JOBS 4ALL

YOUTH AND LIFELONG LEARNING FOUNDATION

Pakiet dla Pracodawców

Moduł 3:
Jak Sprawić, by Polityka Wewnętrzna Była Włączająca

The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein. Project N°: 2021-2-EL02-KA220-YOU-000049207

Funded by the European Union

JOBS 4ALL

YOUTH AND LIFELONG LEARNING FOUNDATION

Wzmacnienie zatrudnienia i kompetencji kluczowych młodych osób z niepełnosprawnościami przez cyfrową transformację i modernizację pracy młodzieży

Konsorcjum The JOBS4ALL

- Konsorcjum składa się z 7 organizacji z 5 krajów europejskich, z których każda ma własne doświadczenie i specjalizację.
- Ich celem jest zmotywowanie ludzi do stania się aktywnymi obywatelami swoich społeczności i wyjścia poza nie.

DEMOKRITOS NATIONAL CENTRE FOR SCIENTIFIC RESEARCH — Greece

Emphasys CENTRE — Cyprus

MetropolisNet European network of local development partnerships in metropolitan areas — Germany

APPDA Coimbra — Portugal

Zespół Szkół Specjalnych im. Janiny Porazińskiej w Ignacowie — Poland

2ο ΕΠΑΛ ΑΓΙΑΣ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗΣ — Greece

LC YOUTH — Cyprus

SPIS TREŚCI

01 Cel modułu 3

02 Wprowadzenie

03 Dobre Praktyki

04 Plany działania

05 Źródła

Funded by the European Union

Jak sprawić,
by polityka wewnętrzna była włączająca?

01 Cel Modułu 3

Funded by
the European Union

Cele modułu

Uzyskanie kompleksowego zrozumienia odpowiednich kryteriów i przepisów dotyczących włączania osób niepełnosprawnych do siły roboczej.

Identyfikacja i zrozumienie dobrych praktyk w zakresie wspierania integracji w miejscu pracy.

Identyfikacja potencjalnych braków, luk lub błędów w istniejących politykach i procedurach, które mogą utrudniać integrację osób niepełnosprawnych.

Funded by the European Union

JOBS 4ALL

YOUTH AND LIFELONG LEARNING FOUNDATION

Jak sprawić, by polityka wewnętrzna była włączająca?

02 Wprowadzenie

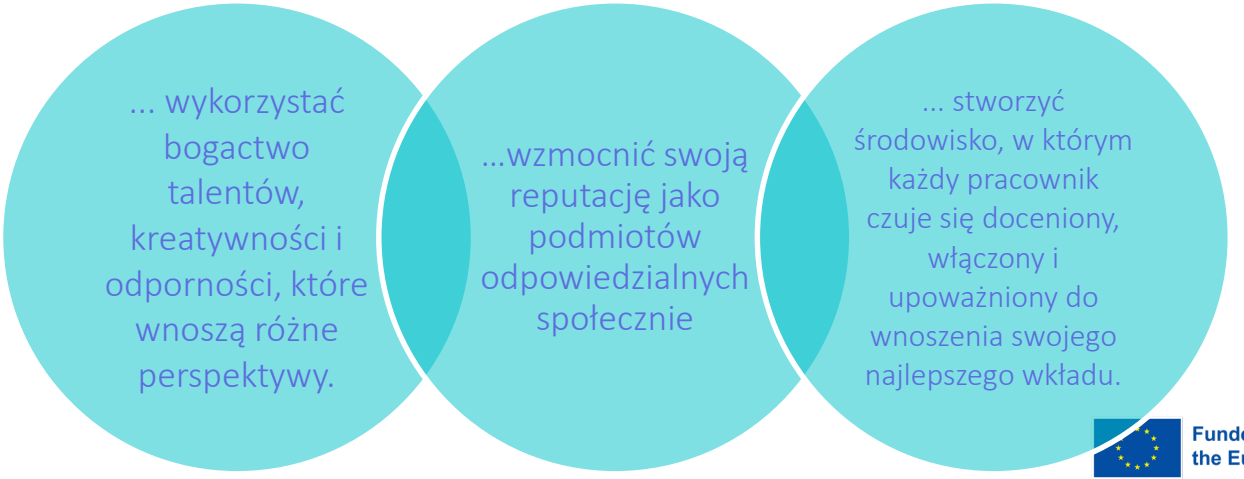
Funded by the European Union

Polityka różnorodności i integracji

Definicja polityki różnorodności i integracji:

Zasady te zapewniają, że wszyscy pracownicy, bez względu na rasę, płeć, wiek, religię, niepełnosprawność lub inne cechy chronione, mają dostęp do tych samych zasobów, świadczeń i możliwości rozwoju kariery. Promuje to sprawiedliwość i równość wśród pracowników.

Firmy, które podejmują pierwsze kluczowe kroki w kierunku zmiany swoich wewnętrznych polityk w celu dostosowania i wspierania osób niepełnosprawnych,...



Funded by the European Union

JOBS 4ALL

YOUTH AND LIFELONG LEARNING FOUNDATION

Jak sprawić,
by polityka wewnętrzna była włączająca?

