JOBS 4ALL

YOUTH AND LIFELONG LEARNING FOUNDATION

Pack de Capacitação para Entidades Empregadoras

Módulo 2:
Pessoas (Jovens) com Deficiência/ Incapacidade

O apoio da Comissão Europeia para a produção desta publicação não constitui um endorso dos seus conteúdos, que refletem apenas as opiniões dos autores, e a Comissão não pode ser responsabilizada por qualquer uso que possa ser feito das informações nela contidas. Projeto N°: 2021-2-EL02-KA220-YOU-000049207

Funded by the European Union

Reforçar a Empregabilidade e as Competências-Chave de Jovens com Deficiência Através da Transformação Digital e da Modernização do Trabalho com Jovens

O Consórcio JOBS4ALL

- O consórcio é composto por 7 organizações de 5 países europeus, cada uma com sua própria experiência e área de especialização.
- O objetivo é motivar as pessoas a tornarem-se cidadãs ativas nas suas comunidades e num contexto mais amplo.

DEMOKRITOS NATIONAL CENTRE FOR SCIENTIFIC RESEARCH — Grécia

Emphasys CENTRE — Chipre

MetropolisNet European network of local development partnerships in metropolitan areas — Alemanha

APPDA Coimbra — Portugal

Zespół Szkół Specjalnych im. Janiny Porazińskiej w Ignacowie — Polónia

2ο ΕΠΑΛ ΑΓΙΑΣ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗΣ — Grécia

LC YOUTH — Chipre

ÍNDICE

01 Objectivos do Módulo 2

02 Introdução

03 Incentivos Legais

04 Incentivos Financeiros

05 Outras Formas de Apoio

06 Incentivos Sociais

07 Incentivos Organizacionais

08 Referências

Funded by the European Union

Incentivos Empresariais para empregar Pessoas (Jovens) com Deficiência/Incapacidade

01 Objetivos do Módulo 2

Funded by the European Union

01 Objetivos do Módulo

- ✓ Apresentar e explicar **os incentivos e as obrigações existentes** para empregar (ou formar) pessoas com deficiência/Incapacidade.
- ✓ Compreender que tipo de **apoios** existem para **empregar e integrar** uma pessoa com deficiência/Incapacidade.
- ✓ Conhecer as **diferentes dimensões de benefícios** ao empregar ou formar pessoas com deficiência/Incapacidade.
- ✓ Apoiar a **reflexão** sobre como começar / melhorar a inclusão na sua própria empresa.

Funded by the European Union

Incentivos Empresariais para empregar Pessoas (Jovens) com Deficiência/Incapacidade

02 Introdução

Funded by the European Union

02 Introdução

Definição

De acordo com a Convenção das Nações Unidas sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência, pessoas com deficiência são pessoas

"[...] que têm incapacidades de longo prazo de natureza física, mental, intelectual ou sensorial, as quais, em interação com diversas barreiras, podem condicionar a sua participação plena e efetiva na sociedade, em igualdade de condições com as demais pessoas".

Funded by the European Union

02 Introdução

- Cerca de 87 milhões de pessoas, na EU, têm algum tipo de deficiência.
- Muitas pessoas com deficiência/Incapacidade na Europa não têm as mesmas oportunidades nas suas vidas que as outras pessoas.
- Escolas, locais de trabalho, outras infraestruturas, produtos, serviços e informações - não são acessíveis a todas as pessoas.
- As pessoas com deficiência/Incapacidade podem ser, também, tratadas de uma forma inadequada ou injusta.

Funded by the European Union

02 Introdução

Factos:

- Apenas metade de todas as pessoas com deficiência têm emprego - em comparação com três em cada quatro pessoas sem deficiência.
- 28,4% das pessoas com deficiência estão em risco de pobreza ou exclusão social, em comparação com 17,8% das pessoas sem deficiência/Incapacidade.
- Apenas 29,4% das pessoas com deficiência terminam a universidade, em comparação com 43,8% das pessoas sem deficiência; 52% das pessoas com deficiência sentem-se discriminadas.

Funded by the European Union

Incentivos Empresariais para empregar Pessoas (Jovens) com Deficiência/Incapacidade

03 Incentivos Legais

Funded by the European Union

03 Incentivos Legais

Introdução

Leis e regulamentos legais a nível Europeu, bem como a nível nacional em vários países, visam aumentar a inclusão das pessoas com deficiência/Incapacidade e apoiar uma participação igualitária na sociedade.

Funded by the European Union

03 Incentivos Legais

- Embora existam diferenças consideráveis a nível nacional entre os Estados-Membros Europeus, no que diz respeito a regulamentações legais e incentivos, existe, através da Convenção Europeia dos Direitos Humanos, a obrigação geral dos Estados-Membros de garantir a todas as pessoas dentro da sua jurisdição os direitos e as liberdades definidas.

Funded by the European Union

03 Incentivos Legais

Convenção Europeia dos Direitos Humanos

- A Convenção Europeia para a Proteção dos Direitos Humanos e das Liberdades Fundamentais, mais conhecida como Convenção Europeia dos Direitos Humanos (CEDH), é a base do sistema europeu de direitos humanos.
- Foi redigida pelo Conselho da Europa em 1950 e está em vigor desde 1953.

Funded by the European Union

03 Incentivos Legais

- Foi o primeiro Tratado regional projetado para proteger os Direitos Humanos, a Democracia e o Estado de Direito.
- Todos os 47 Estados Membros do Conselho da Europa assinaram a Convenção. A Irlanda ratificou a CEDH em 1953.
- A CEDH não especifica quaisquer direitos particulares para pessoas com deficiência/Incapacidade, mas enfatiza no Artigo 1 que os estados contratantes devem garantir a todas as pessoas sob sua jurisdição os direitos e liberdades definidos nesta Convenção.

Funded by the European Union

03 Incentivos Legais

- Para além da base legal, têm sido desenvolvidas estratégias e recomendações bem elaboradas a nível europeu.
- A atual é a Estratégia para 2021-2030.

Funded by the European Union

03 Incentivos Legais

Estratégia da Comissão Europeia para os Direitos das Pessoas com Deficiência 2021-2030

- Em 2021, a Comissão Europeia adotou a Estratégia da Igualdade da União: Direitos das Pessoas com Deficiência 2021-2030.

Funded by the European Union

03 Incentivos Legais

- A Estratégia tem como base os resultados da anterior Estratégia Europeia para a Deficiência 2010-2020, e tem em devida consideração tanto a Convenção das Nações Unidas sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência (que a UE ratificou em 2011) quanto a Agenda 2030, para o Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas.

- Contém uma série de prioridades, de iniciativas emblemáticas e de oportunidades para que os Estados-Membros trabalhem em conjunto para melhorar a vida das pessoas com deficiência, em toda a UE.

Funded by the European Union

03 Incentivos Legais no Chipre

Recrutamento de Pessoas com Deficiência no Setor Público Alargado- Lei L.146(1)/2009

- O Direito das pessoas com deficiência ao trabalho e as obrigações dos Estados no cumprimento deste direito são definidas na Convenção da ONU sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência, na Convenção da OIT nº 159 sobre Reabilitação Profissional e Emprego de Pessoas com Deficiência, bem como na Diretiva da UE 2000/78/CE.

- Neste quadro, Chipre, tal como muitos outros Estados-Membros da UE, procedeu à adoção de uma lei, de quota especial, como uma medida positiva para aumentar a acessibilidade das pessoas com deficiência no emprego.

Funded by the European Union

03 Incentivos Legais no Chipre

Principal Disposição da Lei

- **Quota:** Pessoas com deficiência que cumpram os requisitos objetivos específicos são recrutadas para postos de trabalho no setor público alargado, com uma quota de 10% do número de vagas disponíveis.

Funded by the European Union

03 Incentivos Legais no Chipre

Requisitos Objetivos

(a) Ter as qualificações necessárias exigidas para o posto de trabalho.

(b) Ter sucesso em quaisquer exames escritos ou orais exigidos para o posto de trabalho.

(c) Ser avaliado/a como capaz para a execução das funções do cargo específico, pelo órgão competente que é obrigado a levar em consideração o parecer de uma comissão multidisciplinar especializada.

Funded by the European Union

03 Incentivos Legais na Alemanha

Introdução

Para além dos serviços gerais de colocação no mercado de trabalho, aconselhamento de carreira e qualificação, que também estão disponíveis para pessoas sem deficiência de acordo com o princípio "tão normal quanto possível, tão específico quanto necessário", os **"Serviços para Participação na Vida Profissional"** (§§ 49ff. SGB IX) são de grande importância.

Funded by the European Union

03 Incentivos Legais na Alemanha

Estes incluem, por exemplo:

- Emprego Apoiado (Seção 55 SGB IX),
- *Workshops* para Serviços às Pessoas com Deficiência (WfbM) (Seção 56 SGB IX),
- Orçamento para Trabalho (Seção 61 SGB IX),
- Provisão de Assistência no Trabalho (Seção 185 SGB IX).

