JOBS 4ALL

YOUTH AND LIFELONG LEARNING FOUNDATION

Εκπαιδευτικό Πακέτο Δεξιοτήτων για Εργοδότες

Ενότητα 2: Επιχειρηματικά Κίνητρα για την Απασχόληση (Νέων) Ατόμων με Αναπηρία

The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein. Project N°: 2021-2-EL02-KA220-YOU-000049207

Funded by the European Union

Ενίσχυση της απασχολησιμότητας και των βασικών δεξιοτήτων των νέων με αναπηρίες μέσω του ψηφιακού μετασχηματισμού και του εκσυγχρονισμού της εργασίας για τη νεολαία

Η Κοινοπραξία JOBS4ALL

- Η κοινοπραξία αποτελείται από 7 οργανισμούς από 5 ευρωπαϊκές χώρες, ο καθένας με τη δική του εμπειρία και το δικό του πεδίο εξειδίκευσης.
- Στόχος τους είναι να παρακινήσουν τους ανθρώπους να γίνουν ενεργοί πολίτες των κοινοτήτων τους και να επεκταθούν στο ευρύ κοινό.

DEMOKRITOS NATIONAL CENTRE FOR SCIENTIFIC RESEARCH — Ελλάδα

Emphasys CENTRE — Κύπρος

MetropolisNet European network of local development partnerships in metropolitan areas — Γερμανία

APPDA Coimbra — Πορτογαλία

Zespół Szkół Specjalnych im. Janiny Porazińskiej w Ignacowie — Πολωνία

2ο ΕΠΑΛ ΑΓΙΑΣ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗΣ — Ελλάδα

LC YOUTH — Κύπρος

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

01 Στόχοι Ενότητας 2

02 Εισαγωγή

03 Νομικά Κίνητρα

04 Οικονομικά Κίνητρα

05 Περαιτέρω Μορφές Υποστήριξης

06 Κοινωνικά Κίνητρα

07 Οργανωτικά Κίνητρα

08 Πηγές

Funded by the European Union

JOBS 4ALL

YOUTH AND LIFELONG LEARNING FOUNDATION

Επιχειρηματικά Κίνητρα για την Απασχόληση (Νέων) Ατόμων με Αναπηρία

01 Στόχοι Ενότητας 2

Funded by the European Union

01 Στόχοι της Ενότητας

- ✓ Εισαγωγή και επεξήγηση των **υφιστάμενων κινήτρων και υποχρεώσεων** για την απασχόληση (ή εκπαίδευση) ατόμων με αναπηρίες.
- ✓ Εκμάθηση του τύπου **υποστήριξης** που προσφέρεται για την **απασχόληση** και την **ένταξη** ενός ατόμου με αναπηρία
- ✓ Εκμάθηση για τις διάφορες πτυχές των παροχών κατά την απασχόληση ή εκπαίδευση ατόμων με αναπηρία
- ✓ Υποστήριξη του στοχασμού σας για το πώς να ξεκινήσετε / βελτιώσετε την συμπερίληψη στην εταιρία σας

Funded by the European Union

Επιχειρηματικά Κίνητρα για την Απασχόληση (Νέων) Ατόμων με Αναπηρία

02 Εισαγωγή

Funded by the European Union

02 Εισαγωγή

Ορισμός

Σύμφωνα με τη Σύμβαση των "Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες", οι άνθρωποι με αναπηρίες είναι άνθρωποι...

“[...] Οι οποίοι έχουν μακροχρόνιες σωματικές, ψυχικές, νοητικές ή αισθητηριακές αναπηρίες, οι οποίες σε αλληλεπίδραση με διάφορους φραγμούς μπορεί να εμποδίσουν την πλήρη και αποτελεσματική συμμετοχή τους στην κοινωνία σε ίση βάση με τους άλλους”

Funded by the European Union

02 Εισαγωγή

- Περίπου 87 εκατομμύρια άνθρωποι στην ΕΕ έχουν κάποια μορφή αναπηρίας.
- Πολλοί άνθρωποι με αναπηρίες στην Ευρώπη δεν έχουν τις ίδιες ευκαιρίες στην ζωή τους όπως άλλοι άνθρωποι.
- Από σχολεία ή χώρους εργασίας έως υποδομές, προϊόντα, υπηρεσίες και πληροφορίες - δεν είναι προσβάσιμα για όλους.
- Οι άνθρωποι με αναπηρίες μπορεί επίσης να υφίστανται κακή ή άνιση μεταχείριση.

Funded by the European Union

02 Εισαγωγή

Δεδομένα:

- Μόνο τα μισά άτομα με αναπηρίες έχουν δουλειά - σε σύγκριση με τα τρία στα τέσσερα άτομα χωρίς αναπηρίες.
- 28,4% των ατόμων με αναπηρίες βρίσκονται σε κίνδυνο φτωχοποίησης ή κοινωνικού αποκλεισμού, σε σύγκριση με το 17,8% των ατόμων χωρίς αναπηρίες.
- Μόνο το 29,4% των ατόμων με αναπηρίες αποφοιτούν από το πανεπιστήμιο, σε σύγκριση με το 43,8% των ατόμων χωρίς αναπηρίες.
- το 52% των ατόμων με αναπηρίες αισθάνονται ότι υφίστανται διακρίσεις.

Funded by the European Union

JOBS 4ALL

YOUTH AND LIFELONG LEARNING FOUNDATION

Επιχειρηματικά Κίνητρα για την Απασχόληση (Νέων) Ατόμων με Αναπηρία

03 Νομικά Κίνητρα

Funded by the European Union

03 Νομικά Κίνητρα

Εισαγωγή

- Οι νόμοι και οι νομικοί κανονισμοί σε ευρωπαϊκό επίπεδο καθώς και σε διάφορες χώρες, σε εθνικό επίπεδο, αποσκοπούν στην αύξηση της συμπερίληψης των ατόμων με αναπηρίες και στην υποστήριξη της ισότιμης συμμετοχής στην κοινωνία.

Funded by the European Union

03 Νομικά Κίνητρα

- Ενώ υπάρχουν σημαντικές διαφορές σε εθνικό επίπεδο μεταξύ των Ευρωπαϊκών κρατών μελών όσον αφορά στους νομικούς κανονισμούς και τα κίνητρα, υπάρχει μέσω της Ευρωπαϊκής Σύμβασης για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου η γενική υποχρέωση των κρατών μελών να διασφαλίσουν σε όλες και όλους εντός της δικαιοδοσίας τους τα καθορισμένα δικαιώματα και ελευθερίες.

Funded by the European Union

03 Νομικά Κίνητρα

Ευρωπαϊκή Σύμβαση Δικαιωμάτων του Ανθρώπου

- Η Ευρωπαϊκή Σύμβαση για την Προστασία των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου και των Θεμελιωδών Ελευθεριών, γνωστή καλύτερα ως Ευρωπαϊκή Σύμβαση Δικαιωμάτων του Ανθρώπου (ΕΣΔΑ), αποτελεί τη βάση του Ευρωπαϊκού συστήματος ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

- Συντάχθηκε από το Συμβούλιο της Ευρώπης το 1950 και έχει τεθεί σε ισχύ από το 1953.

Funded by the European Union

03 Νομικά Κίνητρα

- Ήταν η πρώτη περιφερειακή συνθήκη σχεδιασμένη για την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, της δημοκρατίας και του κράτος δικαίου.
- Και τα 47 κράτη-μέλη του Συμβουλίου της Ευρώπης υπέγραψαν τη Σύμβαση. Η Ιρλανδία νομιμοποίησε την ΕΣΔΑ το 1953.
- Η ΕΣΔΑ δεν καθορίζει συγκεκριμένα δικαιώματα για άτομα με αναπηρίες, αλλά τονίζει στο εδάφιο 1 ότι οι συμβαλλόμενες χώρες πρέπει να διασφαλίζουν στην επικράτεια τους τα δικαιώματα και τις ελευθερίες που ορίζονται σε αυτή τη Σύμβαση.

Funded by the European Union

03 Νομικά Κίνητρα

- Πέρα από τη νομική βάση, έχουν αναπτυχθεί καλά σχεδιασμένες στρατηγικές και συστάσεις σε ευρωπαϊκό επίπεδο.
- Η τρέχουσα είναι η στρατηγική για το 2021-2030.

Funded by the European Union

03 Νομικά Κίνητρα

Στρατηγική της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρία 2021-2030

- Το 2021, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή υιοθέτησε την Ένωση Ισότητας: Στρατηγική για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρία 2021-2030.

Funded by the European Union

03 Νομικά Κίνητρα

- Η Στρατηγική βασίζεται στα αποτελέσματα της προηγούμενης Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Αναπηρία 2010-2020 και λαμβάνει δεόντως υπόψη τόσο την Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρία (την οποία επικύρωσε η ΕΕ το 2011) όσο και την Ατζέντα των Ηνωμένων Εθνών 2030 για την Βιώσιμη Ανάπτυξη.

- Περιλαμβάνει μια σειρά από προτεραιότητες, εμβληματικές πρωτοβουλίες και ευκαιρίες για τα κράτη μέλη να συνεργαστούν για την βελτίωση της ζωής των ατόμων με αναπηρία.

Funded by the European Union

03 Νομικά Κίνητρα στην Κύπρο

Πρόσληψη Ατόμων με Αναπηρία στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα Ν.146(1)/2009

- Το δικαίωμα των ατόμων με αναπηρία στην εργασία και οι υποχρεώσεις των κρατών να διασφαλίσουν αυτό το δικαίωμα καθορίζονται στη Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες, στην Σύμβαση αρ. 159 του ΔΟΕ για την Επαγγελματική Αποκατάσταση και την Απασχόληση των Ατόμων με Αναπηρίες καθώς και στην Οδηγία 2000/78/ΕΚ της ΕΕ.

- Στο πλαίσιο αυτό, η Κύπρος, όπως και πολλά άλλα κράτη μέλη της ΕΕ, έχει προχωρήσει στην υιοθέτηση ειδικού νόμου περί ποσοστώσεων ως ένα θετικό μέτρο για την ενίσχυση της προσβασιμότητας των ατόμων με αναπηρίες.

Funded by the European Union

03 Νομικά Κίνητρα στην Κύπρο

Κύρια Διάταξη του Νόμου

- **Ποσόστωση**: Τα άτομα με αναπηρία που πληρούν συγκεκριμένες αντικειμενικές προϋποθέσεις προσλαμβάνονται σε θέσεις εργασίας στον ευρύτερο δημόσιο τομέα με ποσόστωση 10% του αριθμού των κενών θέσεων.

Funded by the European Union

03 Νομικά Κίνητρα στην Κύπρο

Αντικειμενικές Απαιτήσεις

1. Να διαθέτει τα απαραίτητα προσόντα που απαιτούνται για τη θέση εργασίας
2. Να έχει επιτύχει σε τυχόν γραπτές ή προφορικές εξετάσεις που απαιτούνται για τη θέση εργασίας
3. Να κρίνεται ικανός/ή για την εκτέλεση των καθηκόντων της συγκεκριμένης θέσης εργασίας, από το αρμόδιο όργανο διορισμού το οποίο υποχρεούται να λάβει υπόψη την έκθεση ειδικής διεπιστημονικής επιτροπής.

Funded by the European Union

03 Νομικά Κίνητρα στην Κύπρο

Εισαγωγή

Εκτός από τις γενικές υπηρεσίες τοποθέτησης σε θέση εργασίας, επαγγελματικής συμβουλευτικής και κατάρτισης, οι οποίες παρέχονται επίσης σε άτομα χωρίς αναπηρία σύμφωνα με την αρχή «όσο το δυνατόν πιο φυσιολογικά, όσο το δυνατόν πιο συγκεκριμένα», οι «**Υπηρεσίες για συμμετοχή στην επαγγελματική ζωή**» (§ § 49 επ. SGB IX) έχουν μεγάλη σημασία.

Funded by the European Union

03 Νομικά Κίνητρα στην Γερμανία

Περιλαμβάνουν για παράδειγμα:

- Υποστηριζόμενη απασχόληση (Section 55 SGB IX),
- Εργαστήρια για την υπηρεσία ατόμων με αναπηρία (WfbM) (Section 56 SGB IX)
- Προϋπολογισμός για εργασία (Section 61 SGB IX)
- Παροχή εργασιακής βοήθειας (Section 185 SGB IX)

Funded by the European Union

03 Νομικά Κίνητρα στην Γερμανία

Τα βασικά ζητήματα για τις εταιρείες περιλαμβάνουν:

- Δοκιμαστική Απασχόληση (Section 46 SGB III)
- Επιχορηγήσεις Ένταξης (Section 88 SGB III)
- Υποχρεωτική Ποσόστωση Απασχόλησης για άτομα με αναπηρία για εταιρίες με 20 ή περισσότερους υπαλλήλους (Section 154 SGB IX)
- Εκτεταμένη προστασία κατά της απόλυσης (Sections 168-175 SGB IX)
- Διαχείριση εταιρικής ένταξης (Section 167 SGB IX)
- Σταδιακή Επανένταξη (Section 74 SGB V and Section 44 SGB IX)

Funded by the European Union

03 Νομικά Κίνητρα στην Γερμανία

Σημαντικές είναι επίσης οι **Συμφωνίες Ένταξης** (SGB 166 SGB IX) οι οποίες:

- Ρυθμίζουν την συμμετοχή των ατόμων με βαριά αναπηρία σε οργανισμούς με την μορφή ενός δεσμευτικού συστήματος συμφωνιών στόχων
- Ρυθμίζουν τους εκπροσώπους των ατόμων με βαριά αναπηρία (§ 177f. SGB IX) ως άτομα επικοινωνίας για τα ζητήματα των ατόμων με σοβαρές αναπηρίες

Funded by the European Union

03 Νομικά Κίνητρα στην Γερμανία

Υποχρεώσεις Απασχόλησης και Αντισταθμιστική Εισφορά

- Οι εταιρίες έχουν να διαδραματίσουν έναν σημαντικό ρόλο στην ένταξη των ατόμων με σοβαρές αναπηρίες στην αγορά εργασίας.
- Το νομικό πλαίσιο για αυτό παρέχεται από τον νόμο για βαριές αναπηρίες στο Ένατο Βιβλίο του Κώδικα Κοινωνικής Ασφάλισης (SGB).
- Βασικό στοιχείο του νόμου για τα άτομα με βαριά αναπηρία στο SGB IX είναι η **υποχρέωση για τους δημόσιους και ιδιωτικούς εργοδότες να καλύπτουν τουλάχιστον το 5% των θέσεων εργασίας με άτομα με βαριά αναπηρία**.

