Menschen mit Beeinträchtigung

## 08 Quellen

Funded by the European Union

# 08 Quellen


https://nda.ie/disability-policy/european-policy-and-legislation

https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=en&pubId=8376&furtherPubs=yes

https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1137&langId=de

https://www.albbw.de/fuer-unternehmen/vielfalt-als-erfolgsfaktor

https://www.rehadat-gutepraxis.de/inklusion-gestalten/inklusionsvereinbarungen/

https://www.rehadat-gutepraxis.de/inklusion-gestalten/aktionsplaene/

https://csr-news.org/2011/09/06/kollegen-mit-behinderung-unternehmer-bauen-vorurteile-ab/

https://www.zbfs.bayern.de/imperia/md/content/blvf/integrationsamt/joberfolg/joberfolg2024_informationen_und_bewertungskriterien_barrierefrei.pdf

https://www.gdw-mitte.de



Funded by the European Union

# 08 Quellen

**Zypern**

http://www.dmsw.gov.cy/dmsw/dsid/dsid.nsf/All/F6F04D1FF1A1ED8BC2257AA30026FB41?OpenDocument

https://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dl/dl.nsf/All/A72160EC9593EE23C22587880048B0D3?OpenDocument

http://www.dmsw.gov.cy/dmsw/dsid/dsid.nsf/dsipd26_en/dsipd26_en?OpenDocument

**Deutschland**

https://www.bpb.de/themen/inklusion-teilhabe/behinderungen/521209/menschen-mit-behinderung-am-arbeitsmarkt/#node-content-title-3

https://www.iab-forum.de/beschaeftigung-von-menschen-mit-schwerbehinderung-die-ausgleichsabgabe-wirkt/

https://www.beratungskompass-inklusion.de/foerderung/

https://www.talentplus.de/foerderung/foerderfinder/

https://www.bmas.de/DE/Soziales/Teilhabe-und-Inklusion/Nationaler-Aktionsplan/nationaler-aktionsplan-2-0.html

Funded by the European Union

# 08 Quellen

**Griechenland**

https://www.paratiritirioanapirias.gr/storage/app/uploads/public/5f8/755/ed6/5f8755ed6e18f613536692.pdf

https://www.edf-feph.org/content/uploads/2023/05/hr7_2023_press-accessible.pdf

**Polen**

https://pfzw.pl/category/aktualnosci/

https://minskmazowiecki.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiebiorcow/zatrudnianie-niepelnosprawnych

**Portugal**

https://www.iefp.pt/estruturas-de-servicos-apoio

http://www.inr.pt/produtos-de-apoio

https://www.iefp.pt/apoios-incentivos

https://www.iefp.pt/qualificacao-de-pessoas-com-deficiencia-e-incapacidade

http://www.seg-social.pt/prestacao-social-para-a-inclusao

Funded by the European Union

# DANKE!

**Kontaktieren Sie uns über:**

**Weitere Informationen finden Sie auf der Projekt-Website unter:**

https://jobs4all-project.eu/

**Beschäftigung sollte für alle zugänglich und verfügbar sein.**

Funded by the European Union