Funded by the European Union

03 Incentivos Legais na Alemanha

Itens principais, para as empresas, incluem:

- Emprego Experimental (Seção 46 SGB III)
- Subsídios de Integração (Seção 88 SGB III)
- Quota de Emprego Obrigatória para pessoas com deficiência para empresas com 20 ou mais funcionários (Seção 154 SGB IX)
- Proteção alargada contra Despedimentos (Seções 168-175 SGB IX)
- Gestão de Integração Empresarial (Seção 167 SGB IX)
- Reintegração Gradual (Seção 74 SGB V e Seção 44 SGB IX)

Funded by the European Union

03 Incentivos Legais na Alemanha

Também são importantes os Acordos de Inclusão (Seção 166 SGB IX):

- Regulam a participação de pessoas com um grau de deficiência grave em organizações, na forma de um sistema de **acordo de metas vinculativo**
- Regulamentam os e as **representantes de pessoas com deficiência grave** (§ 177f. SGB IX) como interlocutores/as para as preocupações das pessoas com um grau de deficiência grave.

Funded by the European Union

03 Incentivos Legais na Alemanha

Obrigações no Emprego e Taxa Compensatória

- As empresas têm um papel importante na integração de pessoas com um grau de deficiência grave no mercado de trabalho.
- O enquadramento legal é dado pela Lei das Pessoas com Deficiências Graves no Livro Nono do Código de Segurança Social (SGB).
- Um elemento essencial da Lei das Pessoas com um grau de Deficiência Grave, no SGB IX, é a obrigação para os entidades empregadoras públicas e privadas **preencherem pelo menos 5% dos seus postos de trabalho com pessoas com deficiências graves**.

Funded by the European Union

03 Incentivos Legais na Alemanha

Existem regras diferentes para empresas de pequena e média dimensão.

- As pequenas empresas com menos de 20 funcionários estão isentas desta obrigação.
- Empresas com 20 a 39 funcionários/as devem empregar pelo menos 1 pessoa comum grau de deficiência grave por ano, em média.
- Empresas com 40 a 59 funcionários devem empregar pelo menos 2 pessoas com deficiência.
- Empresas com 60 ou mais funcionários devem então preencher uma média anual de 5% dos seus postos de trabalho com pessoas com um grau de deficiência grave.

Funded by the European Union

03 Incentivos Legais na Alemanha

- Ao calcular o tamanho da empresa, são contabilizados as pessoas funcionárias que trabalham pelo menos 18 horas por semana na empresa.
- Outros grupos de pessoas funcionárias, como as estagiárias, também não são incluídas no cálculo.
- Para ser considerada para um emprego, uma pessoa com um grau de deficiência grave geralmente deve trabalhar para a empresa pelo menos 18 horas por semana.

Funded by the European Union

03 Incentivos Legais na Alemanha

- Se as empresas não cumprirem, devem pagar uma taxa de compensação / multa .
- Atualmente, têm de pagar de 140 a 360€ por mês para cada posto de trabalho não preenchido. O valor da taxa depende de quanto a quota não é cumprida.

Funded by the European Union

03 Incentivos Legais na Alemanha

- De acordo com estatísticas da Agência Federal de Emprego, cerca **de 61% das empresas** englobadas na obrigação de emprego **tiveram que pagar a taxa de compensação em 2021.**
- O Grupo Federal de Trabalho, dos Gabinetes de Integração e Gabinetes Gerais de Bem-Estar, estima que a receita total da taxa de 2020 seja de cerca de 697 milhões de euros.

Funded by the European Union

03 Incentivos Legais na Alemanha

Avaliação

- Estes números mostram que a taxa compensatória ainda é muito baixa, já que a maioria das empresas prefere pagar a taxa em vez de contratar uma pessoa com deficiência.
- Esta é uma visão amplamente partilhada não apenas entre representantes e associações de pessoas com deficiência, mas também entre vários partidos políticos.

Funded by the European Union

03 Incentivos Legais na Alemanha

Avaliação

- Na Alemanha, um conjunto de medidas de apoio está em vigor para facilitar a contratação e cobrir os custos adicionais ao contratar pessoas com deficiência//incapacidade .
- Está em discussão se essas medidas de apoio são suficientes (por exemplo, assumir parte do salário para compensar a produtividade reduzida) para que o seu efeito positivo supere claramente o efeito do incentivo negativo da taxa compensatória.

Funded by the European Union

03 Incentivos Legais na Alemanha

Plano de Ação Nacional 2.0 para a Inclusão (PAN 2.0)

- Em 2016, o Gabinete Federal Alemão adotou a segunda edição do Plano de Ação Nacional, sobre a Convenção das Nações Unidas sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência.

- Não é um documento legalmente vinculativo, mas sim um guia. Abrange praticamente todas as áreas da vida das pessoas com deficiência, e uma parte importante é dedicada à sua inclusão no mercado de trabalho e emprego.

- No entanto, o Plano de Ação Nacional contém uma série de propostas legislativas.

Funded by the European Union

03 Incentivos Legais na Alemanha

- O NAP 2.0 baseia-se no primeiro Plano de Ação de 2011 e contém 175 medidas em 13 campos de ação. Pela primeira vez, todos os Ministérios Federais estão envolvidos no Plano de Ação com várias atividades, projetos e iniciativas.
- O NAP 2.0 baseia-se nas conclusões do Relatório de Participação do Governo Federal.
- O objetivo é aplicar a Convenção das Nações Unidas sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência através de mudanças legais, Programas de Financiamento, Projetos de Pesquisa e Eventos, e promover sua implementação prática passo a passo.

Funded by the European Union

03 Incentivos Legais na Alemanha

- A elaboração de relatórios de participação irá tornar-se uma referência para a política de deficiência nos próximos anos.
- Pela primeira vez, um novo inquérito representativo irá recolher dados mais abrangentes sobre a participação das pessoas com deficiência na Alemanha.

Funded by the European Union

03 Incentivos Legais na Grécia

Obrigação de Emprego

- De acordo com o Artigo 2, da Lei 2643/1998, empresas gregas ou estrangeiras, que operam na Grécia sob qualquer forma, bem como as suas subsidiárias, são obrigadas a empregar pessoas com estatuto de proteção (e pessoas com deficiência) a uma taxa de 8% do seu total de força de trabalho, se empregarem mais de cinquenta (50) pessoas.

Funded by the European Union

03 Incentivos Legais na Grécia

- Do número de pessoas que a empresa é obrigada a contratar, são deduzidas, por categoria de proteção, aquelas que cumprem os critérios de proteção estabelecidos por esta lei e que foram voluntariamente empregadas pela empresa.
- Estão isentas desta obrigação as empresas que apresentem um resultado negativo (prejuízo) nos seus balanços nos dois (2) anos imediatamente anteriores ao ano da declaração.

Funded by the European Union

03 Incentivos Legais na Grécia

- Uma obrigação semelhante é estipulada para entidades do setor público, com uma percentagem de pessoas, com regime de proteção, a contratar fixada em 10%.
- **Não há uma penalidade se as empresas não cumprirem a obrigação acima mencionada.**

Funded by the European Union

03 Incentivos Legais na Polónia

Introdução

- O emprego de pessoas com deficiência na Polónia é regulado primeiramente pela Constituição Polaca e, posteriormente, pela Lei de 27 de agosto de 1997 sobre a Reabilitação Profissional e Social e o Emprego de Pessoas com Deficiência.

- Nos últimos anos, o mercado de trabalho para pessoas com deficiência tem melhorado ligeiramente, como mostram as estatísticas: em 2018, a taxa de emprego foi de 28,3%, em 2019 foi de 28,8%, e em 2020 atingiu um valor de 30%.

Funded by the European Union

03 Incentivos Legais na Polónia

Resolução nº 27 sobre a Adoção da Estratégia para Pessoas com Deficiência 2021-2030

- abordagem de política pública abrangente, horizontal e intersectorial para apoiar as pessoas com deficiência, tendo em conta as suas necessidades de vida independente e inclusão social.
- Apesar da melhoria na situação das pessoas com deficiência e das regulamentações legais específicas, **não há a obrigação de empregar** pessoas com deficiência na Polónia.

Funded by the European Union

03 Incentivos Legais na Polónia

Se uma entidade empregadora decidir empregar uma pessoa com deficiência, ela pode contar com a assistência do estado.

- Tem direito a um **subsídio mensal para os salários** dos/as funcionários/as com deficiência, proveniente do **Fundo Estatal para a Reabilitação de Pessoas com Deficiência**, desde que esses funcionários estejam incluídos no registo de pessoas com deficiência empregadas.

Funded by the European Union

03 Incentivos Legais na Polónia

Direito a subsídios para:

- Entidades empregadoras que empreguem uma pessoa com deficiência
- Entidades empregadoras que tenham um centro de trabalho protegido
- Entidades empregadoras que empreguem pelo menos 25 funcionários a tempo inteiro, atingindo uma taxa de emprego de pelo menos 6% de pessoas com deficiência

Funded by the European Union

03 Incentivos Legais na Polónia

O valor do subsídio mensal por funcionário com deficiência é calculado com base:

- No tempo de trabalho da pessoa funcionária com deficiência
- No grau de deficiência
- Nas doenças específicas da pessoa funcionária
- No tipo de entidade empregadora onde a pessoa com deficiência está empregada.

Funded by the European Union

03 Incentivos Legais na Polónia

Obrigações legais para as empresas

- Uma pessoa com deficiência não pode trabalhar mais de 8 horas por dia e 40 horas por semana.
- As horas de trabalho, de uma pessoa com um grau de deficiência moderado ou grave, não podem exceder 7 horas por dia e 35 horas por semana.
- Uma pessoa com deficiência não pode trabalhar em turnos noturnos ou fazer horas extras.
- Tem direito a uma pausa adicional para exercícios de reabilitação ou descanso. O tempo de pausa é de 15 minutos e está incluído no horário de trabalho.