Funded by the European Union

03 Νομικά Κίνητρα στην Γερμανία

Υπάρχουν χωριστοί κανόνες για τις μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις

- Από την υποχρέωση αυτή εξαιρούνται οι μικρές επιχειρήσεις με λιγότερους από 20 εργαζόμενους.
- Οι εταιρείες με 20 έως 39 εργαζόμενους πρέπει να απασχολούν τουλάχιστον 1 άτομο με βαριά αναπηρία ετησίως κατά μέσο όρο.
- Οι εταιρείες με 40 έως 59 εργαζόμενους πρέπει να απασχολούν τουλάχιστον 2 άτομα με αναπηρία.
- Οι εταιρείες με 60 ή περισσότερους υπαλλήλους πρέπει να καλύψουν κατά μέσο όρο ετησίως το 5% των θέσεων εργασίας με άτομα με βαριά αναπηρία.

Funded by the European Union

03 Νομικά Κίνητρα στην Γερμανία

- Κατά τον υπολογισμό του μεγέθους της εταιρείας, υπολογίζονται οι εργαζόμενοι που εργάζονται τουλάχιστον 18 ώρες την εβδομάδα στην εταιρεία.
- Άλλες ομάδες εργαζομένων, όπως οι ασκούμενοι, επίσης δεν περιλαμβάνονται στον υπολογισμό.
- Για να πιστωθεί για μια θέση εργασίας, ένα άτομο με σοβαρή αναπηρία πρέπει γενικά να εργάζεται στην εταιρεία για τουλάχιστον 18 ώρες την εβδομάδα.

Funded by the European Union

03 Νομικά Κίνητρα στην Γερμανία

- Εάν οι εταιρείες δεν συμμορφωθούν, πρέπει να καταβάλουν μια **κλιμακωτή αντισταθμιστική εισφορά**.
- Αυτή την στιγμή **140 έως 360 € το μήνα για κάθε ακάλυπτη θέση**. Το ποσό της αντισταθμιστικής εισφοράς εξαρτάται από το πόσο υπολείπεται η ποσόστωση.

Funded by the European Union

03 Νομικά Κίνητρα στην Γερμανία

- Σύμφωνα με στατιστικά στοιχεία της Ομοσπονδιακής Υπηρεσίας Απασχόλησης, περίπου το 61 % των εταιρειών που επηρεάζονταν από την υποχρέωση απασχόλησης έπρεπε να πληρώσουν την αντισταθμιστική εισφορά το 2021.
- Η Ομοσπονδιακή Ομάδα Εργασίας των Γραφείων Ένταξης και των Κύριων Γραφείων Πρόνοιας εκτιμά τα συνολικά έσοδα από την εισφορά του 2020 σε περίπου 697.000.000 ευρώ.

Funded by the European Union

03 Νομικά Κίνητρα στην Γερμανία

Εκτίμηση

- Αυτοί οι αριθμοί δείχνουν ότι η αντισταθμιστική εισφορά εξακολουθεί να είναι πολύ χαμηλή, καθώς η πλειονότητα των εταιριών προτιμά να πληρώσει αυτήν την εισφορά αντί να προσλάβει ένα άτομο με αναπηρία.

- Αυτή είναι μια άποψη που είναι ευρέως κοινή όχι μόνο μεταξύ των εκπροσώπων και ενώσεων ατόμων με ειδικές ανάγκες, αλλά και μεταξύ πολλών πολιτικών κομμάτων.

Funded by the European Union

03 Νομικά Κίνητρα στην Γερμανία

Εκτίμηση

- Στη Γερμανία εφαρμόζεται ένα σύνολο μέτρων υποστήριξης για την διευκόλυνση της πρόσληψης και την κάλυψη πρόσθετων δαπανών κατά την πρόσληψη ατόμων με αναπηρία.

- Είναι θέμα συζήτησης εάν αυτά τα υποστηρικτικά μέτρα είναι επαρκή (π.χ. ανάληψη μέρους του μισθού για την αντιστάθμιση της μειωμένης παραγωγικότητας), έτσι ώστε η θετική τους επίδραση να υπερβαίνει σαφώς την επίδραση του αρνητικού αντικινήτρου του αντισταθμιστικού φόρου.

Funded by the European Union

03 Νομικά Κίνητρα στην Γερμανία

Εθνικό Σχέδιο Δράσης 2.0 για την Ένταξη (ΕΣΔ 2.0)

- Το 2016, το Γερμανικό Ομοσπονδιακό Υπουργικό Συμβούλιο υιοθέτησε την δεύτερη έκδοση του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για τη Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρία.
- Δεν είναι ένα νομικά δεσμευτικό έγγραφο αλλά αποτελεί μια κατευθυντήρια γραμμή.
- Περιλαμβάνει σχεδόν όλους τους τομείς της ζωής (των ατόμων με αναπηρία) και ένα μεγάλο μέρος είναι αφιερωμένο στην απασχόληση και την ένταξή τους στην αγορά εργασίας.
- Ωστόσο, το Εθνικό Σχέδιο Δράσης περιέχει ορισμένες νομοθετικές προτάσεις.

Funded by the European Union

03 Νομικά Κίνητρα στην Γερμανία

- Το ΕΣΔ 2.0 βασίζεται στο πρώτο σχέδιο δράσης από το 2011 και περιλαμβάνει 175 μέτρα σε 13 πεδία δράσης. Για πρώτη φορά, όλα τα ομοσπονδιακά υπουργεία συμμετέχουν στο σχέδιο δράσης με διάφορες δραστηριότητες, έργα και πρωτοβουλίες.

- Το ΕΣΔ 2.0 βασίζεται στα ευρήματα της Έκθεσης Συμμετοχής της Ομοσπονδιακής Κυβέρνησης.

- Στόχος είναι να επιβληθεί η Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρία μέσω νομικών αλλαγών, προγραμμάτων χρηματοδότησης, ερευνητικών έργων και εκδηλώσεων και να προωθηθεί η πρακτική εφαρμογή της βήμα-βήμα.

Funded by the European Union

03 Νομικά Κίνητρα στην Γερμανία

- Η έκθεση συμμετοχής θα γίνει πυξίδα για την πολιτική σχετικά με τις αναπηρίες τα επόμενα χρόνια.
- Μια νέα αντιπροσωπευτική έρευνα θα συλλέξει για πρώτη φορά ολοκληρωμένα δεδομένα για την κατάσταση της συμμετοχής των ατόμων με αναπηρία στη Γερμανία.

Funded by the European Union

03 Νομικά Κίνητρα στην Ελλάδα

Υποχρέωση Απασχόλησης

- Σύμφωνα με το άρθρο 2 του ν. 2643/1998, επιχειρήσεις ή εταιρίες, ελληνικές ή αλλοδαπές, που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα με οποιαδήποτε μορφή, καθώς και οι θυγατρικές τους, υποχρεούνται να απασχολούν προστατευόμενα άτομα (και άτομα με αναπηρία) σε ποσοστό 8% του συνόλου του εργατικού δυναμικού τους, εφόσον απασχολούν περισσότερους από 50 υπαλλήλους.

Funded by the European Union

03 Νομικά Κίνητρα στην Ελλάδα

- Από τον αριθμό των ατόμων που υποχρεούται να προσλάβει η επιχείρηση ή εταιρία αφαιρούνται ανά κατηγορία προστασίας όσοι πληρούν τα κριτήρια προστασίας του νόμου αυτού και έχουν προσληφθεί εθελοντικά στην επιχείρηση ή εταιρία.

- Από την υποχρέωση αυτή εξαιρούνται επιχειρήσεις ή εταιρίες που παρουσιάζουν αρνητικό αποτέλεσμα (ζημία) στους ισολογισμούς τους για τα δύο (2) αμέσως προηγούμενα έτη του έτους δήλωσης.

Funded by the European Union

03 Νομικά Κίνητρα στην Ελλάδα

- Ανάλογη υποχρέωση προβλέπεται και για τους φορείς του δημόσιου τομέα, με το ποσοστό των προστατευόμενων προσώπων να ορίζεται στο 10%.
- **<u>Δεν υπάρχει ποινή</u> εάν οι επιχειρήσεις δεν συμμορφωθούν με την παραπάνω υποχρέωση**.

Funded by the European Union

03 Νομικά Κίνητρα στην Πολωνία

Εισαγωγή

- Η απασχόληση των ατόμων με αναπηρία στην Πολωνία ρυθμίζεται πρώτα από το Πολωνικό Σύνταγμα και στην συνέχεια από τον νόμο της 27ης Αυγούστου 1997 για την επαγγελματική και κοινωνική αποκατάσταση και την απασχόληση των ατόμων με αναπηρία.

- Τα τελευταία χρόνια, η αγορά εργασίας για τα Άτομα με Αναπηρία έχει ανοίξει ελαφρώς, όπως δείχνουν τα στατιστικά στοιχεία: Το 2018 το ποσοστό απασχόλησης ήταν 28,3%, το 2019 28,8% και το 2020 έφτασε στο 30%.

Funded by the European Union

03 Νομικά Κίνητρα στην Πολωνία

Ψήφισμα αριθ. 27 για την Υιοθέτηση της Στρατηγικής για τα Άτομα με Αναπηρία 2021-2030

- Ολοκληρωμένη, οριζόντια, διατομεακή προσέγγιση δημόσιας πολιτικής για την υποστήριξη των ατόμων με αναπηρία, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες τους για ανεξάρτητη διαβίωση και κοινωνική ένταξη.

- Παρά τη βελτίωση της κατάστασης των ατόμων με αναπηρία και τις ειδικές νομικές ρυθμίσεις, **δεν υπάρχει υποχρέωση απασχόλησης** ατόμων με αναπηρία στην Πολωνία.

Funded by the European Union

03 Νομικά Κίνητρα στην Πολωνία

Εάν ένας εργοδότης αποφασίσει να απασχολήσει ένα άτομο με αναπηρία, μπορεί να βασιστεί σε βοήθεια από το κράτος.

- Δικαιούται από κονδύλια του Κρατικού Ταμείου Αποκατάστασης Ατόμων με Αναπηρία μηνιαίας επιδότησης των αποδοχών των ΑμεΑ, εφόσον οι εργαζόμενοι αυτοί εντάσσονται στο μητρώο μισθωτών ατόμων με αναπηρία.

Funded by the European Union

03 Νομικά Κίνητρα στην Πολωνία

Δικαίωμα επιδότησης για:

- Εργοδότες που απασχολούν άτομο με αναπηρία
- Εργοδότες που λειτουργούν εργαστήριο υποστηριζόμενης απασχόλησης
- Εργοδότες που απασχολούν τουλάχιστον 25 εργαζομένους πλήρους απασχόλησης ενώ επιτυγχάνουν ποσοστό απασχόλησης ατόμων με αναπηρία τουλάχιστον 6%

Funded by the European Union

03 Νομικά Κίνητρα στην Πολωνία

Το ύψος της μηνιαίας επιδότησης ανά εργαζόμενο με αναπηρία υπολογίζεται με βάση:

- τον χρόνο εργασίας του εργαζομένου με αναπηρία
- τον βαθμό αναπηρίας
- συγκεκριμένες παθήσεις του εργαζομένου
- τον τύπο εργοδότη στον οποίο απασχολείται το άτομο με αναπηρία

Funded by the European Union

03 Νομικά Κίνητρα στην Πολωνία

Νομικές υποχρεώσεις για εταιρίες

- Ένα άτομο με αναπηρία δεν μπορεί να εργάζεται περισσότερες από 8 ώρες/ημέρα και 40 ώρες/εβδομάδα.
- Οι ώρες εργασίας ενός ατόμου με μέτρια ή σοβαρή αναπηρία δεν πρέπει να υπερβαίνουν τις 7 ώρες την ημέρα και τις 35 ώρες την εβδομάδα.
- Ένα άτομο με αναπηρία δεν μπορεί να εργάζεται νυχτερινές βάρδιες ή υπερωρίες.
- Ένα άτομο με αναπηρία δικαιούται επιπλέον διάλειμμα για ασκήσεις αποκατάστασης ή ανάπαυσης. Το διάλειμμα είναι 15 λεπτά και περιλαμβάνεται στον χρόνο εργασίας.

Funded by the European Union

03 Νομικά Κίνητρα στην Πορτογαλία

Εισαγωγή

- Σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή έρευνα του 2022, το ποσοστό ανεργίας για τα άτομα με αναπηρία στην Πορτογαλία διαμορφώθηκε στο 20,3%, υπερβαίνοντας τον μέσο όρο της Ευρωπαϊκής Ένωσης κατά 8,5 ποσοστιαίες μονάδες.

