JOBS 4ALL

Εκπαιδευτικό Πακέτο Δεξιοτήτων για Εργοδότες

Ενότητα 3: Πώς να Κάνετε την Εσωτερική σας Πολιτική Συμπεριληπτική

The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein. Project N°: 2021-2-EL02-KA220-YOU-000049207

Funded by the European Union

JOBS 4ALL

YOUTH AND LIFELONG LEARNING FOUNDATION

Ενίσχυση της απασχολησιμότητας και των βασικών δεξιοτήτων των νέων με αναπηρίες μέσω του ψηφιακού μετασχηματισμού και του εκσυγχρονισμού της εργασίας για τη νεολαία

Η Κοινοπραξία JOBS4ALL

- Η κοινοπραξία αποτελείται από 7 οργανισμούς από 5 ευρωπαϊκές χώρες, ο καθένας με τη δική του εμπειρία και το δικό του πεδίο εξειδίκευσης.
- Στόχος τους είναι να παρακινήσουν τους ανθρώπους να γίνουν ενεργοί πολίτες των κοινοτήτων τους και να επεκταθούν στο ευρύ κοινό.

DEMOKRITOS NATIONAL CENTRE FOR SCIENTIFIC RESEARCH — Ελλάδα

Emphasys CENTRE — Κύπρος

MetropolisNet European network of local development partnerships in metropolitan areas — Γερμανία

APPDA Coimbra — Πορτογαλία

Zespół Szkół Specjalnych im. Janiny Porazińskiej w Ignacowie — Πολωνία

2ο ΕΠΑΛ ΑΓΙΑΣ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗΣ — Ελλάδα

LC YOUTH — Κύπρος

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

01 Στόχοι της Ενότητας 3

02 Εισαγωγή

03 Καλές Πρακτικές

04 Σχέδια Δράσης

05 Πηγές

Funded by the European Union

Πώς να Κάνετε την Εσωτερική Πολιτική σας Συμπεριληπτική

01 Στόχοι της Ενότητας 3

Funded by the European Union

Στόχοι της Ενότητας

Αποκτήστε μια ολοκληρωμένη εικόνα των κριτηρίων και κανονισμών σχετικά με την ένταξη των ατόμων με αναπηρίες στο εργατικό δυναμικό.

Προσδιορίστε και κατανοήστε καλές πρακτικές για την προώθηση της ένταξης στο χώρο εργασίας.

Εντοπίστε πιθανές ελλείψεις, κενά ή λάθη στις υπάρχουσες πολιτικές και διαδικασίες που μπορεί να εμποδίσουν την ένταξη ατόμων με αναπηρίες.

Funded by the European Union

Πώς να Κάνετε την Εσωτερική Πολιτική σας Συμπεριληπτική

02 Εισαγωγή

Funded by the European Union

Πολιτικές Διαφορετικότητας και Ένταξης

<u>Ορισμός Πολιτικών Διαφορετικότητας και Ένταξης:</u>

Αυτές οι πολιτικές διασφαλίζουν ότι όλοι οι εργαζόμενοι, ανεξαρτήτως φυλής, φύλου, ηλικίας, θρησκείας, αναπηρίας ή άλλων χαρακτηριστικών, έχουν πρόσβαση στους ίδιους πόρους, οφέλη και ευκαιρίες επαγγελματικής ανέλιξης.
Αυτό προάγει την δικαιοσύνη και την ισότητα μεταξύ των εργαζομένων.

Εταιρείες που κάνουν κρίσιμα πρώτα βήματα για την αναθεώρηση των εσωτερικών τους πολιτικών για τη φιλοξενία και την υποστήριξη ατόμων με αναπηρία…

Funded by the European Union

Πώς να Κάνετε την Εσωτερική Πολιτική σας Συμπεριληπτική

03 Καλές Πρακτικές

Funded by the European Union

Καλές Πρακτικές - Κριτήρια για Εσωτερικές Συμπεριληπτικές Πολιτικές

Αντιπροσώπευση Ατόμων με Αναπηρίες	Σύστημα Ποσοστώσεων %	Προσαρμογή Χώρων	Διαδικασία Αξιολόγησης Αναπηριών

Υπηρεσίες Αποκατάστασης	Συνεργασίες με Οργανώσεις Αναπήρων	Προσβάσιμες Διαδικασίες Πρόσληψης	Τακτικοί Έλεγχοι και Αξιολογήσεις

Funded by the European Union

Καλές Πρακτικές - Κριτήρια για Εσωτερικές Συμπεριληπτικές Πολιτικές 1

Αντιπροσώπευση Ατόμων με Αναπηρία

Αυτοί οι εκπρόσωποι υπερασπίζονται τα δικαιώματα και τα συμφέροντα των εργαζομένων με αναπηρίες, διασφαλίζοντας ότι οι προοπτικές τους λαμβάνονται υπόψη στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων.