Funded by the European Union

03 Incentivos Legais em Portugal

Introdução

- De acordo com o Inquérito Europeu "European Survey" de 2022, a taxa de desemprego para pessoas com deficiência em Portugal foi de 20,3%, excedendo a média da União Europeia em 8,5 pontos percentuais.

- Em Portugal, a taxa de desemprego foi ligeiramente superior para mulheres com deficiência (21,1%) em comparação com os homens com deficiência (18,9%), seguindo a tendência observada na população sem deficiência e na média europeia.

Funded by the European Union

03 Incentivos Legais em Portugal

- De acordo com o Observatório da Deficiência e Direitos Humanos, o país enfrenta desafios persistentes na redução das disparidades entre pessoas com e sem deficiência, e essas desigualdades permanecem praticamente inalteradas desde 2015.
- Registos do Instituto do Emprego e Formação Profissional (IEFP) mostram um aumento de 4,6% no número de pessoas com deficiência à procura de emprego entre 2015 e 2022.

Funded by the European Union

03 Incentivos Legais em Portugal

Obrigação de Emprego e Taxa Compensatória

- Em muitos países, incluindo Portugal, a legislação estabelece obrigações de emprego para as empresas no que diz respeito à contratação de pessoas com deficiência.
- Se as empresas não cumprirem com essas obrigações, podem estar sujeitas a uma taxa compensatória.
- Em Portugal, a legislação específica que aborda essas obrigações e a taxa compensatória é o Decreto-Lei n.º 29/2001, alterado pelo Decreto-Lei n.º 83/2013, e mais recentemente pela Lei n.º 4/2019.

Funded by the European Union

03 Incentivos Legais em Portugal

- A Lei n.º 4/2019 estabeleceu um sistema de quotas de emprego para pessoas com deficiência, com um grau de incapacidade igual ou superior a 60%.
- Empresas com um nº de pessoas trabalhadoras entre 75 e 249 , devem ter pelo menos 1% de pessoas com deficiência contratadas.
- Entidades que empregam 250 ou mais pessoas trabalhadoras devem contratar no mínimo 2% de funcionários/as com deficiência.

Funded by the European Union

03 Incentivos Legais em Portugal

A lei ainda está em fase de implementação, com datas definidas para o cumprimento obrigatório dessas quotas:

A partir de 01.02.2023 para empregadores com mais de 100 trabalhadores.

A partir de 01.02.2024 para empregadores com 75 a 100 trabalhadores.

Funded by the European Union

03 Incentivos Legais em Portugal

- O não cumprimento destas obrigações de emprego implica o **pagamento de uma taxa compensatória.**
- A taxa é calculada com base na diferença entre a percentagem mínima exigida por lei e o número real de funcionários com deficiência empregados.
- **As empresas estão sujeitas a inspeções para garantir o cumprimento** das obrigações de emprego. O não cumprimento pode resultar em sanções e penalidades.
- As penalidades pelo não cumprimento das obrigações de inclusão, especialmente no que diz respeito à formação e emprego de jovens com deficiência, podem variar e estar sujeitas a legislação específica.

Funded by the European Union

03 Incentivos Legais em Portugal

Consequências e Penalidades

Multas financeiras

- Entidades empregadoras que não cumprirem as obrigações de inclusão podem estar sujeitas a multas financeiras. O valor das multas pode depender da natureza e da gravidade do não cumprimento.
- Empresas que não cumprem as obrigações de inclusão podem perder benefícios fiscais ou outros incentivos financeiros associados à contratação de jovens com deficiência/ incapacidade.

Funded by the European Union

03 Incentivos Legais em Portugal

Exclusão de contratos públicos

- Em alguns casos, empresas que não cumprem as obrigações de inclusão podem ser excluídas de participar em contratos ou concursos públicos.

Reputação e imagem da empresa

- O não cumprimento das políticas de inclusão pode afetar a reputação da empresa, levando à perda de confiança por parte dos clientes, parceiros comerciais e da comunidade.

Funded by the European Union

03 Incentivos Legais em Portugal

Ações legais adicionais

- Em casos de discriminação grave ou de violação sistemática das obrigações de inclusão, as partes afetadas podem recorrer a ações legais adicionais contra a empresa.

Revisão e supervisão contínuas

- Os órgãos reguladores podem aumentar a supervisão e revisão das práticas de emprego das empresas para garantir o seu cumprimento contínuo. A continuação do não cumprimento pode resultar em penalidades adicionais se as deficiências persistirem.

Funded by the European Union

03 Incentivos Legais em Portugal

Plano Nacional de Inclusão

- O Plano Nacional de Inclusão de Portugal estabelece diretrizes e metas para a inclusão de pessoas com deficiência, incluindo jovens, na força de trabalho.
- Destaca as responsabilidades das entidades empregadoras em relação à inclusão e promove práticas que garantam a igualdade de oportunidades para todas as pessoas trabalhadoras.

Funded by the European Union

03 Incentivos Legais em Portugal

1. Foco nas obrigações de inclusão
2. Penalidades por não inclusão
3. Apoio financeiro e benefícios
4. Acesso a recursos de apoio

- Em resumo, os incentivos em Portugal abrangem não apenas a promoção da inclusão, mas também a aplicação de medidas específicas para garantir que as entidades empregadoras cumprem as suas responsabilidades no que diz respeito à formação e ao emprego de jovens com deficiência//Incapacidade.
- Essas medidas são fundamentais para os esforços de criação de ambientes de trabalho mais inclusivos e equitativos.

Funded by the European Union

03 Incentivos Legais em Portugal

Estratégia Nacional para a Inclusão de Pessoas com Deficiência 2021-2025 (ENIPD 2021-2025)

O Eixo Estratégico 4 abrange os seguintes objetivos:

- Impulsionar o Sistema de Apoio para a Integração Profissional
- Promover o dinamismo dos sistemas de apoio que facilitam a integração profissional de pessoas com deficiência.
- Criar Condições Contextuais que Promovam a Empregabilidade

Funded by the European Union

03 Incentivos Legais em Portugal

- Estabelecer condições no local de trabalho que promovam a empregabilidade de pessoas com deficiência.
- Desenvolver o Empreendedorismo e o Autoemprego
- Incentivar o empreendedorismo e o autoemprego, junto das pessoas com deficiência.

Por meio dessas estratégias, a ENIPD visa eliminar barreiras físicas, promover a acessibilidade, garantir a igualdade de oportunidades no mercado de trabalho, facilitar o acesso à educação inclusiva e combater o estigma e a discriminação.

Funded by the European Union

03 Incentivos Legais em Portugal

O Programa PESSOAS 2030:

- Visa capacitar públicos estratégicos, incluindo as Pessoas com Deficiência e as suas famílias, com uma abordagem abrangente a esta população em risco de vulnerabilidade social.
- É responsável pelo investimento europeu em Portugal nas áreas de qualificação, emprego e inclusão social.

Funded by the European Union

03 Incentivos Legais em Portugal

Objetivos

- **Favorecer a Inclusão Ativa:** Promover a inclusão ativa, visando a igualdade de oportunidades, a não discriminação e a participação ativa, com foco em grupos socialmente excluídos, incluindo pessoas com deficiência e/ou incapacidades.
- **Combater a Exclusão Social das PDCI:** Implementar políticas abrangentes e integradas para combater a exclusão social das PCDI, envolvendo a eliminação de barreiras físicas, a promoção da acessibilidade, a garantia da igualdade de oportunidades no mercado de trabalho, o acesso à educação inclusiva e a luta contra o estigma e a discriminação.
- **Investir na Qualificação e Emprego das PCDI:** Investir na qualificação e apoio ao emprego para as PCDI, visando certificar, até 2029, pelo menos 77% dos 25.400 participantes em formação e apoio ao emprego.

Funded by the European Union

REFLEXÃO 1

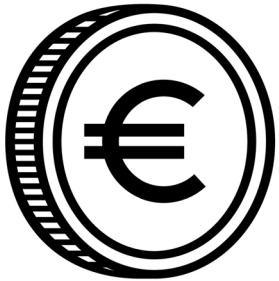
DEDIQUE 5 MINUTOS PARA REFLECTIR …

(a) Por que É QUE a sua empresa optou por não empregar uma Pessoa com Deficiência no passado?
(b) A sua possível experiência anterior com Pessoas com Deficiência.
(c) O que seria um elemento de mudança para si.
ESCREVA1 FRASE POR CADA ITEM.

Considere:
…se você tem alguma experiência pessoal ou contato com pessoas com deficiência.
…o que é necessário para eliminar os receios que possam existir na empresa.
…quem poderia ajudá-lo com isso (por exemplo, Jobs4all?)

Funded by the European Union

Incentivos Empresariais para Empregar Pessoas (Jovens) com Deficiência/Incapacidade



04 Incentivos Financeiros

Funded by the European Union

04 Incentivos Financeiros no Chipre

Esquema de Incentivos para Empregar Pessoas com Deficiência 2021

- Fornecido pelo Departamento de Trabalho e cofinanciado pela União Europeia.
- O Esquema cobre apenas pessoas com deficiência desempregadas interessadas em emprego a tempo inteiro ou parcial.
- A pessoa coberta (candidato a emprego / recrutamento) deve estar registada como desempregada no Gabinete de Emprego do Distrito ou Local (Serviço Público de Emprego - SPE) antes da data de emprego.
- O subsídio é fornecido para 24 meses de emprego.
- O esquema está em vigor desde 2021 com um orçamento total de 2 milhões de euros e será encerrado quando o orçamento estiver esgotado.