- Στην Πορτογαλία, το ποσοστό ανεργίας ήταν ελαφρώς υψηλότερο για τις γυναίκες με αναπηρία (21,1%) από ότι για τους άνδρες με αναπηρία (18,9%), ακολουθώντας την τάση που παρατηρείται στον πληθυσμό χωρίς αναπηρία και τον ευρωπαϊκό Μέσο όρο.

Funded by the European Union

03 Νομικά Κίνητρα στην Πορτογαλία

- Σύμφωνα με το Παρατηρητήριο Αναπηρίας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, η χώρα αντιμετωπίζει επίμονες προκλήσεις όσον αφορά στην μείωση των ανισοτήτων μεταξύ των ατόμων με και χωρίς αναπηρία, σημειώνοντας ότι αυτές οι ανισότητες έχουν παραμείνει ουσιαστικά αμετάβλητες από το 2015.

- Τα αρχεία από το Ινστιτούτο Απασχόλησης και Επαγγελματικής Κατάρτισης (IEFP) δείχνουν αύξηση 4,6% στον αριθμό των ατόμων με αναπηρία που αναζητούν εργασία μεταξύ 2015 και 2022.

Funded by the European Union

03 Νομικά Κίνητρα στην Πορτογαλία

Υποχρεώσεις Απασχόλησης και Αντισταθμιστική Εισφορά

- Σε πολλές χώρες, συμπεριλαμβανομένης της Πορτογαλίας, η νομοθεσία θεσπίζει υποχρεώσεις απασχόλησης για τις εταιρείες σχετικά με την πρόσληψη ατόμων με αναπηρία.

- Εάν οι εταιρείες δεν εκπληρώσουν αυτές τις υποχρεώσεις, ενδέχεται να υπόκεινται σε αντισταθμιστική εισφορά.

- Στην Πορτογαλία, η ειδική νομοθεσία που αντιμετωπίζει αυτές τις υποχρεώσεις και την αντισταθμιστική εισφορά είναι το νομοθετικό διάταγμα 29/2001, που τροποποιήθηκε με το νομοθετικό διάταγμα 83/2013, και πιο πρόσφατα με το νόμο 4/2019.

Funded by the European Union

03 Νομικά Κίνητρα στην Πορτογαλία

- Ο νόμος 4/2019 καθιέρωσε σύστημα ποσοστώσεων απασχόλησης για άτομα με αναπηρία με βαθμό αναπηρίας ίσο ή μεγαλύτερο του 60%.
- Οι εταιρίες με εργατικό δυναμικό από 75 έως 249 εργαζόμενους πρέπει να έχουν τουλάχιστον 1% άτομα με αναπηρία στην υπηρεσία τους.
- Οι οργανισμοί που απασχολούν 250 ή περισσότερους εργαζόμενους πρέπει να προσλαμβάνουν άτομα με αναπηρίες σε ποσοστό τουλάχιστον 2% του προσωπικού τους.

Funded by the European Union

03 Νομικά Κίνητρα στην Πορτογαλία

Ο νόμος βρίσκεται ακόμη στη φάση εφαρμογής, αλλά υπάρχουν καθορισμένες ημερομηνίες για την υποχρεωτική συμμόρφωση με αυτές τις ποσοστώσεις:

- Από 01.02.2023 για εργοδότες με περισσότερους από 100 εργαζόμενους
- Από 01.02.2024 για εργοδότες με 75 έως 100 εργαζόμενους

Funded by the European Union

03 Νομικά Κίνητρα στην Πορτογαλία

- Η μη τήρηση των εργασιακών υποχρεώσεων έχει ως αποτέλεσμα την καταβολή **αντισταθμιστικών εισφορών**.
- Η αμοιβή υπολογίζεται με βάση τη διαφορά μεταξύ του ελάχιστου ποσοστού που απαιτείται από τη νομοθεσία και του πραγματικού αριθμού των εργαζομένων με αναπηρία που απασχολούνται.
- **Οι εταιρείες υπόκεινται σε επιθεώρηση για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης** με τις υποχρεώσεις απασχόλησης. Η μη συμμόρφωση μπορεί να οδηγήσει σε κυρώσεις και ποινές.
- Οι ποινές για την μη τήρηση των υποχρεώσεων ένταξης, ιδίως όσον αφορά στην κατάρτιση και την απασχόληση των νέων με αναπηρία, μπορεί να ποικίλλουν και να υπόκεινται σε ειδική νομοθεσία.

Funded by the European Union

03 Νομικά Κίνητρα στην Πορτογαλία

Συνέπειες και Ποινές

Οικονομικά πρόστιμα

- Οι εργοδότες που δεν εκπληρώνουν τις υποχρεώσεις ένταξης, ενδέχεται να υποβληθούν σε χρηματικά πρόστιμα. Το ύψος των προστίμων μπορεί να εξαρτάται από τη φύση και τη σοβαρότητα της μη συμμόρφωσης.

- Οι εταιρίες που δεν πληρώνουν τις υποχρεώσεις ένταξης ενδέχεται να χάσουν φορολογικά ή άλλα οικονομικά κίνητρα που σχετίζονται με την πρόσληψη νέων ατόμων με αναπηρίες.

Funded by the European Union

03 Νομικά Κίνητρα στην Πορτογαλία

Εξαίρεση από τις δημόσιες συμβάσεις

- Σε ορισμένες περιπτώσεις, εταιρίες που δεν εκπληρώνουν τις υποχρεώσεις ένταξης ενδέχεται να αποκλειστούν από τη συμμετοχή τους σε δημόσιες συμβάσεις ή κρατικούς διαγωνισμούς.

Φήμη και εικόνα της εταιρείας

- Η μη συμμόρφωση με τις πολιτικές ένταξης μπορεί να επηρεάσει την φήμη της εταιρίας, οδηγώντας σε απώλεια εμπιστοσύνης από τους πελάτες, τους επιχειρηματικούς εταίρους και την κοινότητα.

Funded by the European Union

03 Νομικά Κίνητρα στην Πορτογαλία

Πρόσθετες νομικές ενέργειες

Σε περιπτώσεις σοβαρών διακρίσεων ή συστηματικής παραβίασης των υποχρεώσεων ένταξης, τα θιγόμενα μέρη μπορούν να προσφύγουν σε πρόσθετες νομικές ενέργειες κατά της εταιρίας.

Συνεχής επανεξέταση και επίβλεψη

Οι ρυθμιστικοί φορείς ενδέχεται να αυξήσουν την εποπτεία και την επανεξέταση των πρακτικών απασχόλησης των εταιριών για να διασφαλίσουν την συνεχή συμμόρφωση. Αυτό μπορεί να οδηγήσει σε περαιτέρω ποινές αν τα προβλήματα συνεχιστούν.

Funded by the European Union

03 Νομικά Κίνητρα στην Πορτογαλία

Εθνικό Σχέδιο Ένταξης

- Το Εθνικό Σχέδιο Ένταξης της Πορτογαλίας θεσπίζει κατευθυντήριες γραμμές και στόχους για την ένταξη των ατόμων με αναπηρία, συμπεριλαμβανομένων των νέων, στο εργατικό δυναμικό.

- Υπογραμμίζει τις ευθύνες των εργοδοτών όσον αφορά στην ένταξη και προωθεί πρακτικές που διασφαλίζουν ίσες ευκαιρίες για όλους τους εργαζόμενους.

Funded by the European Union

03 Νομικά Κίνητρα στην Πορτογαλία

1. Εστίαση στις υποχρεώσεις ένταξης
2. Ποινές για μη συμπερίληψη
3. Οικονομική στήριξη και παροχές
4. Πρόσβαση σε πόρους υποστήριξης

- Συνοπτικά, τα κίνητρα στην Πορτογαλία περιλαμβάνουν όχι μόνο την προώθηση της ένταξης αλλά και την επιβολή συγκεκριμένων μέτρων για να διασφαλιστεί ότι οι εργοδότες εκπληρώνουν τις ευθύνες τους όσον αφορά στην κατάρτιση και την απασχόληση των νέων με αναπηρία.
- Αυτά τα μέτρα αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των προσπαθειών για τη δημιουργία συμπεριληπτικών και ισότιμων περιβαλλόντων εργασίας.

Funded by the European Union

03 Νομικά Κίνητρα στην Πορτογαλία

Εθνική Στρατηγική για την Ένταξη των Ατόμων με Αναπηρία 2021-2025 (ENIPD 2021-2025)

Ο Στρατηγικός Άξονας 4 περιλαμβάνει τους ακόλουθους στόχους:

- Ενίσχυση του Συστήματος Υποστήριξης για Επαγγελματική Ένταξη
- Προώθηση του δυναμισμού των συστημάτων υποστήριξης που διευκολύνουν την επαγγελματική ένταξη των ατόμων με αναπηρία
- Δημιουργία συνθηκών που προωθούν την απασχολησιμότητα

Funded by the European Union

03 Νομικά Κίνητρα στην Πορτογαλία

- Δημιουργία συνθηκών στο χώρο εργασίας που ευνοούν την απασχολησιμότητα των ατόμων με αναπηρία
- Ανάπτυξη της Επιχειρηματικότητας και της Αυτοαπασχόλησης
- Ενθάρρυνση της επιχειρηματικότητας και της αυτοαπασχόλησης μεταξύ των ατόμων με αναπηρία

Μέσω αυτών των στρατηγικών, το ENIPD στοχεύει στην εξάλειψη των φυσικών φραγμών, στην προώθηση της προσβασιμότητας, στη διασφάλιση ίσων ευκαιριών στην αγορά εργασίας, στη διευκόλυνση της πρόσβασης στην εκπαίδευση και στην καταπολέμηση του στίγματος και των διακρίσεων.

Funded by the European Union

03 Νομικά Κίνητρα στην Πορτογαλία

Το Πρόγραμμα PESSOAS 2030:

- επιδιώκει να ενδυναμώσει ένα στρατηγικό κοινό, συμπεριλαμβανομένων των Ατόμων με Αναπηρία και των οικογενειών τους, με μια ολοκληρωμένη προσέγγιση σε αυτόν τον πληθυσμό που διατρέχει υψηλό κίνδυνο κοινωνικής ευαλωτότητας.
- είναι υπεύθυνο για τις Ευρωπαϊκές επενδύσεις στην Πορτογαλία στους τομείς των προσόντων, της απασχόλησης και της κοινωνικής ένταξης.

Funded by the European Union

03 Νομικά Κίνητρα στην Πορτογαλία

Στόχοι

Εύνοια της ενεργούς ένταξης: Προωθεί την ενεργό ένταξη, με στόχο τις ίσες ευκαιρίες, τη μη διάκριση και την ενεργό συμμετοχή, με έμφαση στις κοινωνικά αποκλεισμένες ομάδες, συμπεριλαμβανομένων των ατόμων με αναπηρίες (ΑμεΑ).

Καταπολέμηση του κοινωνικού αποκλεισμού των ΑμεΑ: Εφαρμογή ολοκληρωμένων πολιτικών για την καταπολέμηση του κοινωνικού αποκλεισμού των ΑμεΑ, που περιλαμβάνουν την εξάλειψη των φυσικών εμποδίων, την προώθηση της προσβασιμότητας, την εξασφάλιση ίσων ευκαιριών στην αγορά εργασίας, την πρόσβαση στην εκπαίδευση χωρίς αποκλεισμούς και την καταπολέμηση του στίγματος και διακρίσεων.

Επένδυση στην κατάρτιση και την απασχόληση των ΑμεΑ: Επένδυση στην κατάρτιση και υποστήριξη απασχόλησης για ΑμεΑ, με στόχο την πιστοποίηση, έως το 2029, τουλάχιστον του 77% από τους προβλεπόμενους 25.400 συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης και υποστήριξης απασχόλησης.

Funded by the European Union

ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΣΜΟΣ 1

Αφιερώστε 5 λεπτά για να αναλογιστείτε τα παρακάτω:

(α) γιατί η εταιρεία σας επέλεξε να μην απασχολήσει Άτομο με Αναπηρία στο παρελθόν;
(β) μια πιθανή προηγούμενη εμπειρία σας με Άτομα με Αναπηρία
(γ) τι θα άλλαζε το παιχνίδι για εσάς
{Γράψε 1 πρόταση για κάθε πτυχή}

Αναλογιστείτε:
…αν έχετε προσωπική εμπειρία είτε επαφή με άτομα με αναπηρίες
…τι είναι απαραίτητο για την εξάλειψη των φόβων που μπορεί να υπάρχουν σε μια εταιρία
…ποιος θα μπορούσε να σας βοηθήσει με αυτό (π.χ. το JOBS4ALL;)

Funded by the European Union

Επιχειρηματικά Κίνητρα για την Απασχόληση (Νέων) Ατόμων με Αναπηρία

04 Οικονομικά Κίνητρα

Funded by the European Union

04 Οικονομικά Κίνητρα στην Κύπρο

Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για Απασχόληση Ατόμων με Αναπηρία 2021

- Παρέχεται από το Υπουργείο Εργασίας και συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση
- Το Σχέδιο καλύπτει μόνο άνεργους με αναπηρία που ενδιαφέρονται για πλήρη ή μερική απασχόληση.
- Ο καλυπτόμενος (υποψήφιος για πρόσληψη / πρόσληψη) θα πρέπει να έχει εγγραφεί ως άνεργος στο Επαρχιακό ή Τοπικό Γραφείο Απασχόλησης (Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης - ΔΥΑ) πριν από την ημερομηνία πρόσληψης.
- Η επιχορήγηση παρέχεται για 24 μήνες απασχόλησης.
- Το πρόγραμμα ισχύει από το 2021 με συνολικό προϋπολογισμό 2 εκατ. € και θα κλείσει όταν εξαντληθεί ο προϋπολογισμός.