Funded by the European Union

Καλές Πρακτικές - Κριτήρια για Εσωτερικές Συμπεριληπτικές Πολιτικές 2

Σύστημα Ποσοστώσεων

%

Αυτά τα συστήματα θέτουν στόχους ή απαιτήσεις για την απασχόληση ατόμων με αναπηρίες, ιδιαίτερα σε μεγαλύτερες εταιρίες.

Funded by the European Union

Καλές Πρακτικές - Κριτήρια για Εσωτερικές Συμπεριληπτικές Πολιτικές 3

Προσαρμογή Χώρων

Αυτό μπορεί να περιλαμβάνει τροποποιήσεις στο χώρο εργασίας, ευέλικτο ωράριο εργασίας ή άλλες αλλαγές προσαρμοσμένες στις ατομικές ανάγκες.

Funded by the European Union

Καλές Πρακτικές - Κριτήρια για Εσωτερικές Συμπεριληπτικές Πολιτικές 4

Διαδικασία Αξιολόγησης Αναπηριών

Περιγράφει μια διαδικασία για την αξιολόγηση του βαθμού αναπηρίας. Αυτή η αξιολόγηση είναι ζωτικής σημασίας για τον καθορισμό της επιλεξιμότητας για ορισμένα οφέλη και προστασίες βάσει νόμων.

Funded by the European Union

Καλές Πρακτικές - Κριτήρια για Εσωτερικές Συμπεριληπτικές Πολιτικές 5

Υπηρεσίες Αποκατάστασης

Απευθύνεται σε υπηρεσίες αποκατάστασης, παρέχοντας υποστήριξη και υπηρεσίες για να βοηθήσει τα άτομα με αναπηρίες να διατηρήσουν ή να ανακτήσουν την ικανότητά τους να εργαστούν.

Funded by the European Union

Καλές Πρακτικές - Κριτήρια για Εσωτερικές Συμπεριληπτικές Πολιτικές 6

Συνεργασίες με Οργανώσεις για Άτομα με Αναπηρίες

Οι οργανώσεις για άτομα με αναπηρίες έχουν συχνά ειδικούς και επαγγελματίες που ειδικεύονται σε διάφορες πτυχές της ένταξης, της προσβασιμότητας και των προσαρμογών για τα άτομα με αναπηρίες. Οι οργανώσεις για άτομα με αναπηρίες μπορούν να προσφέρουν πόρους, εργαλειοθήκες και καλές πρακτικές για να βοηθήσουν τους οργανισμούς να δημιουργήσουν και να εφαρμόσουν συμπεριληπτικές πολιτικές, διαδικασίες και πρακτικές στο χώρο εργασίας χωρίς αποκλεισμούς.

Funded by the European Union

Καλές Πρακτικές - Κριτήρια για Εσωτερικές Συμπεριληπτικές Πολιτικές 7

Προσβάσιμες Διαδικασίες Πρόσληψης

Οι εργοδότες διασφαλίζουν ότι οι αγγελίες εργασίας είναι σαφείς, περιεκτικές και προσβάσιμες σε ποικιλόμορφο κοινό. Αυτό μπορεί να περιλαμβάνει την παροχή πληροφοριών σε πολλαπλές μορφές και τη χρήση απλής γλώσσας για τη διευκόλυνση της κατανόησης.

Funded by the European Union

Καλές Πρακτικές - Κριτήρια για Εσωτερικές Συμπεριληπτικές Πολιτικές 8

Τακτικοί Έλεγχοι και Αξιολογήσεις

Η αξιολόγηση ολόκληρης της διαδικασίας πρόσληψης, από τις αναγγελίες εργασίας και τις διαδικασίες υποβολής αιτήσεων έως τις συνεντεύξεις και τα κριτήρια επιλογής, βοηθά στον εντοπισμό τυχόν ακούσιων φραγμών που ενδέχεται να εμποδίσουν την συμμετοχή ατόμων με αναπηρίες.