Funded by the European Union

04 Incentivos Financeiros na Alemanha

<u>Subsídios dados a uma Empresa se der formação a Jovens com Deficiência</u>

- Esses subsídios são pagos se os e as jovens com deficiência só puderem fazer formação ou educação adicional desta forma.
- Este é o caso de quando a formação envolve tempo adicional ou exigências de pessoal, por exemplo, porque as pessoas formandas aprendem mais lentamente ou precisam de orientação adicional.

Funded by the European Union

04 Incentivos Financeiros na Alemanha

Subsídio de Integração

- Se a empresa contratar uma pessoa estagiária com um grau de incapacidade grave, cuja formação já tenha sido apoiada, pode solicitar um subsídio de integração.
- Ele/ela recebe então um subsídio de até 70% do seu salário durante um ano, incluindo a parcela da entidade empregadora relativa à segurança social. O Centro de Emprego cobre normalmente estes custos.
- O mesmo se aplica a uma pessoa com deficiência ou com um grau severo de incapacidade, contratada pela primeira vez e se, por motivos pessoais for à pessoa difícil obter um emprego.

Funded by the European Union

04 Incentivos Financeiros na Alemanha

Subsídios para Taxas de Formação

Existem subsídios adicionais para:

- Taxas ou inscrições
- Taxas para exames, para realizar exames intermédios e/ou finais
- Abonos para a supervisão das pessoas estagiárias
- Custos para períodos de formação fora da empresa

No entanto, estes estão condicionados a Jovens com Deficiência, com um grau severo de incapacidade e menos de 27 anos de idade. Para além disso, a empresa tem de ser uma pequena empresa com menos de 20 pessoas funcionárias.

Funded by the European Union

04 Incentivos Financeiros na Alemanha

Apoios quando uma Entidade Empregadora cria um novo Posto de Trabalho ou Posição de Formação

- Se uma empresa empregar uma pessoa com um grau de incapacidade grave ou uma pessoa com estatuto equivalente, pode solicitar um subsídio para os custos de investimento.
- O Gabinete de Integração concede subsídios e/ou empréstimos até ao valor total dos custos.
- Não se trata apenas do equipamento de acessibilidade para pessoas deficientes no local de trabalho, mas também abrange o investimento global no novo local de trabalho

Funded by the European Union

04 Incentivos Financeiros na Alemanha

Emprego Probatório Apoiado

Se facilitar a entrada na vida profissional ou a ter um emprego permanente - de uma pessoa com deficiência, incapacidade grave ou com estatuto equivalente - os custos do emprego probatório podem ser cobertos até 3 meses.

Funded by the European Union

04 Incentivos Financeiros na Alemanha

Subsídio para Ajudas Técnicas no Trabalho

- Se a Entidade Empregadora quiser equipar um local de formação ou de trabalho para ser acessível a pessoas com deficiência, os custos das ajudas técnicas podem ser subsidiados até aos 100%. Isto pressupõe que o investimento é necessário para empregar permanentemente uma pessoa com deficiência.

- Este subsídio é pago se os custos forem considerados excessivos para a Entidade Empregadora. Por exemplo, é dado apoio para computadores para pessoas cegas ou com deficiência visual, cadeiras de escritório especiais, mesas ajustáveis ou ferramentas de elevação.

Funded by the European Union

04 Incentivos Financeiros na Alemanha

Adaptação do Local de Trabalho e do Local de Formação - Acessível para Deficientes

- Existem subsídios disponíveis se a entidade empregadora tornar o local de trabalho acessível para pessoas com deficiência, por exemplo, construindo casas de banho acessíveis, rampas ou equipando os locais de trabalho com ajudas técnicas.
- A formação sobre estas ajudas técnicas, bem como a sua manutenção e reparação, também é apoiada. Também há apoio para a criação de empregos a tempo parcial.
- O financiamento pode ser concedido sob a forma de subsídio ou empréstimo. O objetivo é ajudar as pessoas funcionárias com um grau de incapacidade grave a tornarem-se mais produtivas e a melhorarem a sua saúde.
- O financiamento pode ser fornecido até ao valor total dos custos. Se - e em que medida - a entidade empregadora deve contribuir depende, entre outras coisas, dos custos, do nível de emprego e do grau e gravidade da deficiência/ incapacidade do/a funcionário/a.

Funded by the European Union

04 Incentivos Financeiros na Alemanha

Subsídio de Segurança de Emprego

- Se os/as funcionários/as com um grau de incapacidade grave necessitarem de cuidados especiais, ou de mais tempo para realizar o trabalho, a entidade empregadora pode solicitar um subsídio regular para os custos de pessoal. Este subsídio compensa as perdas financeiras, tanto pela redução de desempenho quanto pelo apoio adicional do outro pessoal.

- O Gabinete de Integração só concede estes benefícios em casos excecionais e se todas as outras formas de assistência tiverem sido esgotadas, como a adaptação do local de trabalho para pessoas com deficiência. Também paga um subsídio se a empresa empregar pessoas trabalhadoras que terminaram uma formação específica para pessoas com deficiência/incapacidade. Para ser concedido este subsidio, deve ser considerado excessivo para a entidade empregadora arcar com os custos sozinha.

Exemplo de sobrecarga excecional: A pessoa funcionária tem uma perturbação do desenvolvimento e aprendizagem e é necessário muito tempo para explicar os processos de trabalho e acompanhá-la no trabalho. O valor do subsídio depende sempre do caso individual.

Funded by the European Union

04 Incentivos Financeiros na Grécia

- Não existe um **mecanismo estabelecido, para fornecer apoio financeiro contínuo, para adaptações no local de trabalho.**

- **Os esquemas de financiamento para adaptações no local de trabalho estão periodicamente disponíveis**, normalmente através de candidaturas relacionadas com o emprego, cofinanciadas pelo Fundo Europeu Estrutural e de Investimento (FEEI).

Funded by the European Union

04 Incentivos Financeiros na Grécia

- Por exemplo, na Grécia, o Serviço Público de Emprego (DYPA) fornece apoio (na forma de subsídio) para adaptações para pessoas com deficiência que são beneficiárias do programa DYPA.

- Mais especificamente, empresas do setor privado, empresas sociais, empresas regionais e locais governamentais, e empresas do setor público podem receber um subsídio do DYPA para recrutar, entre outras, pessoas com deficiência/incapacidade.

Funded by the European Union

04 Incentivos Financeiros na Polónia

Reembolso de Custos para Adaptação ou Equipamento do Local de Trabalho

- Uma entidade empregadora, que esteja em atividade há pelo menos 12 meses. pode solicitar o reembolso dos custos de equipar um local de trabalho se empregar uma pessoa com deficiência registada, no Centro de Emprego Distrital, como desempregada ou à procura de emprego e que não tenha estado empregada nos últimos 36 meses.
- O montante máximo de apoio para equipar um posto de trabalho é de quinze vezes o salário médio.

Funded by the European Union

04 Incentivos Financeiros na Polónia

Reembolso de Custos para Empregar uma Pessoa e para Apoiar um/a Funcionário/a com Deficiência no Trabalho

- É reembolsado pelo Fundo Estatal para a Reabilitação de Pessoas com Deficiência pelos custos mensais de apoio ao/à funcionário/a com deficiência no trabalho.
- Cobre assistência em atividades que facilitem a comunicação, a adaptação ao ambiente, bem como atividades que sejam impossíveis ou difíceis para um/a funcionário/a com deficiência realizar de forma independente no local de trabalho.
- O montante do reembolso é determinado dividindo o número de horas dedicadas à assistência às pessoas com deficiência pelo número de horas trabalhadas pelas pessoas com deficiência num determinado mês e multiplicando o resultado pelo valor do salário mínimo.
- O número de horas destinadas a apoiar um/a funcionário/a com deficiência não pode exceder os 20% das horas de trabalho do/a funcionário/a num mês.

Funded by the European Union

04 Incentivos Financeiros na Polónia

Reembolso de Custos de Formação de um/a Funcionário/a com Deficiência

- Os custos de formação de uma pessoa funcionária com deficiência/ incapacidade incorridos pela entidade empregadora podem ser reembolsados através do Fundo Estatal para a Reabilitação de Pessoas com Deficiência.
- Os custos de formação podem ser reembolsados até 70%, mas não mais do que o dobro do salário médio por pessoa, com a compreensão de que:
  - no que diz respeito aos pequenos e médios empresários, o reembolso não pode exceder 70% dos custos de formação elegíveis
  - no que diz respeito aos grandes empresários, o reembolso não pode exceder 60% dos custos de formação elegíveis

Funded by the European Union

04 Incentivos Financeiros em Portugal

Subsídios para Formação e Educação

- As Entidades Empregadoras podem ter acesso a subsídios para cobrir os custos associados à formação e à educação de pessoas com deficiência. Estes subsídios podem incluir aulas especializadas, programas de formação personalizados e outros recursos educacionais.