Funded by the European Union

04 Οικονομικά Κίνητρα στην Γερμανία

<u>Επιχορηγήσεις εάν μια εταιρεία εκπαιδεύει Νέους με Αναπηρία</u>

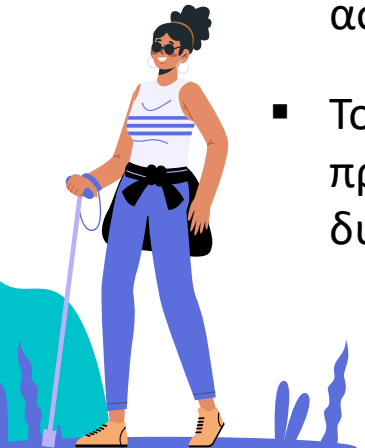
- Αυτές οι επιχορηγήσεις καταβάλλονται εάν οι νέοι με αναπηρίες μπορούν να κάνουν κατάρτιση ή περαιτέρω εκπαίδευση με αυτόν τον τρόπο μόνο.
- Αυτό συμβαίνει, για παράδειγμα, εάν η εκπαίδευση περιλαμβάνει επιπλέον χρόνο ή απαιτήσεις για προσωπικό, για παράδειγμα επειδή οι εκπαιδευόμενοι μαθαίνουν πιο αργά ή χρειάζονται πρόσθετη καθοδήγηση.

Funded by the European Union

04 Οικονομικά Κίνητρα στην Γερμανία

Επιχορήγηση Ένταξης

- Εάν η εταιρία προσλάβει ασκούμενο με βαριά αναπηρία του οποίου η εκπαίδευση έχει ήδη υποστηριχθεί, μπορεί να υποβάλει αίτηση για επιχορήγηση ένταξης.
- Στη συνέχεια λαμβάνει επιδότηση έως και 70% του μισθού του για ένα έτος, συμπεριλαμβανομένου του μεριδίου του εργοδότη στην κοινωνική ασφάλιση. Το πρακτορείο απασχόλησης συνήθως καλύπτει τα έξοδα.
- Το ίδιο ισχύει για ένα άτομο με αναπηρία ή βαριά αναπηρία που προσλήφθηκε πρόσφατα και το άτομο για προσωπικούς λόγους είναι δύσκολο να τοποθετηθεί σε μια θέση εργασίας.



Funded by the European Union

04 Οικονομικά Κίνητρα στην Γερμανία

Επιχορηγήσεις για Δίδακτρα Εκπαίδευσης

Υπάρχουν περαιτέρω επιχορηγήσεις για:

- Τέλη κλεισίματος ή εγγραφής
- Δίδακτρα εξέτασης για την ενδιάμεση και τελική εξέταση
- Αμοιβή επίβλεψης ασκούμενων
- Κόστος για περιόδους εκπαίδευσης εκτός εταιρίας

Αυτά, ωστόσο, υπόκεινται στον όρο ότι οι Νέοι με Αναπηρία έχουν σοβαρή αναπηρία και είναι κάτω των 27 ετών. Επιπλέον, η εταιρία πρέπει να είναι μια μικρή επιχείρηση με λιγότερους από 20 υπαλλήλους.

Funded by the European Union

04 Οικονομικά Κίνητρα στην Γερμανία

Υποστήριξη όταν ένας Εργοδότης δημιουργεί μια νέα Θέση Εργασίας ή Εκπαίδευσης

- Εάν μια εταιρία απασχολεί άτομο με βαριά αναπηρία ή άτομο με ισοδύναμο καθεστώς, μπορεί να υποβάλει αίτηση για επιδότηση για το κόστος επένδυσης.
- Το Γραφείο Ένταξης χορηγεί επιχορηγήσεις ή/και δάνεια μέχρι και το συνολικό ποσό των δαπανών.
- Δεν πρόκειται μόνο για τον εξοπλισμό του χώρου εργασίας για να είναι προσβάσιμος από άτομα με ειδικές ανάγκες, αλλά και για τη συνολική επένδυση στο νέο χώρο εργασίας.

Funded by the European Union

04 Οικονομικά Κίνητρα στην Γερμανία

Υποστηριζόμενη Δόκιμη Εργασία

Εάν διευκολύνει ένα άτομο με αναπηρία, βαριά αναπηρία ή άτομο σε παρόμοια κατάσταση να εισέλθει στον επαγγελματικό βίο ή ακόμη και να βρει μόνιμη εργασία, τα έξοδα για την δοκιμαστική απασχόληση μπορούν να καλυφθούν για έως και 3 μήνες.

Funded by the European Union

04 Οικονομικά Κίνητρα στην Γερμανία

Επιχορήγηση για Βοηθητικά Μέσα Εργασίας

- Εάν ο εργοδότης θέλει να εξοπλίσει έναν χώρο κατάρτισης ή εργασίας ώστε να είναι προσβάσιμος για άτομα με ειδικές ανάγκες, το κόστος των βοηθητικών μέσων εργασίας μπορεί να επιδοτηθεί έως και 100%. Αυτό προϋποθέτει ότι η επένδυση είναι απαραίτητη για τη μόνιμη απασχόληση ενός ατόμου με αναπηρία.

- Αυτή η επιδότηση καταβάλλεται εάν το κόστος είναι παράλογο για τον εργοδότη. Για παράδειγμα, υποστηρίζονται υπολογιστές για τυφλούς ή άτομα με προβλήματα όρασης, ειδικές καρέκλες γραφείου, ρυθμιζόμενα γραφεία ή ανυψωτικά εργαλεία.

Funded by the European Union

04 Οικονομικά Κίνητρα στην Γερμανία

Επανασχεδιασμός του χώρου εργασίας και του χώρου εκπαίδευσης για άτομα με ειδικές ανάγκες

- Οι επιδοτήσεις είναι διαθέσιμες εάν ο εργοδότης κάνει τον χώρο εργασίας προσβάσιμο σε άτομα με ειδικές ανάγκες, για παράδειγμα κατασκευάζοντας τουαλέτες προσβάσιμες για άτομα με ειδικές ανάγκες ή ράμπες ή εξοπλίζοντας τον χώρο εργασίας με τεχνικά βοηθητικά μέσα εργασίας.

- Υποστηρίζεται επίσης η εκπαίδευση σε αυτά τα βοηθητικά μέσα εργασίας καθώς και η συντήρηση και επισκευή τους. Τέλος, υπάρχει υποστήριξη για τη δημιουργία θέσεων μερικής απασχόλησης.

- Η χρηματοδότηση μπορεί να χορηγηθεί ως επιχορήγηση ή ως δάνειο. Σκοπός της είναι να βοηθήσει τους εργαζόμενους με σοβαρές αναπηρίες να γίνουν ξανά παραγωγικοί και να υποφέρουν λιγότερο από τα προβλήματα υγείας τους.

- Η χρηματοδότηση μπορεί να παρασχεθεί μέχρι το συνολικό ποσό των δαπανών. Το αν και σε ποιο βαθμό πρέπει να συνεισφέρει ο εργοδότης εξαρτάται, μεταξύ άλλων, από το κόστος, το επίπεδο απασχόλησης και την σοβαρότητα της αναπηρίας του εργαζομένου.

Funded by the European Union

04 Οικονομικά Κίνητρα στην Γερμανία

Επιδότηση Ασφάλειας Απασχόλησης

- Εάν οι εργαζόμενοι με σοβαρές αναπηρίες χρειάζονται ειδική φροντίδα ή χρειάζονται πολύ περισσότερο χρόνο για εργασία, ο εργοδότης μπορεί να υποβάλει αίτηση για τακτική επιδότηση για τις δαπάνες προσωπικού. Αυτό αντισταθμίζει τις οικονομικές απώλειες. Αυτό ισχύει τόσο για τη μειωμένη απόδοση όσο και για την πρόσθετη υποστήριξη προσωπικού.

- Το Γραφείο Ένταξης χορηγεί αυτές τις παροχές μόνο σε περιπτώσεις εξαιρετικής επιβάρυνσης, εφόσον έχουν εξαντληθεί όλες οι άλλες μορφές βοήθειας, όπως η προσαρμογή του χώρου εργασίας για άτομα με αναπηρίες. Παρέχει επίσης επιδότηση εάν η εταιρεία προσλάβει υπαλλήλους από εργαστήρια υποστηριζόμενης απασχόλησης για άτομα με ειδικές ανάγκες. Πρέπει επίσης να είναι παράλογο για τον εργοδότη να επωμιστεί ο ίδιος το κόστος.

Παράδειγμα εξαιρετικής επιβάρυνσης: Ο εργαζόμενος έχει μαθησιακή δυσκολία και χρειάζεται πολύς χρόνος για να του εξηγήσει κάποιος τις εργασιακές διαδικασίες και να τον συνοδεύσει στη δουλειά. Το πόσο υψηλή είναι η επιδότηση εξαρτάται πάντα από την εκάστοτε περίπτωση.

Funded by the European Union

04 Οικονομικά Κίνητρα στην Ελλάδα

- **Δεν έχει θεσπιστεί μηχανισμός για την παροχή <u>συνεχούς</u> χρηματοδοτικής στήριξης για προσαρμογές στον χώρο εργασίας**.

- **Προγράμματα χρηματοδότησης για προσαρμογές στον χώρο εργασίας διατίθενται περιοδικά,** συνήθως μέσω προσκλήσεων υποβολής προτάσεων που σχετίζονται με την απασχόληση, συγχρηματοδοτούμενων από τα Ευρωπαϊκά Διαρθρωτικά και Επενδυτικά Ταμεία (ΕΔΕΤ).

Funded by the European Union

04 Οικονομικά Κίνητρα στην Ελλάδα

- Για παράδειγμα, στην Ελλάδα, η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) παρέχει στήριξη (με τη μορφή επιχορήγησης) σε εύλογες προσαρμογές για άτομα με αναπηρία που είναι δικαιούχοι του προγράμματος ΔΥΠΑ.

- Πιο συγκεκριμένα, οι επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα, οι κοινωνικές επιχειρήσεις, οι επιχειρήσεις περιφερειακής και τοπικής αυτοδιοίκησης και οι επιχειρήσεις του δημόσιου τομέα μπορούν να λάβουν επιχορήγηση από τη ΔΥΠΑ προκειμένου να προσλάβουν, μεταξύ άλλων, άτομα με αναπηρία.

Funded by the European Union

04 Οικονομικά Κίνητρα στην Πολωνία

Επιστροφή εξόδων προσαρμογής ή εξοπλισμού του χώρου εργασίας

- Ένας εργοδότης που δραστηριοποιείται για τουλάχιστον 12 μήνες μπορεί να υποβάλει αίτηση για επιστροφή του κόστους εξοπλισμού ενός χώρου εργασίας εάν απασχολεί άτομο με ειδικές ανάγκες εγγεγραμμένο στο περιφερειακό γραφείο εργασίας ως άνεργο ή αναζητώντας εργασία και δεν εργάζεται εδώ και 36 μήνες.
- Το μέγιστο ποσό ενίσχυσης για τον εξοπλισμό μιας θέσης είναι δεκαπενταπλάσιο του μέσου μισθού.

Funded by the European Union

04 Οικονομικά Κίνητρα στην Πολωνία

<u>Επιστροφή εξόδων για την απασχόληση ενός ατόμου για να βοηθάει έναν εργαζόμενο με αναπηρία στην εργασία</u>

- Επιστροφή από το Κρατικό Ταμείο Αποκατάστασης Ατόμων με Αναπηρίες για το μηνιαίο κόστος ενός ατόμου για την παροχή βοήθειας στον απασχολούμενο με αναπηρία στην εργασία.

- Βοήθεια με δραστηριότητες που διευκολύνουν την επικοινωνία μέσα στο εργασιακό περιβάλλον, καθώς και δραστηριότητες που είναι αδύνατο ή δύσκολο για έναν εργαζόμενο με αναπηρία να εκτελέσει ανεξάρτητα στο χώρο εργασίας.

- Το ποσό της επιστροφής καθορίζεται διαιρώντας τον αριθμό των ωρών που δαπανήθηκαν για την παροχή βοήθειας σε άτομα με αναπηρία, διά του αριθμού των ωρών εργασίας των ατόμων με αναπηρία σε έναν δεδομένο μήνα και πολλαπλασιάζοντας το αποτέλεσμα με το ποσό του χαμηλότερου μισθού.

- Ο αριθμός των ωρών που διατίθενται για την παροχή βοήθειας σε εργαζόμενο με αναπηρία δεν μπορεί να υπερβαίνει το 20% των ωρών εργασίας του εργαζομένου σε ένα μήνα.

Funded by the European Union

04 Οικονομικά Κίνητρα στην Πολωνία

Επιστροφή Εξόδων Εκπαίδευσης Εργαζομένου με Αναπηρία

- Οι δαπάνες κατάρτισης ενός εργαζομένου με αναπηρία που βαρύνουν τον εργοδότη μπορούν να επιστραφούν από τα κονδύλια του Κρατικού Ταμείου Αποκατάστασης Ατόμων με Αναπηρίες.