Funded by the European Union

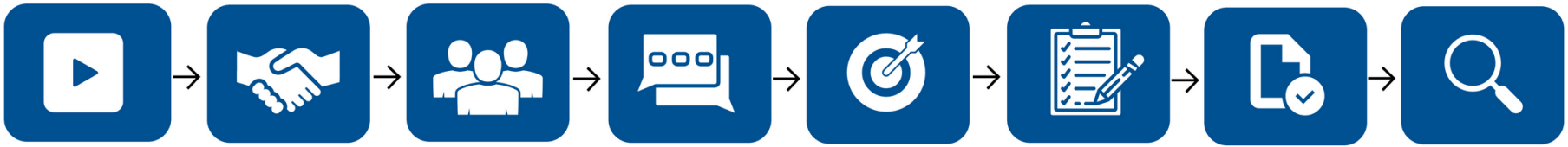
Πώς να Κάνετε την Εσωτερική Πολιτική σας Συμπεριληπτική

04 Σχέδια Δράσης

Funded by the European Union

Σχέδια Δράσης

Διαδικασία Σχεδίου Δράσης:



Αφετηρία

Κερδίζοντας συμμάχους
Ενεργοποίηση της Διοίκησης της Εταιρείας και των Υπαλλήλων

Δημιουργία Ομάδας Εργασίας

Προσδιορισμός πεδίων δράσης
(Προσωπικό, χώρος εργασίας, προϊόντα/ υπηρεσίες, μάρκετινγκ κ.λπ.)

Καθορισμός στόχων

Ανάπτυξη μέτρων
Διευκρίνιση χρονοδιαγράμματος, ευθυνών και κόστους

Εφαρμογή μέτρων

Παρακολούθηση Επιτυχίας
αξιολόγηση της προόδου, βελτίωση της υλοποίησης

Funded by the European Union

Σχέδιο Δράσης, Γιατί;

- Τα σχέδια δράσης αποσκοπούν στο να βοηθήσουν στην εφαρμογή της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρία (UN CRPD) στις εταιρίες και έτσι να εξασφαλίσουν μεγαλύτερη συμμετοχή και ένταξη των ατόμων με αναπηρίες.
- Ένα σχέδιο δράσης βασίζεται σε ανάλυση της υφιστάμενης κατάστασης (status quo) υλοποιώντας εσωτερικές έρευνες ή εργαστήρια για την απόκτηση μιας επισκόπησης των υφιστάμενων δραστηριοτήτων και των δυνατοτήτων σχετικά με την ένταξη στην εταιρία σας. Η χρήση της εμπειρίας και της γνώσης άλλων εταιριών που εξετάζουν τα σχέδια δράσης τους θα μπορούσε να βοηθήσει στην ανάπτυξη ενός.

Funded by the European Union

Σχέδιο Δράσης, Γιατί;

Απογραφή / Αποτίμηση

Ένα σχέδιο δράσης προβάλει αυτό που κάνει ήδη η εταιρία σας και πού μπορεί να υπάρχει ακόμη ανάγκη για δράση.

Συμμετοχή Εργαζομένων

Ένα σχέδιο δράσης βοηθά να εδραιωθεί η συμπερίληψη στην εταιρική κουλτούρα. Αυτό μπορεί να αυξήσει τα κίνητρα και την ταύτιση ολόκληρου του εργατικού δυναμικού και την ελκυστικότητά του ως εργοδότη.

Funded by the European Union

Σχέδιο Δράσης, Γιατί;

Αυτοδέσμευση

Ένα σχέδιο δράσης δημιουργεί εσωτερικές ευθύνες. Στην καλύτερη περίπτωση, εμπλέκεται ολόκληρο το εργατικό δυναμικό - εάν συμμετέχει στη σύνταξή του.

Συμμετοχή της Ηγεσίας

Ένα σχέδιο δράσης εκφράζει τη δέσμευση της διοίκησης - την προϋπόθεση ώστε η ένταξη να επιτύχει στην εταιρία.