03 Dobre praktyki

Funded by the European Union

Dobre praktyki - kryteria polityki wewnętrznej sprzyjającej włączeniu społecznemu

Reprezentacja osób niepełnosprawnych	System Kwot %	Rozsądny dobór miejsca pracy	Procedura Oceny Niepełnosprawności

Usługi Rehabilitacyjne	Partnerstwa z Organizacjami Osób Niepełnosprawnych	Dostępne Procesy Rekrutacyjne	Regularne Audyty i Oceny

Funded by the European Union

Dobre Praktyki - 1 Kryteria polityki wewnętrznej sprzyjającej włączeniu społecznemu

Reprezentacja Osób Niepełnosprawnych

Przedstawiciele ci bronią praw i interesów niepełnosprawnych pracowników, zapewniając, że ich perspektywa jest brana pod uwagę w procesach decyzyjnych.

Funded by the European Union

Dobre Praktyki - 2 Kryteria polityki wewnętrznej sprzyjającej włączeniu społecznemu

System Kwot

%

Systemy te określają cele lub wymagania dotyczące zatrudniania osób niepełnosprawnych, szczególnie w większych firmach.

Funded by the European Union

Dobre Praktyki - 3 Kryteria polityki wewnętrznej sprzyjającej włączeniu społecznemu

Rozsądny dobór miejsca pracy

Może to obejmować modyfikacje miejsca pracy, elastyczne godziny pracy lub inne dostosowania do indywidualnych potrzeb.

Funded by the European Union

Dobre Praktyki - 4 Kryteria polityki wewnętrznej sprzyjającej włączeniu społecznemu

Procedura oceny niepełnosprawności

Przedstawia procedurę oceny stopnia niepełnosprawności. Ocena ta ma kluczowe znaczenie dla określenia uprawnień do niektórych świadczeń i ochrony na mocy prawa.

Funded by the European Union

Dobre Praktyki - 5 Kryteria polityki wewnętrznej sprzyjającej włączeniu społecznemu

Usługi rehabilitacyjne

Zajmuje się usługami rehabilitacyjnymi, zapewniając wsparcie i usługi pomagające osobom niepełnosprawnym w utrzymaniu lub odzyskaniu zdolności do pracy.

Funded by the European Union

Dobre Praktyki - 6 Kryteria polityki wewnętrznej sprzyjającej włączeniu społecznemu

Partnerstwa z organizacjami osób niepełnosprawnych ich zdolność do pracy.

Organizacje osób niepełnosprawnych często zatrudniają ekspertów i specjalistów, którzy specjalizują się w różnych aspektach integracji osób niepełnosprawnych, dostępności i dostosowań. Organizacje osób niepełnosprawnych mogą oferować zasoby, zestawy narzędzi i dobre praktyki, aby pomóc organizacjom w tworzeniu i wdrażaniu integracyjnych polityk, procedur i praktyk w miejscu pracy.

Funded by the European Union

Dobre Praktyki - 7 Kryteria polityki wewnętrznej sprzyjającej włączeniu społecznemu

Dostępne procesy rekrutacyjne

Pracodawcy zapewniają, że ogłoszenia o pracę są jasne, inkluzywne i dostępne dla różnych odbiorców. Może to obejmować dostarczanie informacji w wielu formatach i używanie prostego języka w celu ułatwienia zrozumienia.

Funded by the European Union

Dobre Praktyki - 8 Kryteria polityki wewnętrznej sprzyjającej włączeniu społecznemu

Regularne audyty i oceny

Ocena całego procesu rekrutacji, od ogłoszeń o pracę i procedur aplikacyjnych po rozmowy kwalifikacyjne i kryteria selekcji, pomaga zidentyfikować wszelkie niezamierzone bariery, które mogą utrudniać uczestnictwo osób niepełnosprawnych.

Funded by the European Union

JOBS 4ALL

YOUTH AND LIFELONG LEARNING FOUNDATION

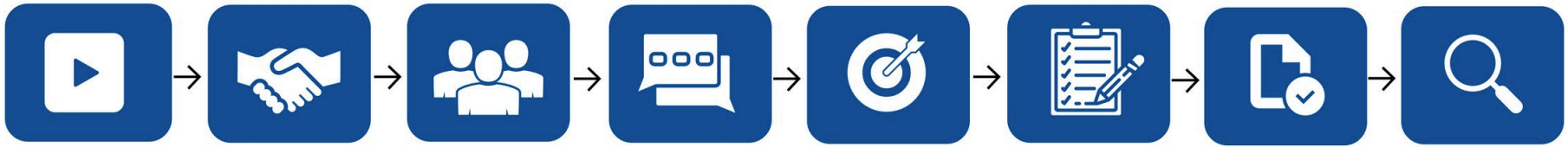
Jak sprawić,
by polityka wewnętrzna była włączająca?

04 Plany Działania

Funded by the European Union

Plany Działania

Proces Planu Działania



Punkt Początkowy

Pozyskiwanie sojuszników
Zaangażowanie kierownictwa firmy i pracowników

Utworzenie zespołu zadaniowego

Identyfikacja obszarów działania
Personel, miejsce pracy, produkty/usługi, marketing itp.