- Οι δαπάνες κατάρτισης μπορούν να επιστραφούν έως το 70%, αλλά όχι περισσότερο από το διπλάσιο του μέσου μισθού ανά άτομο, με την προϋπόθεση ότι:

  - Όσον αφορά τους μικρομεσαίους επιχειρηματίες, η επιστροφή δεν μπορεί να υπερβαίνει το 70% των επιλέξιμων δαπανών κατάρτισης.

  - Όσον αφορά τους μεγάλους επιχειρηματίες, η επιστροφή δεν μπορεί να υπερβαίνει το 60% των επιλέξιμων δαπανών κατάρτισης.

Funded by the European Union

04 Οικονομικά Κίνητρα στην Πορτογαλία

Επιδοτήσεις κατάρτισης και εκπαίδευσης

Οι εργοδότες μπορούν να έχουν πρόσβαση σε επιδοτήσεις για την κάλυψη των δαπανών που συνδέονται με την κατάρτιση και την εκπαίδευση των ατόμων με αναπηρία. Αυτό μπορεί να περιλαμβάνει εξειδικευμένα μαθήματα, προσαρμοσμένα προγράμματα κατάρτισης και άλλους εκπαιδευτικούς πόρους.

Funded by the European Union

04 Οικονομικά Κίνητρα στην Πορτογαλία

Χρηματοδοτική στήριξη για προσαρμογές στον χώρο εργασίας

- Οι εργοδότες μπορούν να λάβουν οικονομική στήριξη για να κάνουν προσαρμογές στον χώρο εργασίας, καθιστώντας τον πιο προσιτό για τα άτομα με αναπηρία.
- Αυτό περιλαμβάνει την αγορά εξειδικευμένου εξοπλισμού, τροποποιήσεις σε φυσικές εγκαταστάσεις και άλλες απαραίτητες βελτιώσεις.
- Η υποστήριξη αυτή διευκολύνεται μέσω των Κέντρων Πόρων του Ινστιτούτου Απασχόλησης και Επαγγελματικής Κατάρτισης (IEFP):

https://www.iefp.pt/estruturas-de-servicos-apoio

http://www.inr.pt/produtos-de-apoio

Funded by the European Union

04 Οικονομικά Κίνητρα στην Πορτογαλία

Φορολογικές ελαφρύνσεις και οικονομικά κίνητρα

- Ορισμένα προγράμματα προσφέρουν φορολογικά οφέλη ή άλλα οικονομικά κίνητρα σε εργοδότες που προσλαμβάνουν ή εκπαιδεύουν άτομα με αναπηρίες.
- Αυτά μπορούν να βοηθήσουν στην αντιστάθμιση του κόστους που σχετίζεται με την ένταξη στον χώρο εργασίας.

Funded by the European Union

04 Οικονομικά Κίνητρα στην Πορτογαλία

Κίνητρα για την ενίσχυση της παραγωγικότητας

- Ορισμένα κίνητρα στοχεύουν στο να βοηθήσουν την αντιστάθμιση τυχόν προκλήσεων παραγωγικότητας που συνδέονται με την ένταξη των ατόμων με αναπηρία.
- Αυτά μπορεί να περιλαμβάνουν πρόσθετη στήριξη κατά την διάρκεια περιόδων προσαρμογής ή κατάρτισης.

Funded by the European Union

ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΣΜΟΣ 2

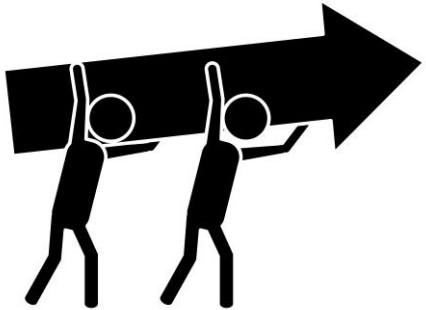
Αφιερώστε 5 λεπτά για να κάνετε μια λίστα με όλες τις οικονομικές επιδοτήσεις που δικαιούστε.

Αναλογιστείτε:

- το είδος της αναπηρίας
- ποιος θα μπορούσε να είναι υπεύθυνος στην εταιρία σας για να φροντίσει για την υποβολή αίτησης
- με ποιον θα μπορούσατε να επικοινωνήσετε για να σας συμβουλέψει
- πώς το Jobs4all θα μπορούσε να σας βοηθήσει

Funded by the European Union

Επιχειρηματικά Κίνητρα για την Απασχόληση (Νέων) Ατόμων με Αναπηρία



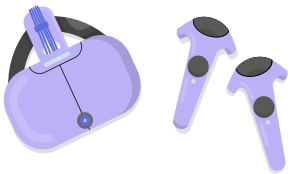
05 Περαιτέρω Μορφές Στήριξης

Funded by the European Union

05 Περαιτέρω Μορφές Στήριξης στην Κύπρο

Σχέδιο Υποστηριζόμενης Απασχόλησης

- ✓ Δικαιούχοι του Σχεδίου είναι πιστοποιημένοι μη κυβερνητικοί οργανισμοί που προσφέρουν υπηρεσίες υποστηριζόμενης απασχόλησης μέσω της πρόσληψης σύμβουλου εργασίας (job coach) σε άτομα με σωματική, ψυχική, νοητική ή αισθητηριακή αναπηρία.
- ✓ Παροχή: Μέχρι €13.500 ετησίως για κάθε πρόγραμμα

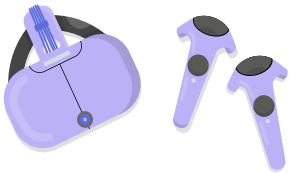


Funded by the European Union

05 Περαιτέρω Μορφές Στήριξης στη Γερμανία

Υπάρχουν **υπηρεσίες υποστήριξης που είναι περιορισμένες σε χρόνο ή τόπο** και βρίσκονται εκτός του τυπικού οπλοστασίου των υπηρεσιών του κράτους πρόνοιας, όπως **προγράμματα καθοδήγησης, συμβουλευτικές υπηρεσίες από ομοτίμους (peers) ή προγράμματα καθοδήγησης για εργοδότες**.

Οι υπηρεσίες αυτές συχνά δοκιμάζονται πρώτα σε **πιλοτικά προγράμματα** προτού αποκτήσουν την προοπτική να καθιερωθούν.

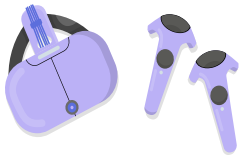


Funded by the European Union

05 Περαιτέρω Μορφές Στήριξης στη Γερμανία

Βοήθεια στην Εργασία για άτομα με σοβαρές σωματικές αναπηρίες

- Η Βοήθεια στην Εργασία χορηγείται μόνο εάν οι εργαζόμενοι με σοβαρή αναπηρία εκτελούν οι ίδιοι τα βασικά τους καθήκοντα όπως αναφέρονται στη σύμβαση εργασίας.
- Ο ίδιος ο εργαζόμενος αναλαμβάνει την επιλογή του βοηθού του, οργανώνει την εργασία του και τον καθοδηγεί, σε συνεννόηση και με τη σύμφωνη γνώμη του εργοδότη
- Το Γραφείο Ένταξης καθορίζει πόσες ώρες βοήθειας χρειάζονται. Σε αντίθεση με τις πολυάριθμες προαιρετικές παροχές που διατίθενται στους εργοδότες, τα άτομα με σοβαρές αναπηρίες έχουν νόμιμο δικαίωμα για βοήθεια στην εργασία εάν δεν μπορούν να εκτελέσουν την εργασία τους χωρίς βοήθεια.



Funded by the European Union

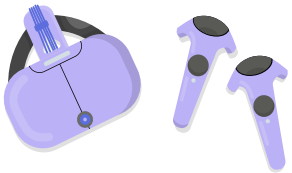
05 Περαιτέρω Μορφές Στήριξης στη Γερμανία

«Πρόσθετη Εκπαίδευση στην Αποκατάσταση" για την Πιστοποίηση Εκπαιδευτών

- Εάν μια εταιρία επιθυμεί να εκπαιδεύσει άτομα με αναπηρία ώστε να γίνουν εξειδικευμένοι επαγγελματίες, οι εκπαιδευτές πρέπει, κατ’ αρχάς, να αποδείξουν ότι είναι επαγγελματικά, προσωπικά και παιδαγωγικά κατάλληλοι για αυτό.

- Επιπλέον, οι εκπαιδευτές θα πρέπει να προσκομίζουν αποδεικτικά στοιχεία για μια εξειδικευμένη πιστοποίηση που σχετίζεται με την εκπαίδευση ατόμων με αναπηρία, τη λεγόμενη "Πρόσθετη Πιστοποίηση στην Εκπαίδευση στην Αποκατάσταση".

- Αυτό χρησιμεύει στην διασφάλιση της πιστοποίησης της κατάρτισης. Οι εκπαιδευτές μπορούν να αποκτήσουν αυτό το απαραίτητο πρόσθετο προσόν με μαθήματα (320 ώρες).



Funded by the European Union

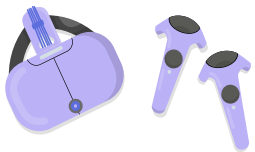
05 Περαιτέρω Μορφές Στήριξης στη Γερμανία

Συνεργασία με Εκπαιδευτικά Ιδρύματα 1

- Εάν μια εταιρία δεν έχει κάποιον με αυτή την εκπαίδευση (Πρόσθετη Εκπαίδευση στην Αποκατάσταση), συνιστάται να συνεργαστεί με ένα εκπαιδευτικό ίδρυμα.

- Αυτά είναι, για παράδειγμα, κέντρα επαγγελματικής κατάρτισης, κέντρα επαγγελματικής ανάπτυξης ή εγκαταστάσεις επαγγελματικής αποκατάστασης εξωτερικών ασθενών.

- Οι εκπαιδευόμενοι συνάπτουν σύμβαση κατάρτισης με το εκπαιδευτικό ίδρυμα. Αυτό, είναι υπεύθυνο για την εκπαίδευση και παρέχει κοινωνική-εκπαιδευτική υποστήριξη, υποστηρίζει τους εκπαιδευόμενους ατομικά με φροντιστήρια και τους προετοιμάζει για τις εξετάσεις.

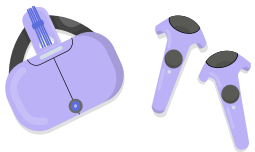


Funded by the European Union

05 Περαιτέρω Μορφές Στήριξης στη Γερμανία

Συνεργασία με Εκπαιδευτικά Ιδρύματα 2

- Η εταιρία αναλαμβάνει την πρακτική άσκηση και ορίζει σε μια συμφωνία συνεργασίας με το εκπαιδευτικό ίδρυμα ποιος διδάσκει τι.
- Εάν έχει νόημα, η εταιρία μπορεί να συνεχίσει να εκπαιδεύει τον εκπαιδευόμενο ως υπεύθυνη εταιρεία κατάρτισης ανά πάσα στιγμή.
- Το εκπαιδευτικό ίδρυμα προσφέρει υποστήριξη και συνοδεία. Η εταιρία συνάπτει τη σύμβαση κατάρτισης και ένα εκπαιδευτικό ίδρυμα υποστηρίζει τόσο τους εκπαιδευόμενους όσο και την εταιρία.



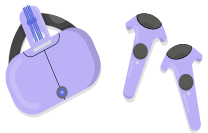
- Εάν είναι απαραίτητο, ο εκπαιδευόμενος λαμβάνει καθοδήγηση, ατομική και κοινωνική-εκπαιδευτική υποστήριξη. Οι εταιρείες επωφελούνται από τις προσφερόμενες συμβουλές.

Funded by the European Union

05 Περαιτέρω Μορφές Στήριξης στη Γερμανία

Υπηρεσίες Εύρεσης (Νέων) Ατόμων με Αναπηρία

Το γραφείο ευρέσεως εργασίας βοηθά στην εξεύρεση ασκούμενων με και χωρίς αναπηρία. Οι εγκαταστάσεις αποκατάστασης εξωτερικών ασθενών ή τα κέντρα επαγγελματικής κατάρτισης βρίσκουν επίσης κατάλληλους αιτούντες.

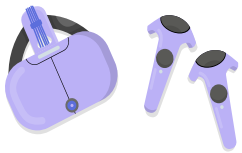


- Ανταλλαγή θέσεων εργασίας από την Ομοσπονδιακή Υπηρεσία Απασχόλησης
- Εξειδικευμένες υπηρεσίες ενσωμάτωσης
- Δίκτυο ολοκλήρωσης
- Ίδρυμα ανταλλαγής εργασίας MyHandicap

Funded by the European Union

05 Περαιτέρω Μορφές Στήριξης στην Ελλάδα

Υποστήριξη εύλογων προσαρμογών στην εργασία



- Ο όρος «εύλογες προσαρμογές» αναφέρεται στην εργονομική διάταξη του χώρου εργασίας και στην προσαρμογή των συνθηκών εργασίας στις εξατομικευμένες ανάγκες ενός ατόμου με αναπηρία/χρόνια ασθένεια.

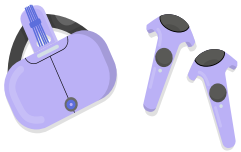
- Παρόλο που πολλά άτομα με αναπηρίες/χρόνιες ασθένειες δεν χρειάζονται τέτοιου είδους εύλογες προσαρμογές, για άλλα, η παροχή τέτοιων προσαρμογών είναι απαραίτητη για την απρόσκοπτη εκτέλεση της εργασίας τους.