Funded by the European Union

04 Incentivos Financeiros em Portugal

Apoio Financeiro para Adaptações no Local de Trabalho

- As entidades empregadoras podem receber apoio financeiro para realizar adaptações no local de trabalho, tornando-o mais acessível para pessoas com deficiência/incapacidade.
- Isso inclui a aquisição de equipamentos especializados, modificações nas instalações físicas e outras melhorias necessárias.
- Esse apoio é facilitado pelos Centros de Recursos do Instituto de Emprego e Formação Profissional (IEFP):
  https://www.iefp.pt/estruturas-de-servicos-apoio
  http://www.inr.pt/produtos-de-apoio

Funded by the European Union

04 Incentivos Financeiros em Portugal

Benefícios Fiscais e Incentivos Financeiros

- Alguns programas oferecem benefícios fiscais ou outros incentivos financeiros para entidades empregadoras que contratam ou dão formação a pessoas com deficiência/incapacidade.
- Esses benefícios podem ajudar a compensar os custos associados à inclusão no local de trabalho.

Funded by the European Union

04 Incentivos Financeiros em Portugal

Incentivos para Apoiar a Produtividade

- Alguns incentivos são direcionados para ajudar a compensar quaisquer desafios de produtividade associados à inclusão de pessoas com deficiência/incapacidade.
- Isso pode envolver apoio adicional durante períodos de adaptação ou de formação.

Funded by the European Union

REFLEXÃO 2

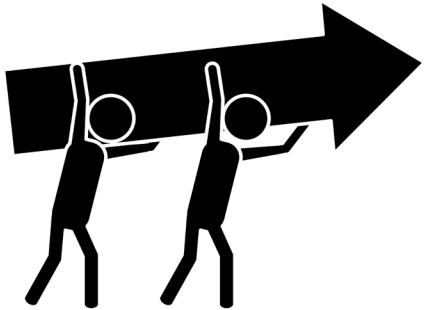
Dedique **5** minutos para fazer uma **lista** de todos os subsídios financeiros para os quais é elegível

Considere:

- o tipo de deficiência/incapacidade
- quem poderia ser responsável na sua empresa por tratar da candidatura
- quem poderia contactar para aconselhamento
- como o Jobs4all poderia ajudá-lo/a

Funded by the European Union

Incentivos Empresariais para Empregar Pessoas (Jovens) com Deficiência/Incapacidade



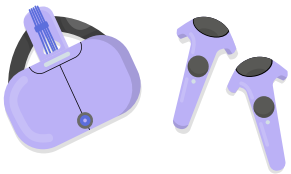
05 Outras Formas de Apoio

Funded by the European Union

05 Outras Formas de Apoio No Chipre

Esquema de Emprego Apoiado

- ✓ Os beneficiários deste Esquema de Apoio são organizações não governamentais certificadas que oferecem serviços de emprego apoiado através do emprego de uma pessoa tutora para pessoas com deficiência/incapacidade física, mental, intelectual ou sensorial.
- ✓ Provisão: Até €13.500 por ano para cada programa.

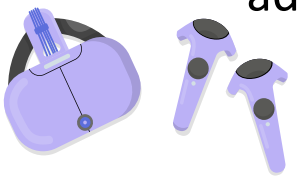


Funded by the European Union

05 Outras Formas de Apoio na Alemanha

Existem **serviços de apoio limitados no tempo ou num determinado local** , que não se incluem nos serviços padrão do Estado Social, **como programas de tutoria, serviços de aconselhamento entre pares** ou **projetos de *coaching* para entidades empregadoras.**

Esses serviços são, muitas vezes, testados inicialmente em **projetos-piloto** antes de terem a perspetiva de serem adotados enquanto Programas gerais.

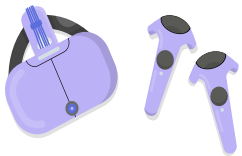


Funded by the European Union

05 Outras Formas de Apoio na Alemanha

Assistência no Trabalho para Pessoas com um Grau de Deficiência Física Grave

- A assistência no trabalho só é concedida se as pessoas funcionárias, com um grau de deficiência grave, executarem as suas tarefas principais conforme o estipulado no contrato de trabalho, por si próprias.
- Elas próprias contratam a pessoa que a vai apoiar, organizam a sua colocação e instruem-na - em coordenação e com o consentimento da entidade empregadora.
- O Gabinete de Integração determina quantas horas de assistência são necessárias. Ao contrário dos numerosos benefícios opcionais disponíveis para as entidades empregadoras, as pessoas com deficiências/incapacidade graves têm direito legal à assistência no trabalho se não puderem realizar o seu trabalho sem ajuda.

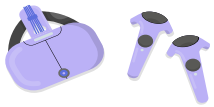


Funded by the European Union

05 Outras Formas de Apoio na Alemanha

"Qualificação Adicional em Educação para a Reabilitação" para Formadores/as

- Se uma empresa deseja formar pessoas com deficiência/incapacidade para se tornarem especialistas, o/a formador/a deve, por um lado, comprovar que é profissional, pessoal e pedagogicamente competente para isso.
- Além disso, os/as formadores/as também devem fornecer evidências de uma qualificação específica para a deficiência, a chamada qualificação adicional em educação para a reabilitação.



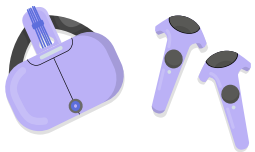
- Isso serve para garantir as qualificações da formação. O pessoal de formação pode adquirir esta qualificação adicional necessária em cursos (320 horas).

Funded by the European Union

05 Outras Formas de Apoio na Alemanha

Cooperação com Instituições de Ensino 1

- Se uma empresa não tem alguém com esta formação (Educação Adicional em Reabilitação), é aconselhável cooperar com uma instituição de ensino.
- Estas podem ser, por exemplo, Centros de Formação Profissional, Centros de Desenvolvimento Profissional ou Instalações Móveis de Reabilitação Profissional.
- As pessoas formandas celebram um contrato de formação com a instituição de ensino. Esta é responsável pela formação e fornece-lhes apoio sócio-educacional, apoio individual, com tutoria e prepara-as para os exames.

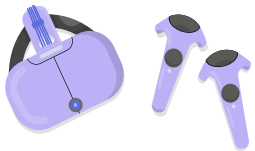


Funded by the European Union

05 Outras Formas de Apoio na Alemanha

Cooperação com Instituição de Ensino 2

- A empresa assume a formação prática e estipula, num acordo de cooperação com a instituição de ensino, quem ensina o quê.
- Se fizer sentido, a empresa pode continuar a formar a pessoa estagiária, como a empresa responsável pela formação, a qualquer momento.
- A instituição de ensino oferece apoio e acompanhamento. A empresa conclui o contrato de formação e a instituição de ensino apoia tanto as pessoas estagiárias quanto a empresa.
- Se necessário, a pessoa estagiária recebe tutoria, apoio individual e sócio-educacional. As empresas beneficiam do aconselhamento oferecido.

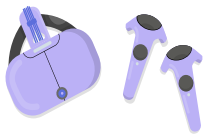


Funded by the European Union

05 Outras Formas de Apoio na Alemanha

Serviços para Encontrar (Jovens) Pessoas com Deficiência/Incapacidade

O Centro de Emprego ajuda a encontrar pessoas estagiárias com e sem deficiência/incapacidade. As Instalações de Reabilitação ou os Centros de Formação Profissional também apoiam na colocação das pessoas candidatas mais adequadas.

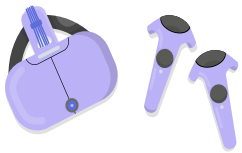


- Centro de Emprego do Instituto Federal de Emprego
- Serviços Especializados em Integração
- Rede de Integração
- Fundação “MyHandicap Job Exchange”

Funded by the European Union

05 Outras Formas de Apoio na Grécia

Apoio para Adaptações no Trabalho



- "Adaptações razoáveis" referem-se ao arranjo ergonómico do local de trabalho e à adaptação das condições de trabalho às necessidades individualizadas de uma pessoa com deficiência, incapacidade e/ou doença crónica.
- Embora muitas pessoas com deficiência/doença crónica não necessitem de nenhuma adaptação, para outras, garantir essas acomodações é essencial para a realização do seu trabalho sem impedimentos.

Funded by the European Union

05 Outras Formas de Apoio na Grécia

De acordo com o Princípio de Igualdade de Tratamento no Trabalho e no Emprego (Lei 4443/2016):

É proibido recusar a provisão de adaptações razoáveis a pessoas com deficiências/doenças crónicas, pois é considerado discriminação (Subseção η, Parágrafo 2, Artigo 2).

A Entidade Empregadora é obrigada a fornecer as adaptações necessárias e apropriadas, para que pessoas com deficiências ou doenças crónicas possam ter acesso a um emprego, possam exercê-lo, progredir e participar em formação profissional (Artigo 5).

Funded by the European Union

05 Outras Formas de Apoio na Grécia

- De acordo com a mesma Lei, o encargo não é considerado desproporcionado quando é adequadamente compensado por medidas de proteção tomadas no âmbito de políticas a favor de pessoas com deficiência/doença crónica (Artigo 5).

- Isso significa que invocar um encargo desproporcionado por parte de uma entidade empregadora não é válido quando o Estado implementa programas de subsídio para acomodações para as pessoas funcionárias com deficiência, que qualquer empresa pode utilizar.