Funded by the European Union

Σχέδιο Δράσης, Γιατί;

Διαχείριση

Προχωράτε συστηματικά με ένα σχέδιο δράσης - βάζετε στόχους, εφαρμόζετε βήματα, παρακολουθείτε τις επιτυχίες.

Διατμηματική Δραστηριότητα

Ένα σχέδιο δράσης είναι το ιδανικό εργαλείο για την εφαρμογή της συμπερίληψης σε όλους τους τομείς. Αυτό οφείλεται στο γεγονός ότι απαιτείται συνεργασία από όλα τα τμήματα.

Funded by the European Union

Σχέδιο Δράσης, Γιατί;

Οικονομικό Όφελος

Ένα σχέδιο δράσης μπορεί να ξεκινήσει νέες διαδικασίες στην εταιρεία - από καινοτομίες στα προϊόντα, αποδοτικότερες εργασιακές διαδικασίες έως και μεγαλύτερη προσανατολισμένη εξυπηρέτηση πελατών.

Ανταγωνιστικό Πλεονέκτημα

Ένα δημοσιευμένο σχέδιο δράσης ενθαρρύνει τους άλλους να αναλάβουν δράση και έχει θετική επίδραση στην εικόνα της εταιρίας σας.

Funded by the European Union

Σχέδιο Δράσης, Γιατί;

Ανθεκτικό στο Μέλλον

Με ένα σχέδιο δράσης, είστε ήδη καλά προετοιμασμένοι για τις προκλήσεις του μέλλοντος. Γιατί ολοένα και αυξάνονται οι αναπηρίες στη διάρκεια της ζωής των ανθρώπων λόγω ασθένειας ή ατυχημάτων. Όσο πιο νωρίς λάβετε προφυλάξεις, τόσο πιο εύκολο θα είναι για εσάς να διατηρήσετε τους εξειδικευμένους υπαλλήλους σας αργότερα, ακόμη και σε δύσκολες καταστάσεις.

Πρωτοπόρος

Είτε μικρό είτε μεγάλο, ένα σχέδιο δράσης είναι απλώς μέρος μιας σύγχρονης εταιρίας που προωθεί και αξιοποιεί την ποικιλομορφία του εργατικού δυναμικού της.

Funded by the European Union

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ

Αφιερώστε 30 λεπτά για να αναπτύξετε ένα προκαταρκτικό Σχέδιο Δράσης

Ερωτήσεις που θα σας βοηθήσουν να αναπτύξετε το σχέδιο δράσης σας:

- Με ποιον μπορείτε να κάνετε συμμαχίες;
- Ποιος θα ήταν μόνιμο μέλος της ομάδας;
- Πού υστερούν οι πολιτικές μας;
- Ποιοι είναι οι στόχοι μας; Τι θέλουμε να πετύχουμε;
- Ποιο είναι το χρονοδιάγραμμα που θέλουμε να επιτύχουμε;
- Ποιες είναι οι ευθύνες;
- Ποιος είναι υπεύθυνος για αυτές;
- Ποιο είναι το κόστος;
- Τι πετύχαμε; Σε ποιο σημείο δεν πήγε σύμφωνα με το σχέδιο;

Τι μπορούμε να κάνουμε καλύτερα/να βελτιώσουμε;

Funded by the European Union

Πώς να Κάνετε την Εσωτερική Πολιτική σας Συμπεριληπτική

05 Πηγές

Funded by the European Union

05 Πηγές

https://www.talentplus.de/inklusion-gestalten/inklusion-in-der-praxis/aktionsplan/

Vulnerability icons created by gravisio - Flaticon

Rehabilitation icons created by Parzival' 1997 - Flaticon

Recruitment icons created by Eucalyp - Flaticon

Representation icons created by BZZRINCANTATION - Flaticon

Audit icons created by Freepik - Flaticon

Funded by the European Union

Ευχαριστούμε!

Επικοινωνήστε μαζί μας μέσω:

Για περισσότερες πληροφορίες επισκεφθείτε την ιστοσελίδα του έργου στη διεύθυνση:

https://jobs4all-project.eu/

Η απασχόληση πρέπει να είναι προσβάσιμη και διαθέσιμη σε όλους.

Funded by the European Union