Funded by the European Union

05 Περαιτέρω Μορφές Στήριξης στην Ελλάδα

Σύμφωνα με την αρχή της ίσης μεταχείρισης στην απασχόληση και την εργασία (Ν. 4443/2016):

- Απαγορεύεται η άρνηση παροχής εύλογων προσαρμογών σε άτομα με αναπηρίες/χρόνιες παθήσεις, θεωρείται μορφή διάκρισης (Εδάφιο η, Παράγραφος 2, Άρθρο 2).
- Ο εργοδότης υποχρεούται να παρέχει τις αναγκαίες εύλογες προσαρμογές, ανάλογα με την περίπτωση, ώστε τα άτομα με αναπηρίες ή χρόνιες παθήσεις να μπορούν να έχουν πρόσβαση σε μια θέση εργασίας, να την ασκούν, να εξελίσσονται και να συμμετέχουν στην επαγγελματική κατάρτιση (άρθρο5).

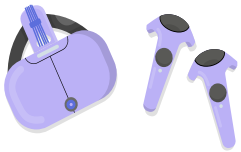


Funded by the European Union

05 Περαιτέρω Μορφές Στήριξης στην Ελλάδα

- Σύμφωνα με τον ίδιο νόμο, η επιβάρυνση δεν θεωρείται δυσανάλογη όταν αντισταθμίζεται επαρκώς από προστατευτικά μέτρα που λαμβάνονται στο πλαίσιο πολιτικών υπέρ των ατόμων με αναπηρία/χρόνιες παθήσεις (άρθρο 5).

- Αυτό σημαίνει ότι η επίκληση δυσανάλογης επιβάρυνσης από έναν εργοδότη δεν είναι εφικτή όταν το κράτος εφαρμόζει προγράμματα επιδότησης εύλογων προσαρμογών για εργαζόμενους με αναπηρία, τα οποία μπορεί να αξιοποιήσει κάθε επιχείρηση.



- Κατά καιρούς, τέτοια προγράμματα υλοποιούνται από τη ΔΥΠΑ (Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης):

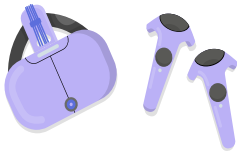
https://www.paratiritirioanapirias.gr/storage/app/uploads/public/5f8/755/ed6/5f8755ed6e18f613536692.pdf

Funded by the European Union

05 Περαιτέρω Μορφές Στήριξης στην Πολωνία

Υποστηριζόμενη Απασχόληση1

- Προτίθεται να συμπληρώσει τις λύσεις που χρησιμοποιούνται στην υφιστάμενη επαγγελματική αποκατάσταση.
- Τα άτομα με αναπηρίες συνεργάζονται ατομικά με έναν λεγόμενο προπονητή εργασίας (job coach), ο οποίος λαμβάνει υπόψη τη γνώμη τους καθ' όλη τη διάρκεια της διαδικασίας απασχόλησης.



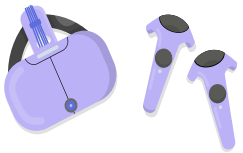
- Η υποστηριζόμενη απασχόληση γίνεται σε συνεργασία με εργοδότες, φορείς της αγοράς εργασίας και φορείς υλοποίησης εργασιών στον τομέα της επαγγελματικής και κοινωνικής αποκατάστασης των Ατόμων με Αναπηρίες.

Funded by the European Union

05 Περαιτέρω Μορφές Στήριξης στην Πολωνία

Υποστηριζόμενη Απασχόληση2

Από το 2015, η Πολωνική Ομοσπονδία Υποστηριζόμενης Απασχόλησης συγκεντρώνει οργανισμούς που προωθούν ενεργά και αναπτύσσουν την υποστηριζόμενη απασχόληση για άτομα με αναπηρία στην 1η αγορά εργασίας στην Πολωνία:



- Ενσωματώνει τις κοινότητες που συμμετέχουν στην υποστηριζόμενη απασχόληση, επισημαίνει τις δυνατότητες και τη συμβολή των Ατόμων με Αναπηρίες στην οικονομική και κοινωνική ζωή της χώρας και ενεργεί σύμφωνα με τα υψηλότερα διεθνή πρότυπα.

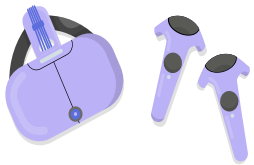
- Εκλαϊκεύει τις γνώσεις και τα πρότυπα στον τομέα της υποστηριζόμενης απασχόλησης μεταξύ ιδρυμάτων, οργανισμών και εκπροσώπων επιχειρήσεων.

- Προωθεί και εφαρμόζει τα πρότυπα της ευρωπαϊκής υποστηριζόμενης απασχόλησης.

Funded by the European Union

05 Περαιτέρω Μορφές Στήριξης στην Πορτογαλία

Στην Πορτογαλία, πέρα από τα άμεσα οικονομικά κίνητρα, διατίθενται διάφορες πρόσθετες μορφές στήριξης για να διασφαλιστεί ότι τα άτομα με αναπηρία μπορούν να καταρτιστούν και να απασχοληθούν, αξιοποιώντας πλήρως τις δεξιότητες και τις ικανότητές τους. Αυτά περιλαμβάνουν:



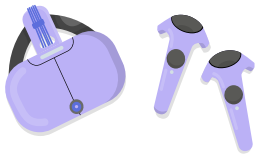
- ✓ Βοήθεια στην εργασία
- ✓ Συμβουλευτική και Υποστήριξη από Συλλόγους
- ✓ Κέντρα Αποκατάστασης
- ✓ Βοήθεια από Ειδικά Σχολεία
- ✓ Προγράμματα Καθοδήγησης
- ✓ Εξειδικευμένη Εκπαίδευση
- ✓ Πρόσβαση σε πόρους τεχνικής υποστήριξης
- ✓ Επαγγελματική κατάρτιση
- ✓ Προγράμματα υποστήριξης προσλήψεων
- ✓ Εξειδικευμένη συμβουλευτική και τεχνική υποστήριξη

Funded by the European Union

05 Περαιτέρω Μορφές Στήριξης στην Πορτογαλία

Βοήθεια στην Εργασία

Προγράμματα που παρέχουν βοήθεια στην εργασία, προσαρμόζοντας τον χώρο εργασίας ώστε να ανταποκρίνεται στις ειδικές ανάγκες των ατόμων με αναπηρίες. Αυτά περιλαμβάνουν φυσικές προσαρμογές, εξειδικευμένο εξοπλισμό και συνεχή υποστήριξη.



Συμβουλευτική και Υποστήριξη από Συλλόγους

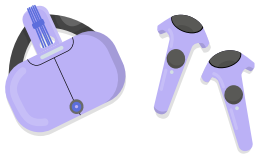
Ενώσεις και οργανώσεις που προσφέρουν συμβουλευτική και υποστήριξη τόσο σε άτομα με αναπηρία όσο και σε εργοδότες. Η στήριξη αυτή καλύπτει θέματα που σχετίζονται με την απασχόληση, προσαρμογές στον χώρο εργασίας και αποτελεσματική ένταξη.

Funded by the European Union

05 Περαιτέρω Μορφές Στήριξης στην Πορτογαλία

Κέντρα Αποκατάστασης

Ολοκληρωμένα κέντρα αποκατάστασης που παρέχουν υπηρεσίες όπως προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης και εκπαίδευσης, ψυχοκοινωνική υποστήριξη και υπηρεσίες φυσικής και επαγγελματικής αποκατάστασης.



Βοήθεια από Ειδικά Σχολεία

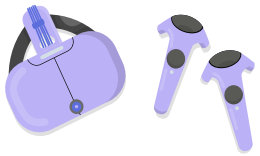
Ειδικά σχολεία που προσφέρουν βοήθεια για την ανάπτυξη συγκεκριμένων δεξιοτήτων, προσαρμοσμένη κατάρτιση και εκπαιδευτική υποστήριξη για νέους με αναπηρίες. Αυτά τα σχολεία συνεργάζονται με τους εργοδότες για να διευκολύνουν τη μετάβαση στην απασχόληση.

Funded by the European Union

05 Περαιτέρω Μορφές Στήριξης στην Πορτογαλία

Προγράμματα Καθοδήγησης

Προγράμματα καθοδήγησης που συνδυάζουν άτομα με αναπηρίες με έμπειρους μέντορες στον επαγγελματικό τους τομέα. Αυτά παρέχουν εξατομικευμένη καθοδήγηση, συναισθηματική υποστήριξη και πρακτικές συμβουλές για την εξέλιξη της σταδιοδρομίας.



Εξειδικευμένη Εκπαίδευση

Μαθήματα και εξειδικευμένα εκπαιδευτικά προγράμματα σχεδιασμένα για να ανταποκρίνονται στις ιδιαίτερες ανάγκες των ατόμων με αναπηρία. Αυτά περιλαμβάνουν την κατάρτιση σε επαγγελματικές δεξιότητες, προσαρμοσμένες τεχνικές εργασίας και ανάπτυξη δεξιοτήτων.

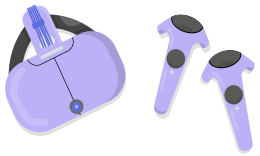
Funded by the European Union

05 Περαιτέρω Μορφές Στήριξης στην Πορτογαλία

Πρόσβαση σε πόρους τεχνικής υποστήριξης

Διευκόλυνση της πρόσβασης σε τεχνολογικούς και υποστηρικτικούς πόρους που βοηθούν στην εκτέλεση επαγγελματικών καθηκόντων.

- Αυτό περιλαμβάνει την παροχή τεχνολογιών προσβασιμότητας, εξειδικευμένου λογισμικού και άλλων προσαρμοστικών συσκευών.



- Περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να βρείτε στο:

http://www.inr.pt/produtos-de-apoio

Funded by the European Union

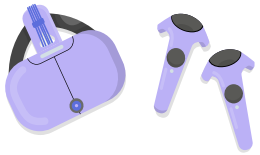
05 Περαιτέρω Μορφές Στήριξης στην Πορτογαλία

Επαγγελματική κατάρτιση

- Προώθηση της επαγγελματικής κατάρτισης των Ατόμων με Αναπηρίες, με στόχο την ένταξη και ανέλιξή τους στην αγορά εργασίας.

- Περισσότερες λεπτομέρειες μπορείτε να βρείτε στο:

https://www.iefp.pt/qualificacao-de-pessoas-com-deficiencia-e-incapacidade

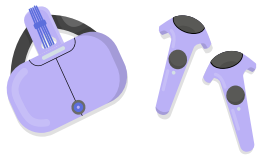


Funded by the European Union

05 Περαιτέρω Μορφές Στήριξης στην Πορτογαλία

Προγράμματα υποστήριξης προσλήψεων 1

- Ειδικά προγράμματα που στοχεύουν στην υποστήριξη των προσλήψεων Ατόμων με Αναπηρίες, προσφέροντας επιδοτήσεις ή άμεση οικονομική βοήθεια σε εργοδότες.
- Τα μέτρα αυτά υλοποιούνται μέσω αιτήσεων από εταιρίες, δημόσιες και ιδιωτικές, στο IEFP.
- Τα μέτρα είναι διαθέσιμα για όλους τους ανθρώπους, αλλά υπάρχει ένας παράγοντας οικονομικής αύξησης όταν απευθύνονται σε άτομα με αναπηρίες.



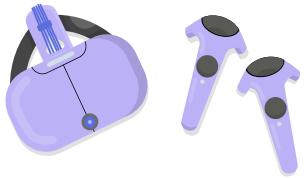
Funded by the European Union

05 Περαιτέρω Μορφές Στήριξης στην Πορτογαλία

Προγράμματα υποστήριξης προσλήψεων 2

Τα μέτρα και τα προγράμματα περιλαμβάνουν προς το παρόν:

- Δέσμευση για βιώσιμη απασχόληση
- Συμβάσεις εισαγωγής
- Κίνητρο ATIVAR.PT
- Πρόγραμμα AVANÇAR
- Πρακτικές ασκήσεις



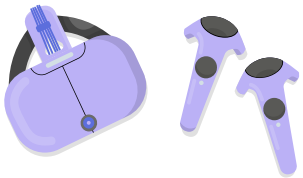
Οι οργανισμοί και οι εργοδότες που ενδιαφέρονται να επωφεληθούν από αυτά τα μέτρα θα πρέπει να επικοινωνήσουν με το IEFP για συγκεκριμένες πληροφορίες σχετικά με τα διαθέσιμα προγράμματα και κίνητρα.
Περισσότερες λεπτομέρειες μπορείτε να βρείτε στο:
https://www.iefp.pt/apoios-incentivos

Funded by the European Union

05 Περαιτέρω Μορφές Στήριξης στην Πορτογαλία

Εξειδικευμένη Συμβουλευτική και Τεχνική Υποστήριξη

- Οι εργοδότες μπορούν να λάβουν τεχνική υποστήριξη και εξειδικευμένες συμβουλές για την καλύτερη κατανόηση και εφαρμογή πρακτικών χωρίς αποκλεισμούς.
- Συμπεριλαμβάνεται καθοδήγηση σχετικά με ειδικές προσαρμογές που απαιτούνται για διάφορες αναπηρίες.
- Η επαγγελματική κατάρτιση παρέχεται από διαπιστευμένους φορείς κατάρτισης, οι οποίοι μπορεί να είναι δημόσιοι οργανισμοί όπως το IEFP ή ιδιωτικοί φορείς όπως εκπαιδευτικά ιδρύματα, επαγγελματικές σχολές, συνεταιρισμοί ή ιδιωτικά ιδρύματα κοινωνικής αλληλεγγύης.