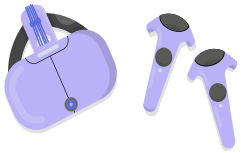
- De tempos em tempos, tais programas são implementados pelo DYPA (Serviço Público de Emprego): https://www.paratiritirioanapirias.gr/storage/app/uploads/public/5f8/755/ed6/5f8755ed6e18f613536692.pdf

Funded by the European Union

05 Outras Formas de Apoio na Polónia

Emprego Apoiado 1

- Tem como objetivo complementar as soluções utilizadas na Reabilitação Profissional existente. Pessoas com Deficiência/Incapacidade trabalham individualmente com um/a Tutor/a ”Job Coach”, que tem em consideração a sua opinião ao longo do processo de emprego. O emprego apoiado é concretizado em cooperação com entidades empregadoras, instituições do mercado de trabalho e entidades que implementam tarefas na área da reabilitação profissional e social de pessoas com deficiência/incapacidade.

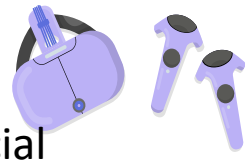


Funded by the European Union

05 Outras Formas de Apoio na Polónia

Emprego Apoiado 2

Desde 2015, a Federação Polaca de Emprego Apoiado reúne organizações que promovem e desenvolvem ativamente o emprego apoiado para pessoas com deficiência no Mercado de Trabalho na Polónia:

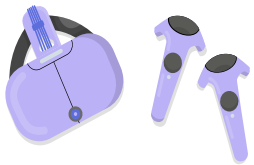


- Integra comunidades que participam no emprego apoiado, realça o potencial e a contribuição das pessoas com deficiência para a vida económica e social do país e atua de acordo com os mais elevados padrões internacionais.
- Divulga o conhecimento e os padrões na área do emprego apoiado entre instituições, organizações e representantes empresariais.
- Promove e implementa os padrões europeus de emprego apoiado.

Funded by the European Union

05 Outras Formas de Apoio em Portugal

Em Portugal, para além dos incentivos financeiros diretos, existem várias formas adicionais de apoio para garantir que as pessoas com deficiência possam ser formadas e empregadas, aproveitando plenamente as suas competências e conhecimentos. Estas incluem:



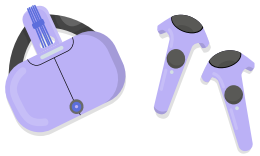
- ✓ Assistência no Trabalho
- ✓ Aconselhamento e Apoio de Associações
- ✓ Centros de Reabilitação
- ✓ Apoio de Escolas Especiais
- ✓ Programas de Mentoria
- ✓ Formação Especializada
- ✓ Acesso a Recursos de Suporte Técnico
- ✓ Formação Profissional
- ✓ Programas de Apoio à Contratação
- ✓ Consultoria Especializada e Apoio Técnico

Funded by the European Union

05 Outras Formas de Apoio em Portugal

Assistência no Trabalho

Programas que fornecem assistência no local de trabalho, adaptando-o para responder às necessidades específicas das pessoas com deficiência/incapacidade. Isso inclui adaptações físicas, equipamentos especializados e apoio contínuo.



Aconselhamento e Apoio de Associações

Associações e organizações que oferecem aconselhamento e apoio tanto às pessoas com deficiência/incapacidade quanto às entidades empregadoras. Este apoio abrange questões relacionadas com o emprego, adaptações no local de trabalho e integração eficaz.

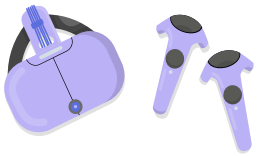
Funded by the European Union

05 Outras Formas de Apoio em Portugal

Centros de Reabilitação

Centros de Reabilitação que oferecem serviços como programas de formação profissional e educação, apoio psicossocial e serviços de reabilitação física e ocupacional.

Apoio de Escolas Especiais



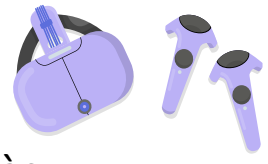
Escolas especiais que oferecem assistência no desenvolvimento de competências específicas, formação personalizada e suporte educativo para jovens com deficiência/incapacidade. Essas escolas colaboram com entidades empregadoras para facilitar a transição para o emprego.

Funded by the European Union

05 Outras Formas de Apoio em Portugal

Programas de Mentoria

Programas de mentoria que ligam pessoas com deficiência/incapacidade a pessoas mentoras experientes nas suas áreas profissionais. Esses programas fornecem orientação personalizada, apoio emocional e conselhos práticos sobre progressão na carreira.



Formação Especializada

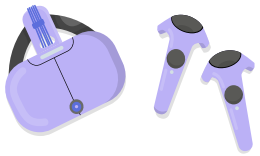
Cursos e programas de formação especializada projetados para responder às necessidades específicas de pessoas com deficiência e/ou incapacidade. Estes incluem formação em competências profissionais, técnicas de trabalho adaptadas e desenvolvimento de competências várias.

Funded by the European Union

05 Outras Formas de Apoio em Portugal

Acesso a Recursos de Suporte Técnico

- Facilitando o acesso a recursos tecnológicos e de assistência que ajudam na execução de tarefas profissionais.
- Isso inclui fornecer tecnologias de acessibilidade, *software* especializado e outros dispositivos adaptativos.
- Mais informações podem ser encontradas em:



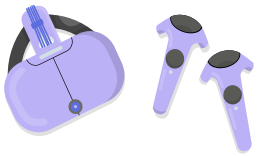
http://www.inr.pt/produtos-de-apoio

Funded by the European Union

05 Outras Formas de Apoio em Portugal

Formação Profissional

- Promover a formação profissional de Pessoas com Deficiência e/ou Incapacidade, com o objetivo de facilitar sua integração e progressão no mercado de trabalho.
- Mais informações podem ser encontradas em: https://www.iefp.pt/qualificacao-de-pessoas-com-deficiencia-e-incapacidade

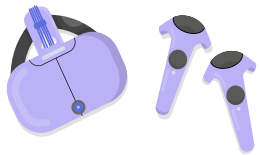


Funded by the European Union

05 Outras Formas de Apoio em Portugal

Programas de Apoio à Contratação 1

- Programas específicos destinados a apoiar a contratação de Pessoas com Deficiência/Incapacidade, oferecendo subsídios ou assistência financeira direta às Entidades Empregadoras.
- Estas medidas são implementadas através de candidaturas de empresas, tanto públicas como privadas, ao IEFP.
- As medidas estão disponíveis para todas as pessoas, mas há um fator de reforço financeiro quando estas são destinadas a Pessoas com Deficiência/Incapacidade.



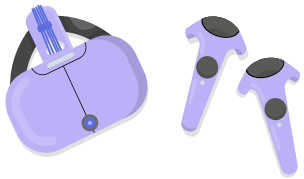
Funded by the European Union

05 Outras Formas de Apoio em Portugal

Programas de Apoio à Contratação 2

Medidas e programas atualmente incluem:

- Compromisso Emprego Sustentável
- Contrato de Emprego Inserção
- Incentivo ATIVAR.PT
- Programa AVANÇAR
- Estágios



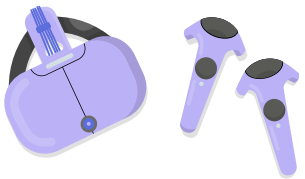
Organizações e Entidades Empregadoras interessadas em beneficiar destas medidas devem contactar o IEFP para obter informações específicas sobre os programas e os incentivos disponíveis. Mais detalhes podem ser encontrados em: https://www.iefp.pt/apoios-incentivos

Funded by the European Union

05 Outras Formas de Apoio em Portugal

Apoio Técnico e Consultoria Especializada

- As Entidades Empregadoras podem receber apoio técnico e consultoria especializada para melhor compreender e implementar práticas inclusivas. Isso inclui orientação sobre adaptações específicas, necessárias para diferentes tipos de deficiência/incapacidade.



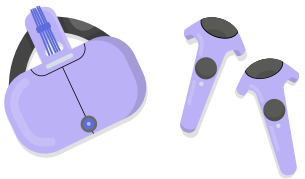
- A Formação Profissional é fornecida por Entidades Formadoras Acreditadas, que podem ser organizações públicas como o IEFP ou entidades privadas, como Instituições Educativas, Escolas Profissionais, Cooperativas ou Instituições Privadas de Solidariedade Social.

Funded by the European Union

05 Outras Formas de Apoio em Portugal

Consultoria Especializada e Apoio Técnico

- A **APPDA Coimbra**, é uma IPSS que ministra 8 cursos de Formação Profissional para Pessoas com Deficiência e/ou Incapacidade.
- Cursos de Longa Duração: Os cursos têm uma duração máxima de 3600 horas.
- Benefícios para as pessoas Formandas: Recebem uma bolsa mensal, subsídio de refeição e subsídio de transporte.
- Financiamento: O Centro de Formação é financiado pelo Fundo Social Europeu (FSE) e pelo Estado Português.



Mais informações em https://appdacoimbra.pt/

Funded by the European Union

05 Outras Formas de Apoio em Portugal

Instituto do Emprego e Formação Profissional (IEFP)

As principais medidas no campo da Reabilitação Profissional incluem:

- ✓ Informação, Avaliação e Orientação para Qualificação e Emprego
- ✓ Prestação de informação, avaliação e orientação para qualificação profissional e emprego, com o objetivo de auxiliar pessoas com deficiência/incapacidade na sua integração no mercado de trabalho.
- ✓ Apoio na Colocação Profissional: Assistência na colocação profissional, facilitando a integração de pessoas com deficiência em posições adequadas às suas competências e capacidades.