Definiowanie celów

Opracowanie środków
Wyjaśnienie ram czasowych, obowiązków i kosztów

Środki wykonawcze

Monitorowanie sukcesu
ocena postępów, poprawa wdrażania

Funded by the European Union

Plan Działania, dlaczego?

- Plany działania mają pomóc we wdrożeniu Konwencji ONZ o prawach osób niepełnosprawnych (UN CRPD) w przedsiębiorstwach, a tym samym zapewnić większe uczestnictwo i integrację osób niepełnosprawnych.
- Plan działania opiera się na dokładnej analizie status quo. Korzystanie z wewnętrznych ankiet lub warsztatów w celu uzyskania przeglądu istniejących działań i potencjału w zakresie integracji w firmie. Korzystanie z doświadczenia i wiedzy innych firm w zakresie ich planów działania może pomóc w ich opracowaniu.

Funded by the European Union

Plan Działania, dlaczego?

Inwentaryzacja

Plan działania uwidacznia to, co firma już robi i gdzie może być jeszcze potrzeba działania.

Zaangażowanie pracowników

Plan działania pomaga zakotwiczyć integrację w kulturze korporacyjnej. Może to zwiększyć motywację i identyfikację całej siły roboczej oraz jej atrakcyjność jako pracodawcy.

Funded by the European Union

Plan Działania, dlaczego?

Samozobowiązanie

Plan działania tworzy wewnętrzne obowiązki. W najlepszym przypadku zaangażowani są wszyscy pracownicy – o ile biorą udział w jego tworzeniu.

Zaangażowanie liderów

Plan działania wyraża zaangażowanie szczebla kierowniczego - jest to warunek wstępny, aby integracja odniosła sukces w firmie.

Funded by the European Union

Plan Działania, dlaczego?

Zarządzanie

Systematycznie postępujesz zgodnie z planem działania - wyznaczasz cele, wdrażasz kroki, monitorujesz sukcesy.

Zadanie międzydziałowe

Plan działania jest idealnym narzędziem do wdrażania integracji we wszystkich obszarach. Wynika to z faktu, że wymagana jest współpraca między wszystkimi działami.

Funded by the European Union

Plan Działania, dlaczego?

Korzyści ekonomiczne

Plan działania może zainicjować nowe procesy w firmie - od innowacji produktowych po wydajne procesy pracy i większą orientację na klienta.

Przewaga konkurencyjna

Upubliczniony plan działania zachęca innych do podejmowania działań i ma pozytywny wpływ na wizerunek firmy.

Funded by the European Union

Plan Działania, dlaczego?

Zabezpieczenie na przyszłość

Dzięki planowi działania jesteś już dobrze przygotowany na wyzwania przyszłości. Ponieważ coraz więcej osób staje się niepełnosprawnymi w trakcie swojego życia z powodu chorób lub wypadków. Im wcześniej podejmiesz środki ostrożności, tym łatwiej będzie Ci później zatrzymać wykwalifikowanych pracowników, nawet w trudnych sytuacjach.

Pionier

Niezależnie od tego, czy jest to mała czy duża firma, plan działania jest po prostu częścią nowoczesnej firmy, która promuje i wykorzystuje różnorodność swoich pracowników.

Funded by the European Union

AKTYWNOŚĆ

Poświęć 30 minut na opracowanie wstępnego planu działania:

Pytania pomocne w opracowaniu planu działania:
- Z KIM MOŻNA ZAWIERAĆ SOJUSZE?
- KTO BYŁBY STAŁYM CZŁONKIEM ZESPOŁU?
- GDZIE BRAKUJE NASZYCH POLITYK?
- JAKIE SĄ NASZE CELE? CO CHCEMY OSIĄGNĄĆ?
- Jakie ramy czasowe chcemy osiągnąć? Jakie są obowiązki? Kto jest za nie odpowiedzialny? Jakie są koszty?
- Co udało nam się osiągnąć? W którym momencie nie wszystko poszło zgodnie z planem? Co możemy zrobić lepiej/ulepszyć?

Funded by the European Union

Jak sprawić,
by polityka wewnętrzna była włączająca?

05 Źródła

Funded by
the European Union

05 Źródła

https://www.talentplus.de/inklusion-gestalten/inklusion-in-der-praxis/aktionsplan/

Ikony podatności stworzone przez gravisio – Flaticon

Ikony rehabilitacji stworzone przez Parzival' 1997 – Flaticon

Ikony rekrutacji stworzone przez Eucalyp – Flaticon

Ikony reprezentacji stworzone przez BZZRINCANTATION – Flaticon

Ikony audytu stworzone przez Freepik - Flaticon

Funded by the European Union

DZIĘKUJĘ

Skontaktuj się z nami poprzez

Więcej informacji można znaleźć na stronie internetowej projektu:

https://jobs4all-project.eu/

Zatrudnienie powinno być dostępne dla wszystkich.

Funded by the European Union