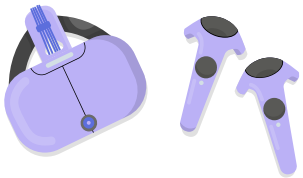


Funded by the European Union

05 Περαιτέρω Μορφές Στήριξης στην Πορτογαλία

Εξειδικευμένη Συμβουλευτική και Τεχνική Υποστήριξη

- Το **APPDA Coimbra**, ένα ιδιωτικό ίδρυμα κοινωνικής αλληλεγγύης, όπου διδάσκονται 8 μαθήματα επαγγελματικής κατάρτισης για άτομα με αναπηρίες.
- Τα μαθήματα μεγάλης διάρκειας έχουν μέγιστη διάρκεια 3600 ωρών.
- Οι εκπαιδευόμενοι λαμβάνουν μηνιαίο επίδομα, επίδομα σίτισης και επιδότηση μεταφοράς.
- Το Εκπαιδευτικό Κέντρο χρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) και το Πορτογαλικό κράτος.



Funded by the European Union

05 Περαιτέρω Μορφές Στήριξης στην Πορτογαλία

EXCURSE: Ινστιτούτο Απασχόλησης και Επαγγελματικής Κατάρτισης (IEFP))

Τα βασικά μέτρα στον τομέα της Επαγγελματικής Αποκατάστασης περιλαμβάνουν επί του παρόντος:

- ✓ Πληροφορίες, αξιολόγηση και καθοδήγηση για τα προσόντα και την απασχόληση.
- ✓ Παροχή πληροφοριών, αξιολόγησης και καθοδήγησης για τα επαγγελματικά προσόντα και την απασχόληση, με στόχο την υποβοήθηση των ατόμων με αναπηρία στην ένταξή τους στην αγορά εργασίας.
- ✓ Υποστήριξη τοποθέτησης: Υποστήριξη στην επαγγελματική τοποθέτηση, διευκολύνοντας την ένταξη των ατόμων με αναπηρία σε θέσεις κατάλληλες για τις δεξιότητες και τις ικανότητές τους.

Funded by the European Union

05 Περαιτέρω Μορφές Στήριξης στην Πορτογαλία

- ✓ **Παρακολούθηση μετά την πρόσληψη**: Συνεχής παρακολούθηση μετά την πρόσληψη, διασφαλίζοντας ότι οι εργαζόμενοι με αναπηρία λαμβάνουν την απαραίτητη υποστήριξη για επιτυχή και βιώσιμη ένταξη

- ✓ **Υποστήριξη για την προσαρμογή στον χώρο εργασίας (PT) - Εξάλειψη των εμποδίων**: κίνητρα και υποστήριξη για την προσαρμογή του εργασιακού περιβάλλοντος, την εξάλειψη των φυσικών εμποδίων και την παροχή κατάλληλων συνθηκών για άτομα με αναπηρία.

Funded by the European Union

05 Περαιτέρω Μορφές Στήριξης στην Πορτογαλία

- ✓ Υποστηριζόμενη Απασχόληση - Κέντρο Προστατευόμενης Απασχόλησης:
  - Το Κέντρο Προστατευόμενης Απασχόλησης (CEP) προσφέρει πρακτικές ασκήσεις και επαγγελματικές δραστηριότητες σε άτομα με αναπηρίες και μειωμένη ικανότητα εργασίας.
  - Στοχεύει στην ανάπτυξη προσωπικών, κοινωνικών και επαγγελματικών δεξιοτήτων για ένταξη στην κανονική αγορά εργασίας.

Funded by the European Union

05 Περαιτέρω Μορφές Στήριξης στην Πορτογαλία

- ✓ Υποστηριζόμενη Απασχόληση - Σύμβαση Υποστηριζόμενης Απασχόλησης στην Ανοικτή Αγορά:
  - όπου τα Άτομα με Αναπηρίες ασκούν επαγγελματικές δραστηριότητες σε θέσεις με σύμβαση υποστηριζόμενης εργασίας.
  - Ενταγμένοι στην παραγωγική οργάνωση ή την οργάνωση παροχής υπηρεσιών των εργοδοτών, υπό ειδικές συνθήκες, όπως αυτές των θυλάκων.

Funded by the European Union

05 Περαιτέρω Μορφές Στήριξης στην Πορτογαλία

✓ Βοηθητικά Προϊόντα - Τεχνικά Βοηθήματα:

- **Τεχνικά βοηθήματα επικοινωνίας**: Συσκευές όπως επαυξητική και εναλλακτική επικοινωνία (AAC), λογισμικό ανάγνωσης οθόνης και προσαρμοσμένα πληκτρολόγια για τη διευκόλυνση της επικοινωνίας για άτομα με οπτικές, ακουστικές ή φωνητικές αναπηρίες.

- **Υποστηρικτική τεχνολογία για υπολογιστές**: Λογισμικό και υλικό που έχουν σχεδιαστεί για να κάνουν τους υπολογιστές πιο προσβάσιμους, συμπεριλαμβανομένων προγραμμάτων ανάγνωσης οθόνης, προσαρμοσμένων πληκτρολογίων και εναλλακτικών συσκευών εισόδου

Funded by the European Union

ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΣΜΟΣ 3

Αφιερώστε 5 λεπτά για να σκεφτείτε τι χρειάζεστε για να απασχολήσετε ή να εκπαιδεύσετε ένα άτομο με αναπηρία.

Αναλογιστείτε:

- Ποιο είναι το μεγαλύτερο εμπόδιο που δεν επιτρέπει την εταιρία σας να προσλάβει ή να εκπαιδεύσει ένα άτομο με αναπηρίες;
-Μπορεί η πρόκληση αυτή να αντιμετωπιστεί με ένα από τα μέτρα στήριξης;
- Από ποιον μπορείτε να πάρετε συμβουλές; Ίσως το JOBS4ALL μπορεί να σας βοηθήσει με αυτό;

Funded by the European Union

Επιχειρηματικά Κίνητρα για την Απασχόληση (Νέων) Ατόμων με Αναπηρία

06 Κοινωνικά Κίνητρα

Funded by the European Union

06 Κοινωνικά Κίνητρα

Εισαγωγή

- Παρόλο που οι νομικοί και οικονομικοί κανονισμοί είναι κρίσιμοι και απαραίτητοι, δεν είναι τα μόνα κίνητρα που επηρεάζουν, το γιατί και το πώς οι εταιρίες γίνονται πιο συμπεριληπτικές.
- Ως εταιρία που παρέχει εργασία (και ίσως και εκπαίδευση) σε ανθρώπους, αποτελείτε αναπόσπαστο μέρος της κοινωνίας μας.
- Μέσω της εργασίας οι άνθρωποι αποκτούν όχι μόνο οικονομική συμμετοχή, αλλά και κοινωνική ένταξη. Αυτό ισχύει και για τα άτομα με ειδικές ανάγκες.

Funded by the European Union

06 Κοινωνικά Κίνητρα

- Εάν έχετε επίγνωση του ρόλου σας - πέρα φυσικά από την κύρια δραστηριότητά σας που είναι η πωλήσεις και το κέρδος - τότε μπορείτε να αναλάβετε την κοινωνική σας ευθύνη και να την κάνετε κερδοφόρα για όλους.

- Η κοινωνική σας εμπλοκή και δέσμευση θα έχει κοινωνικό αντίκτυπο και τελικά κοινωνική αναγνώριση - της οποίας την αξία δεν πρέπει ποτέ να υποτιμάτε! Μπορεί να κάνει τη διαφορά όταν οι αποφάσεις λαμβάνονται από πελάτες ή συνεργάτες...

- Το να είσαι ένας αναγνωρισμένος εργοδότης του οποίου οι εργαζόμενοι – με και χωρίς αναπηρία – έχουν κίνητρα και είναι πιστοί, είναι άλλος ένας παράγοντας επιτυχίας.

Funded by the European Union

06 Κοινωνικά Κίνητρα

Γιατί πρέπει να εκπαιδεύσω/απασχολήσω νέους με αναπηρίες;

- Δίνετε σε ένα νέο άτομο με αναπηρία την ευκαιρία να ξεκινήσει μια επαγγελματική ζωή. Τόσο οι υπάλληλοί σας, όσο και οι συνεργάτες σας και οι πελάτες σας το αντιλαμβάνονται αυτό ως θετικό. Εάν η θέση κατάρτισης είναι κατάλληλη, θα αποκτήσετε αποτελεσματικούς και ενθουσιώδεις εκπαιδευόμενους και μελλοντικά ειδικούς σε αυτό που κάνουν.

- Και τέλος: εξοικονομείτε από το τέλος αποζημίωσης. Για κάθε εκπαιδευόμενο με αναπηρίες λαμβάνονται υπόψη δύο ή και τρεις υποχρεωτικές θέσεις εργασίας για άτομα με σοβαρή αναπηρία - ακόμη και κατά το πρώτο έτος μετά την ολοκλήρωση της εκπαίδευσής τους.

Funded by the European Union

06 Κοινωνικά Κίνητρα

Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (ΕΚΕ) 1

- Η ΕΚΕ έχει κερδίσει σταθερά σε σημασία τα τελευταία χρόνια. Υπάρχουν διάφοροι λόγοι για τους οποίους οι εταιρίες ασχολούνται με την ΕΚΕ.

- Για πολλές εταιρίες, αποτελεί συνειδητό μέρος της φιλοσοφίας τους να συμβάλλουν θετικά στην ευημερία της κοινωνίας, του εργατικού δυναμικού ή του περιβάλλοντος.

Funded by the European Union

06 Κοινωνικά Κίνητρα

Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (ΕΚΕ) 2

- Άλλοι, από την άλλη πλευρά, βασίζουν τις δραστηριότητές τους περισσότερο στην αύξηση των δημόσιων προσδοκιών και των πολιτικών κατευθυντήριων γραμμών.
- Ακόμη και αν, για παράδειγμα, η απαίτηση για εκθέσεις της ΕΕ επηρεάζει πρωτίστως τις μεγάλες εταιρίες, πρέπει να παρουσιάζουν τις προσπάθειες τους για βιωσιμότητα ως μέρος των αλυσίδων αξιών τους στις αναφορές τους.
- Οι μικρές και μεσαίες εταιρείες προμηθευτών καλούνται όλο και περισσότερο να υπόκεινται σε ελέγχους ΕΚΕ ή ακόμη και σε συστηματική υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας.

Funded by the European Union

06 Κοινωνικά Κίνητρα

Οικονομική προστιθέμενη αξία

- Ανεξάρτητα από το κίνητρο για την άσκηση δραστηριοτήτων ΕΚΕ, ένα πράγμα είναι βέβαιο: η κοινωνική δέσμευση συνδέεται πάντα με άμεσα οικονομικά οφέλη.
- Είτε πρόκειται για αύξηση της φήμης σας στην κοινωνία είτε για τη θέση σας ως ελκυστικός προμηθευτής και συνεργάτης για τους πελάτες και τους υπαλλήλους σας.
- Σήμερα, η επιχειρηματική δραστηριότητα και η κοινωνική ευθύνη συμβαδίζουν - αυτό δεν καθιστά την ΕΚΕ πολυτέλεια, αλλά μάλλον κάτι από το οποίο οι εταιρίες μπορούν να επωφεληθούν οικονομικά.

Funded by the European Union

06 Κοινωνικά Κίνητρα

Εικόνα και κοινωνική αναγνώριση 1

- Πολλοί άνθρωποι έχουν την προκατάληψη, ότι τα άτομα με αναπηρίες δεν μπορούν να αποδώσουν το ίδιο με τους άλλους, αλλά αυτό δεν είναι αλήθεια.
- Οι εταιρείες που είχαν θετικές εμπειρίες με υπαλλήλους με σοβαρή αναπηρία, θα πρέπει να το επικοινωνήσουν δημόσια για να ενθαρρύνουν τους άλλους.
- Υπάρχουν κοινωνικοί χορηγοί πίσω από πολλές εταιρίες ένταξης που θέλουν να προσφέρουν εργασία στους ανθρώπους που φροντίζουν υπό πραγματικές συνθήκες.

Funded by the European Union

06 Κοινωνικά Κίνητρα

Εικόνα και κοινωνική αναγνώριση 2

- Ωστόσο, παρατηρούμε ότι οι ιδιωτικές εταιρείες αναπτύσσουν όλο και περισσότερο έννοιες ενσωμάτωσης.
- Αυτές είναι συνήθως εταιρίες που ενδιαφέρονται για τα αντισταθμιστικά οφέλη, αλλά είναι επίσης εγγενώς ανοικτές.
- Πολλοί αναφέρουν ότι το εργασιακό κλίμα βελτιώνεται όταν οι συνάδελφοι με κάποια αναπηρία εργάζονται στην εταιρία.
- Ένα συμπέρασμα από αυτή την εμπειρία είναι ότι πρέπει να υπάρξει περισσότερη επικοινωνία σχετικά με τις διαδικασίες και τις ευαισθητοποιήσεις, κάτι από το οποίο θα επωφεληθούν και άλλοι εργαζόμενοι.

Funded by the European Union

06 Κοινωνικά Κίνητρα

Βραβευτείτε - και κερδίστε σε Προβολή 1

- Το να κερδίσετε ένα βραβείο επειδή είστε στην κορυφή των εταιριών όσον αφορά στην ένταξη, είναι κάτι που συμβάλλει θετικά στη συνολική φήμη και δημοτικότητά σας όταν πρόκειται για τον ανταγωνισμό των καλύτερων ταλέντων και την κινητοποίηση του εργατικού δυναμικού.

- Βραβεία υπάρχουν σε πολλές χώρες και σε διαφορετικά επίπεδα.