Funded by the European Union

05 Outras Formas de Apoio em Portugal

- ✓ Acompanhamento Pós-Colocação: Monitorização contínua após a colocação, garantindo que as pessoas trabalhadoras com deficiência/incapacidade recebem o apoio necessário para uma integração bem-sucedida e sustentável
- ✓ Apoio à Adaptação do Local de Trabalho (PT) - Eliminação de Barreiras: Incentivos e apoio para adaptar o ambiente de trabalho, eliminando barreiras físicas e proporcionando condições adequadas para pessoas com deficiência/incapacidade

Funded by the European Union

05 Outras Formas de Apoio em Portugal

- ✓ Emprego Apoiado - Centro de Emprego Protegido:
  - O CEP oferece estágios e atividades profissionais para Pessoas com Deficiência/Incapacidade e com capacidade de trabalho reduzida
  - Tem como objetivo desenvolver competências pessoais, sociais e profissionais para a integração no mercado de trabalho normal.

Funded by the European Union

05 Outras Formas de Apoio em Portugal

- ✓ Emprego Apoiado - Contrato de Emprego Apoiado no Mercado Aberto:
  - onde pessoas com deficiência/incapacidade realizam atividades profissionais, em postos de trabalho, com um contrato de emprego apoiado.
  - integradas na organização produtiva ou fazendo uma prestação de serviços das entidades empregadoras, em condições especiais, como um local separado.

Funded by the European Union

05 Outras Formas de Apoio em Portugal

- ✓ Produtos de Assistência – Apoios Técnicos:
- ✓ Apoios Técnicos para Comunicação: Dispositivos como comunicação aumentativa e alternativa (CAA), software de leitura de écran e teclados adaptados para facilitar a comunicação para pessoas com deficiências visuais, auditivas ou de fala.
- ✓ Tecnologia de Assistência para Computadores: *Software* e *hardware* projetados para tornar os computadores mais acessíveis, incluindo leitores de écran, teclados adaptados e dispositivos de entrada alternativos.

Funded by the European Union

REFLEXÃO 3

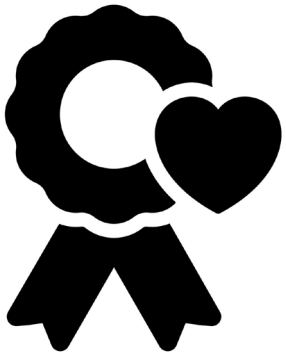
DEDIQUE 5 MINUTOS PARA REFLETIR SOBRE O QUE É NECESSÁRIO PARA EMPREGAR OU FORMAR UMA PESSOA COM DEFICIÊNCIA/INCAPACIDADE

Considere:

- Qual é o maior obstáculo que impede a sua empresa de empregar ou formar uma pessoa com deficiência?
- Este desafio pode ser superado por uma das medidas de apoio?
- De quem pode obter conselhos? Talvez o Jobs4all possa ajudá-lo com isso?

Funded by the European Union

Incentivos Empresariais para Empregar Pessoas (Jovens) com Deficiência/Incapacidade



06 Incentivos Sociais

Funded by the European Union

06 Incentivos Sociais

Introdução

- Apesar de as regulamentações legais e financeiras serem fundamentais e necessárias, elas não são os únicos incentivos que afetam o porquê e o como as empresas se tornam mais inclusivas.
- Como empresa que oferece trabalho (e talvez formação) às pessoas, é uma parte integrante da nossa sociedade.
- Através do trabalho, as pessoas beneficiam muito não apenas através da participação económica, mas também através da integração social. Isso também é verdadeiro para as pessoas com deficiência/incapacidade.

Funded by the European Union

06 Incentivos Sociais

- Se estiver ciente do seu papel - para além, naturalmente, do seu principal negócio, que é gerar vendas e lucro - então pode assumir a sua responsabilidade social e torná-la vantajosa para ambas as partes.
- O seu compromisso e envolvimento sociais resultarão num impacto social e, em última análise, num reconhecimento social - o que é um valor que nunca deve subestimar! Pode fazer a diferença quando são tomadas decisões pelos clientes ou parceiros…
- Ser uma entidade empregadora valorizada, cujos funcionários - com e sem deficiência/incapacidade - são motivados e leais, é outro fator de sucesso.

Funded by the European Union

06 Incentivos Sociais

Porque devo Formar/Empregar uma pessoa Jovem com Deficiência/Incapacidade?

- Dá a um/a jovem com deficiência a oportunidade de começar uma vida profissional. Tanto os seus funcionários, como os seus parceiros e clientes, vão entender isso como algo positivo. Se o posto de formação for adequado, irá ganhar estagiários/as eficientes, com motivação, e futuros especialistas. E por último: economiza em impostos. Para cada estagiário/a com deficiência, são contabilizados dois ou até três empregos obrigatórios para pessoas com deficiência/Incapacidades graves - mesmo no primeiro ano após completarem a sua formação.

Funded by the European Union

06 Incentivos Sociais

Responsabilidade Social Corporativa 1

- A RSC tem ganhado uma importância crescente nos últimos anos. Existem várias razões pelas quais as empresas se envolvem em RSC.

- Para muitas empresas, é uma parte consciente da sua filosofia fazer uma contribuição positiva para o bem-estar da sociedade, da força de trabalho ou do ambiente.

Funded by the European Union

06 Incentivos Sociais

Responsabilidade Social Corporativa 2

- Outras empresas, por outro lado, baseiam mais as suas atividades no aumento das expectativas públicas e nas diretrizes políticas.
- Mesmo que, por exemplo, a exigência dos reportes da UE afete principalmente as grandes empresas, elas também devem apresentar os esforços de sustentabilidade ao longo das suas cadeias de valor como parte dos seus próprios relatórios.
- As pequenas e médias empresas fornecedoras estão a ser cada vez mais solicitadas para realizar auditorias de RSC ou até mesmo reportes sistemáticos de sustentabilidade.

Funded by the European Union

06 Incentivos Sociais

Valor Económico Acrescentado

- Independentemente da motivação para implementar atividades de RSC, uma coisa é certa: o compromisso social está sempre associado a benefícios económicos diretos.
- Seja na forma de um aumento da sua reputação na sociedade ou na sua posição como fornecedor e parceiro atrativo para os seus clientes e funcionários.
- Hoje em dia, a atividade empresarial e a responsabilidade social caminham de mãos dadas - isso não torna a RSC um luxo, mas sim algo através do qual as empresas podem beneficiar economicamente.

Funded by the European Union

06 Incentivos Sociais

Imagem e Reconhecimento Social 1

- Muitas pessoas têm o preconceito de que as pessoas com deficiência/incapacidade não podem desempenhar um trabalho da mesma forma do que as outras, mas isso não é verdade.
- As empresas que tiveram experiências positivas com funcionários/as com elevados graus de incapacidade devem divulgar isso publicamente para encorajar outras empresas.
- Por de trás de muitas empresas de integração, existem patrocinadores sociais que desejam oferecer, às pessoas que apoiam, oportunidades de trabalho em condições reais.

Funded by the European Union

06 Incentivos Sociais

Imagem e Reconhecimento Social 2

- No entanto, observamos que as empresas privadas estão cada vez mais a desenvolver os conceitos de integração.
- Normalmente, são empresas interessadas nos benefícios da compensação, mas também são intrinsecamente abertas.
- Muitas relatam que a atmosfera de trabalho melhora quando colegas com deficiência/incapacidade trabalham na empresa.
- Uma conclusão dessa experiência é que há necessidade de uma maior troca de informações sobre processos e sensibilidades, algo que as outras pessoas funcionárias também irão beneficiar.

Funded by the European Union

06 Incentivos Sociais

Receba um Prémio – e ganhe Prestígio 1

- Ser premiado por estar no topo das empresas em termos de inclusão é algo que contribui positivamente para a sua reputação geral e para a sua popularidade quando se trata da competição pelos melhores talentos e por uma força de trabalho motivada.
- Existem prémios em muitos países e em diferentes níveis.

Funded by the European Union

06 Incentivos Sociais

PORTUGAL: “Marca Entidade Empregadora Inclusiva”

- Tem como objetivo promover o reconhecimento e a distinção pública de práticas de gestão abertas e inclusivas, desenvolvidas por entidades empregadoras, relativamente às pessoas com deficiência/incapacidade. Concedida às Entidades que, nos 2 anos anteriores à candidatura, se destacaram por práticas de referência nos domínios do Recrutamento, Desenvolvimento e Progressão; Manutenção e Retoma; Acessibilidade; Serviço e Relação com a Comunidade.

  - **Marca Entidade Empregadora Inclusiva:** Concedida às Entidades distinguidas em um ou mais domínios.
  - **Marca Entidade Empregadora Inclusiva – Excelência:** Concedida às distinguidas em todos os domínios**.**

Funded by the European Union

06 Incentivos Sociais

ALEMANHA: "Prémio de Inclusão para a Economia"

Por exemplo, na Alemanha, existe o "Prémio de Inclusão para a Economia".

Há também outros Prémios de Inclusão específicos de Estados Alemães.