Funded by the European Union

06 Κοινωνικά Κίνητρα

ΠΟΡΤΟΓΑΛΙΑ: Ταυτότητα «Εργοδότης χωρίς Αποκλεισμούς» (Inclusive Employer Brand)

- Στοχεύει στην προώθηση της αναγνώρισης και της δημόσιας διάκρισης των ανοικτών και χωρίς αποκλεισμούς πρακτικών διαχείρισης που αναπτύσσονται από εργοδότες για Άτομα με Αναπηρίες.

- Απονέμεται σε όσους κατά τα 2 έτη που προηγούνται της αίτησης ξεχωρίζουν για πρακτικές αναφοράς στους τομείς της πρόσληψης, της ανάπτυξης και της εξέλιξης, συντήρησης και επανέναρξης, προσβασιμότητας, υπηρεσιών και σχέσεων με την κοινότητα.

  - **Ταυτότητα «Εργοδότης χωρίς Αποκλεισμούς» (Inclusive Employer Brand):** Απονέμεται σε όσους διακρίνονται σε έναν ή περισσότερους τομείς.

  - **Ταυτότητα Αριστείας «Εργοδότης χωρίς Αποκλεισμούς» (Inclusive Employer Excellence Brand):** Απονέμεται σε όσους διακρίνονται σε όλους τους τομείς.

Funded by the European Union

06 Κοινωνικά Κίνητρα

ΓΕΡΜΑΝΙΑ: «Βραβείο ένταξης για την οικονομία»

- Για παράδειγμα, στη Γερμανία υπάρχει το «Βραβείο Ένταξης για την Οικονομία».
- Υπάρχουν επιπλέον βραβεία ένταξης μεμονωμένων Γερμανικών Κρατιδίων.

Funded by the European Union

06 Κοινωνικά Κίνητρα

Βραβευτείτε - και κερδίστε σε προβολή 2

- Τα κριτήρια που εφαρμόζονται για την εύρεση του νικητή του βραβείου είναι συνήθως διαφανή, ώστε να γνωρίζετε ακριβώς τι πρέπει να εφαρμόσει η εταιρεία σας.

Funded by the European Union

06 Κοινωνικά Κίνητρα

ΓΕΡΜΑΝΙΑ: Τυπικά κριτήρια απονομής

- ✓ Ποιο είναι το ποσοστό απασχόλησης των ατόμων με αναπηρία;
- ✓ Υπάρχει κάποια ιδιαίτερη δέσμευση για τα άτομα με αισθητηριακές αναπηρίες, γνωστικές διαταραχές, νοητικές αναπηρίες ή ηλικιωμένους με αναπηρίες;
- ✓ Υπάρχει συμφωνία ένταξης;
- ✓ Υπάρχει πρόγραμμα διαχείρισης εταιρικής ενσωμάτωσης;
- ✓ Έχουν αναπτυχθεί και ενσωματωθεί στην καθημερινή επαγγελματική ζωή καινοτόμα, δημιουργικά ή/και εργασιακά βοηθήματα ή έννοιες με προοπτικές για το μέλλον, που επιτρέπουν ή διευκολύνουν τα άτομα με αναπηρίες ή διευκολύνουν την εργασία των ατόμων με αναπηρίες;
- ✓ Δέσμευση για κατάρτιση / απασχόληση νέων με αναπηρίες
- ✓ Δέσμευση για θέσεις μερικής απασχόλησης για άτομα με αναπηρίες
- ✓ Δέσμευση για απασχόληση γυναικών με σοβαρή αναπηρία

Funded by the European Union

06 Κοινωνικά Κίνητρα

Βραβευτείτε - και κερδίστε σε προβολή 3

- Εάν σκοπεύετε να υποβάλετε αίτηση ή να προταθείτε για ένα βραβείο, αυτή είναι η κατάλληλη στιγμή για να εξετάσετε τι μπορείτε να κάνετε ακόμα καλύτερα και να ενισχύσετε τους μηχανισμούς διαλόγου και ανατροφοδότησης που υπάρχουν μεταξύ της διοίκησης και των εργαζομένων.

- Τα προαναφερθέντα κριτήρια σας βοηθούν να εργαστείτε στα διάφορα στοιχεία που οικοδομούν ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς αποκλεισμούς στην εταιρία σας.

Funded by the European Union

ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΣΜΟΣ 4

Αφιερώστε 15 λεπτά για να κάνετε * δημιουργική καταγραφή σκέψεων για το πώς θα μπορούσε να ωφεληθεί η εταιρεία ή η επιχείρησή σας...

Αναλογιστείτε για παράδειγμα:
- την ομάδα-στόχο / τους πελάτες σας
- τους συνεργάτες σας
- την εξερεύνηση νέας ομάδας-στόχου
- την τρέχουσα ΕΚΕ σας
- τις τρέχουσες αδυναμίες που μπορεί να αντιμετωπίσετε στην επιχειρηματική σας απόδοση;

*δημιουργική καταγραφή σκέψεων:
καταιγισμός ιδεών αλλά γραπτώς.
Σημειώστε όλα όσα έρχονται στο
μυαλό σας

Funded by the European Union

Επιχειρηματικά Κίνητρα για την Απασχόληση (Νέων) Ατόμων με Αναπηρία

07 Οργανωτικά Κίνητρα

Funded by the European Union

07 Οργανωτικά Κίνητρα

Εισαγωγή

- Εκτός από τις νομικές, οικονομικές και κοινωνικές πτυχές της απασχόλησης ή της κατάρτισης ατόμων με αναπηρίες, οι οποίες τείνουν να εξετάζονται από μια εξωτερική προοπτική, υπάρχουν επίσης εσωτερικές πτυχές στην εταιρία ή τον οργανισμό σας που συνηγορούν υπέρ της απασχόλησης ατόμων με αναπηρίες.

Funded by the European Union

07 Οργανωτικά Κίνητρα

Έλλειψη Εξειδικευμένων Εργαζομένων

- Μια διάσταση που έχει σημασία σε πολλούς τομείς και χώρες της Ευρώπης είναι η έλλειψη εξειδικευμένων εργαζομένων.
- Οδηγεί σχεδόν φυσικά στο συμπέρασμα ότι είναι απαραίτητο να γίνει καλύτερη χρήση του εγχώριου δυναμικού.
- Η ευαισθητοποίηση μεταξύ των εργοδοτών και των προϊστάμενων ανθρώπινου δυναμικού, θα πρέπει να αναγνωρίζει το γεγονός ότι υπάρχουν ορισμένες αναπηρίες, που δεν εμποδίζουν κάποιον να εργαστεί με εξειδικευμένο τρόπο.

Funded by the European Union

07 Οργανωτικά Κίνητρα

Η διαφορετικότητα φέρνει δημιουργικότητα και καινοτομία

- Οι άνθρωποι που αντιμετωπίζουν περιορισμούς στην καθημερινή ζωή φέρνουν επίσης νέους και άγνωστους τρόπους σκέψης στη δουλειά τους.
- Μελέτες δείχνουν ότι οι πολυποίκιλες ομάδες λειτουργούν πιο δημιουργικά και καλύτερα από τις ομοιόμορφες ομάδες εργασίας.
- Είναι η ποικιλομορφία των πλεονεκτημάτων που τελικά καθιστά τις εταιρίες ανταγωνιστικές.
- Όλο και περισσότεροι εργοδότες ανακαλύπτουν το γεγονός ότι τα άτομα με αναπηρίες αντιπροσωπεύουν μια ιδιαίτερη δυναμική.

Funded by the European Union

07 Οργανωτικά Κίνητρα

Ομαδική εργασία

- Όποιος ζει με αναπηρία, έχει μεγάλη εμπειρία όταν πρόκειται για ομαδική εργασία.
- Το να συνεισφέρεις με τις δυνάμεις σου, να ζητάς από τους άλλους ένα χέρι βοήθειας ή να χρησιμοποιείς βοήθειες, απαιτεί δεξιότητες που μπορούν να αξιοποιηθούν σωστά στην επαγγελματική ζωή.

Funded by the European Union

07 Οργανωτικά Κίνητρα

Εταιρική κουλτούρα χωρίς αποκλεισμούς

- Οι συμπεριληπτικές εταιρίες είναι πιο δημιουργικές, έχουν περισσότερες οικονομικές δυνατότητες, εργάζονται πιο παραγωγικά και έχουν καλύτερη φήμη.
- Όλοι οι εργαζόμενοι επωφελούνται από μια συμπεριληπτική εταιρική κουλτούρα σε κοινωνικό επίπεδο, εκτός από την επιτυχία της εταιρίας.

Funded by the European Union

07 Οργανωτικά Κίνητρα

Τα πλεονεκτήματα των Συμπεριληπτικών Ομάδων είναι:

- Τα υψηλά κίνητρα των εργαζομένων με αναπηρίες μεταφέρονται στην ομάδα
- Εκπαιδεύονται σε δεξιότητες επίλυσης προβλημάτων
- Η ανθεκτικότητα αυξάνεται
- Οι προσωπικοί ορίζοντες διευρύνονται
- Ενθαρρύνεται η αλλαγή προοπτικής
- Προωθείται η ενσυναίσθηση και οι κοινωνικές δεξιότητες
- Μειώνονται οι προκαταλήψεις
- Μαθαίνεται η αλληλεπίδραση με εκτίμηση
- Αυξάνεται η ικανοποίηση των εργαζομένων
- Η ανακούφιση των εξειδικευμένων εργαζομένων είναι δυνατή όταν οι εργαζόμενοι με σοβαρή αναπηρία αναλαμβάνουν βοηθητικές και εξειδικευμένες δραστηριότητες

Funded by the European Union

ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΣΜΟΣ 5

Αφιερώστε 10 λεπτά για να κάνετε ανάλυση SWOT *
Αναλύστε το σενάριο "η εταιρία έχει προσλάβει ένα άτομο με αναπηρία"

Αναλογιστείτε:
- την ομάδα / τους υπαλλήλους σας
- τις τρέχουσες δεξιότητες στην ομάδα / ελλείψεις δεξιοτήτων στην ομάδα
- την τρέχουσα ατμόσφαιρα και συνεργασία
- τις προσφορές περαιτέρω κατάρτισης και εκπαίδευσης δεξιοτήτων στην εταιρία σας.

*ανάλυση SWOT= δυνατά σημεία, αδυναμίες, ευκαιρίες, απειλές

Funded by the European Union

Επιχειρηματικά Κίνητρα για την Απασχόληση (Νέων) Ατόμων με Αναπηρία

08 Πηγές

Funded by the European Union

08 Πηγές

https://nda.ie/disability-policy/european-policy-and-legislation

https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=en&pubId=8376&furtherPubs=yes

https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1137&langId=de

https://www.albbw.de/fuer-unternehmen/vielfalt-als-erfolgsfaktor

https://www.rehadat-gutepraxis.de/inklusion-gestalten/inklusionsvereinbarungen/

https://www.rehadat-gutepraxis.de/inklusion-gestalten/aktionsplaene/

https://csr-news.org/2011/09/06/kollegen-mit-behinderung-unternehmer-bauen-vorurteile-ab/

https://www.zbfs.bayern.de/imperia/md/content/blvf/integrationsamt/joberfolg/joberfolg2024_informationen_und_bewertungskriterien_barrierefrei.pdf

https://www.gdw-mitte.de

Funded by the European Union

08 Πηγές

Κύπρος

http://www.dmsw.gov.cy/dmsw/dsid/dsid.nsf/All/F6F04D1FF1A1ED8BC2257AA30026FB41?OpenDocument

https://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dl/dl.nsf/All/A72160EC9593EE23C22587880048B0D3?OpenDocument

http://www.dmsw.gov.cy/dmsw/dsid/dsid.nsf/dsipd26_en/dsipd26_en?OpenDocument

Γερμανία

https://www.bpb.de/themen/inklusion-teilhabe/behinderungen/521209/menschen-mit-behinderung-am-arbeitsmarkt/#node-content-title-3

https://www.iab-forum.de/beschaeftigung-von-menschen-mit-schwerbehinderung-die-ausgleichsabgabe-wirkt/

https://www.beratungskompass-inklusion.de/foerderung/

https://www.talentplus.de/foerderung/foerderfinder/

https://www.bmas.de/DE/Soziales/Teilhabe-und-Inklusion/Nationaler-Aktionsplan/nationaler-aktionsplan-2-0.html

Funded by the European Union

08 Πηγές

Ελλάδα

https://www.paratiritirioanapirias.gr/storage/app/uploads/public/5f8/755/ed6/5f8755ed6e18f613536692.pdf

https://www.edf-feph.org/content/uploads/2023/05/hr7_2023_press-accessible.pdf

Πολωνία

https://pfzw.pl/category/aktualnosci/

https://minskmazowiecki.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiebiorcow/zatrudnianie-niepelnosprawnych

Πορτογαλία

https://www.iefp.pt/estruturas-de-servicos-apoio

http://www.inr.pt/produtos-de-apoio

https://www.iefp.pt/apoios-incentivos

https://www.iefp.pt/qualificacao-de-pessoas-com-deficiencia-e-incapacidade

http://www.seg-social.pt/prestacao-social-para-a-inclusao

Funded by the European Union

Ευχαριστούμε!

Επικοινωνήστε μαζί μας μέσω:

Για περισσότερες πληροφορίες επισκεφθείτε την ιστοσελίδα του έργου στη διεύθυνση:

https://jobs4all-project.eu/

Η απασχόληση πρέπει να είναι προσβάσιμη και διαθέσιμη σε όλους.

Funded by the European Union