INKLUSIONSPREIS BERLIN 2023

VORBILDLICHE BESCHÄFTIGUNG UND AUSBILDUNG VON MENSCHEN MIT SCHWERBEHINDERUNG

Inklusionspreis für die Wirtschaft 2024

Funded by the European Union

06 Incentivos Sociais

Receba um Prémio – e ganhe Prestígio 2

- Os critérios aplicados para encontrar a(s) entidade(s) vencedora(s) do prémio geralmente são claros, para que saiba exatamente o que a sua empresa precisa de estabelecer.

Funded by the European Union

06 Incentivos Sociais

ALEMANHA: Critérios típicos para premiar uma Entidade

- ✓ Qual é a taxa de emprego de pessoas com deficiência?
- ✓ Há um compromisso especial para pessoas com deficiência sensorial, deficiência cognitiva, perturbações do neuro-desenvolvimento ou pessoas idosas com deficiência?
- ✓ Existe um acordo de inclusão?
- ✓ Existe um programa de gestão de integração empresarial?
- ✓ Foram desenvolvidas e integradas no dia a dia do trabalho ajudas ou conceitos inovadores, criativos e/ou orientados para o futuro que possibilitem ou facilitem o trabalho das pessoas com deficiência, ou que tornem mais fácil o trabalho para pessoas com incapacidade?
- ✓ Compromisso com a formação / emprego de jovens com deficiência/incapacidade
- ✓ Compromisso com trabalhos a tempo parcial para pessoas com deficiência/incapacidade
- ✓ Compromisso com o emprego de mulheres com um grau de incapacidade grave.

Funded by the European Union

06 Incentivos Sociais

Receba um Prémio – e ganhe Prestígio 3

- Se pretende candidatar ou ver a sua empresa nomeada para um prémio, este é o momento certo para avaliar o que podem fazer ainda melhor e para fortalecer os mecanismos de diálogo e retorno existentes, entre a gestão e funcionários. Os critérios mencionados anteriormente podem ajudar a trabalhar nos diferentes elementos que permitem construir um ambiente e um local de trabalho inclusivo na sua empresa.

Funded by the European Union

REFLEXÃO 4

DEDIQUE 15 MINUTOS PARA FAZER UM BRAIN-WRITE* SOBRE COMO É QUE A SUA ENTIDADE OU EMPRESA PODE BENEFICIAR …

Considere, por exemplo:

- **O seu grupo-alvo / clientes**
- **As suas parcerias de cooperação**
- **O seu Crescimento a novos grupos-alvo**
- **A sua atual RSE (Responsabilidade Social Empresarial)**
- **As fraquezas atuais que pode enfrentar no desempenho do negócio**

*brain-write: como um brainstorm – tempestade de ideias – mas escrita ; método de anotar tudo o que nos vem à cabeça.

Funded by the European Union

Incentivos Empresariais para Empregar Pessoas (Jovens) com Deficiência/Incapacidade

07 Incentivos Organizacionais

Funded by the European Union

07 Incentivos Organizacionais

Introdução

- Além dos aspetos legais, financeiros e sociais de empregar ou formar pessoas com deficiência/incapacidade, que tendem a ser vistos de uma perspetiva externa, há também aspetos internos na sua empresa ou organização que abonam a favor de empregar pessoas com deficiência/incapacidade.

Funded by the European Union

07 Incentivos Organizacionais

Escassez de Trabalhadores Qualificados

- Um aspeto relevante em muitos setores e países da Europa é a escassez de pessoas trabalhadoras qualificadas.
- Isso leva quase naturalmente à conclusão de que é necessário fazer um melhor uso do potencial da mão de obra local.
- A consciência, entre as entidades empregadoras e as pessoas responsáveis pela gestão de Recurso Humanos, de que existem vários tipos de deficiência/ incapacidade que permitem que uma pessoa trabalhe de forma produtiva e qualificada.

Funded by the European Union

07 Incentivos Organizacionais

Diversidade Traz Criatividade e Inovação

- Pessoas que lidam com limitações na vida quotidiana trazem formas novas e inéditas de pensar, também para os seus trabalhos.
- Estudos mostram que equipas diversificadas trabalham melhor e de forma mais criativa do que grupos de trabalho mais homogéneos.
- É a diversidade de forças que, em última análise, torna as empresas competitivas.
- Cada vez mais entidades empregadoras estão a descobrir que as pessoas com deficiência/incapacidade representam um potencial especial neste aspeto.

Funded by the European Union

07 Incentivos Organizacionais

Trabalho em Equipa

- Quem vive com uma deficiência tem muita experiência relativamente ao trabalho em equipa.
- Contribuir com as suas forças, pedir ajuda a outras pessoas ou utilizar assistência. Isto requer qualidades que podem ser muito úteis na vida profissional.

Funded by the European Union

07 Incentivos Organizacionais

Cultura Corporativa Inclusiva

- Empresas inclusivas são mais criativas, têm mais potencial económico, trabalham de forma mais produtiva e têm uma melhor reputação.
- Todos as pessoas trabalhadoras numa empesa beneficiam da cultura corporativa inclusiva a nível social, para além de contribuírem para o sucesso da própria empresa.

Funded by the European Union

07 Incentivos Organizacionais

Vantagens de ter equipas inclusivas:

- A alta motivação das pessoas colaboradoras com deficiência é transferida para a equipa
- As competências de resolução de problemas são treinadas
- A resiliência é aumentada
- Os horizontes pessoais são alargados
- A mudança de perspetiva é incentivada
- A empatia e as competências sociais são promovidas
- Os preconceitos são reduzidos
- A interação de reconhecimento e apreciação mútua é aprendida
- A satisfação das pessoas colaboradoras aumenta
- O alívio para trabalhadores/as qualificados é possível quando colaboradores/as com um grau de incapacidade grave assumem atividades de apoio

Funded by the European Union

REFLEXÃO 5

DEDIQUE 10 MINUTOS PARA FAZER UMA ANÁLISE SWOT*- ANALISE O CENÁRIO „A EMPRESA CONTRATOU UMA PESSOA COM DEFICIÊNCIA“

Considere:

- A sua equipa / colaboradores
- As competências atuais na equipa / lacunas de competências na equipa
- A atmosfera atual e colaboração
- As ofertas de formação adicional e formação em competências interpessoais da sua empresa

*SWOT= Forças, Fraquezas, Oportunidades, Ameaças

Funded by the European Union

Incentivos Empresariais para Empregar Pessoas (Jovens) com Deficiência/Incapacidade

08 Referências

Funded by the European Union

08 Referências

https://nda.ie/disability-policy/european-policy-and-legislation

https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=en&pubId=8376&furtherPubs=yes

https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1137&langId=de

https://www.albbw.de/fuer-unternehmen/vielfalt-als-erfolgsfaktor

https://www.rehadat-gutepraxis.de/inklusion-gestalten/inklusionsvereinbarungen/

https://www.rehadat-gutepraxis.de/inklusion-gestalten/aktionsplaene/

https://csr-news.org/2011/09/06/kollegen-mit-behinderung-unternehmer-bauen-vorurteile-ab/

https://www.zbfs.bayern.de/imperia/md/content/blvf/integrationsamt/joberfolg/joberfolg2024_informationen_und_bewertungskriterien_barrierefrei.pdf

https://www.gdw-mitte.de

Funded by the European Union

08 Referências

Chipre

http://www.dmsw.gov.cy/dmsw/dsid/dsid.nsf/All/F6F04D1FF1A1ED8BC2257AA30026FB41?OpenDocument

https://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dl/dl.nsf/All/A72160EC9593EE23C22587880048B0D3?OpenDocument

http://www.dmsw.gov.cy/dmsw/dsid/dsid.nsf/dsipd26_en/dsipd26_en?OpenDocument

Alemanha:

https://www.bpb.de/themen/inklusion-teilhabe/behinderungen/521209/menschen-mit-behinderung-am-arbeitsmarkt/#node-content-title-3

https://www.iab-forum.de/beschaeftigung-von-menschen-mit-schwerbehinderung-die-ausgleichsabgabe-wirkt/

https://www.beratungskompass-inklusion.de/foerderung/

https://www.talentplus.de/foerderung/foerderfinder/

https://www.bmas.de/DE/Soziales/Teilhabe-und-Inklusion/Nationaler-Aktionsplan/nationaler-aktionsplan-2-0.html

Funded by the European Union

08 Referências

Grécia

https://www.paratiritirioanapirias.gr/storage/app/uploads/public/5f8/755/ed6/5f8755ed6e18f613536692.pdf

https://www.edf-feph.org/content/uploads/2023/05/hr7_2023_press-accessible.pdf

Polónia

https://pfzw.pl/category/aktualnosci/

https://minskmazowiecki.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiebiorcow/zatrudnianie-niepelnosprawnych

Portugal

https://www.iefp.pt/estruturas-de-servicos-apoio

http://www.inr.pt/produtos-de-apoio

https://www.iefp.pt/apoios-incentivos

https://www.iefp.pt/qualificacao-de-pessoas-com-deficiencia-e-incapacidade

http://www.seg-social.pt/prestacao-social-para-a-inclusao

Funded by the European Union

OBRIGADO!

Contacte-nos através:

Para mais informações visite o *website* do projeto em:

https://jobs4all-project.eu/

O emprego deve ser acessível e disponível para todas as pessoas.

Funded by the European Union