JOBS 4ALL

Pack de Capacitação para Entidades Empregadoras

Módulo 3:
Como Tornar a sua Política Interna Inclusiva

O apoio da Comissão Europeia para a produção desta publicação não constitui um endorso dos seus conteúdos, que refletem apenas as opiniões dos autores, e a Comissão não pode ser responsabilizada por qualquer uso que possa ser feito das informações nela contidas. Projeto N°: 2021-2-EL02-KA220-YOU-000049207

Funded by the European Union

Reforçar a Empregabilidade e as Competências-Chave de Jovens com Deficiência Através da Transformação Digital e da Modernização do Trabalho com Jovens

O Consórcio JOBS4ALL

- O consórcio é composto por 7 organizações de 5 países europeus, cada uma com sua própria experiência e área de especialização.
- O objetivo é motivar as pessoas a tornarem-se cidadãs ativas nas suas comunidades e num contexto mais amplo.

DEMOKRITOS NATIONAL CENTRE FOR SCIENTIFIC RESEARCH — Grécia

Emphasys CENTRE — Chipre

MetropolisNet — European network of local development partnerships in metropolitan areas — Alemanha

APPDA Coimbra — Portugal

Zespół Szkół Specjalnych im. Janiny Porazińskiej w Ignacowie — Polónia

2ο ΕΠΑΛ ΑΓΙΑΣ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗΣ — Grécia

LC YOUTH — Chipre

ÍNDICE

01 Objectivos do Módulo 3

02 Introdução

03 Boas Práticas

04 Planos de Ação

05 Referências

Funded by the European Union

Como Tornar a sua Política Interna Inclusiva

01 Objetivos do Módulo 3

Funded by the European Union

Objetivos do Módulo

Ganhar uma compreensão abrangente dos critérios e regulamentos relevantes relativos à inclusão de pessoas com deficiência/incapacidade no mercado de trabalho.

Identificar e compreender boas práticas de promoção da inclusão no local de trabalho.

Identificar possíveis deficiências, lacunas ou erros nas políticas e procedimentos existentes que possam dificultar a inclusão de pessoas com deficiência e/ou . incapacidade

Funded by the European Union

Como Tornar a sua Política Interna Inclusiva

02 Introdução

Funded by the European Union

Diversidade e Políticas de Inclusão

<u>Definição de Políticas de Diversidade e Inclusão:</u>

Estas políticas garantem que todas as pessoas colaboradoras, independentemente da sua raça, género, idade, religião, deficiência ou outras características, tenham acesso aos mesmos recursos, benefícios e oportunidades de progressão na carreira. Isto promove a justiça e a igualdade entre os/as colaboradores/as.

As Empresas que dão os primeiros passos fundamentais na revisão das suas políticas internas para acomodar e apoiar pessoas com deficiência…

Funded by the European Union

Como Tornar a sua Política Interna Inclusiva

03 Boas Práticas

Funded by the European Union

Boas Práticas - Critérios para Políticas Internas Inclusivas

Representação das Pessoas com Deficiência/ incapacidade	Sistema de Quotas %	Adaptações Razoáveis	Procedimento de Avaliação de Deficiência/ Incapacidade

Serviços de Reabilitação	Parcerias com Organizações da Deficiência/ Incapacidade	Processos de Recrutamento Acessíveis	Auditorias e Avaliações Regulares

Funded by the European Union

Boas Práticas - Critérios para Políticas Internas Inclusivas 1

Representação das Pessoas com Deficiência/Incapacidade

Essas pessoas representantes advogam pelos direitos e interesses das pessoas colaboradoras com deficiência/incapacidade, garantindo que as suas perspetivas sejam consideradas nos processos de tomada de decisão.

Funded by the European Union

Boas Práticas - Critérios para Políticas Internas Inclusivas 2

Sistema de Quotas

%

Estes sistemas estabelecem metas ou requisitos para a contratação de pessoas com deficiência e/ou incapacidade, especialmente em empresas de maior dimensão.

Funded by the European Union

Boas Práticas - Critérios para Políticas Internas Inclusivas 3

Adaptações razoáveis

Isto pode incluir modificações no local de trabalho, horários flexíveis de trabalho ou outros ajustes adaptados às necessidades individuais.

Funded by the European Union

Boas Práticas - Critérios para Políticas Internas Inclusivas 4

Procedimento de Avaliação de Deficiência/Incapacidade

Define um procedimento para avaliar o grau de incapacidade. Esta avaliação é fundamental para determinar a elegibilidade para certos benefícios e proteções previstos na lei.

Funded by the European Union

Boas Práticas - Critérios para Políticas Internas Inclusivas 5

Serviços de Reabilitação

Refere-se a serviços de reabilitação, que fornecem apoio e serviços para ajudar pessoas com deficiência/incapacidade a manter ou a recuperar a sua capacidade para trabalhar.

Funded by the European Union

Boas Práticas - Critérios para Políticas Internas Inclusivas 6

Parcerias com Organizações de Deficiência

As organizações de deficiência frequentemente têm pessoas especialistas e profissionais especializadas em diversos aspetos da inclusão de pessoas com deficiência e/ ou incapacidade, acessibilidade e adaptações. Essas organizações podem oferecer recursos, ferramentas e boas práticas para ajudar as empresas a criar e implementar políticas, procedimentos e práticas no local de trabalho inclusivas.

Funded by the European Union

Boas Práticas - Critérios para Políticas Internas Inclusivas 7

Processos de Recrutamento Acessíveis

As Entidades Empregadoras têm de garantir que os anúncios de emprego são claros, inclusivos e acessíveis a um público diversificado. Isso pode incluir fornecer informações em vários formatos e usar linguagem simples para facilitar a compreensão.

Funded by the European Union

Boas Práticas - Critérios para Políticas Internas Inclusivas 8

Auditorias e Avaliações Regulares

A avaliação de todo o processo de recrutamento - desde os anúncios de emprego, aos procedimentos de candidatura e até às entrevistas e critérios de seleção - ajuda a identificar quaisquer barreiras não intencionais que possam dificultar a participação de pessoas com deficiência/incapacidade.

Funded by the European Union

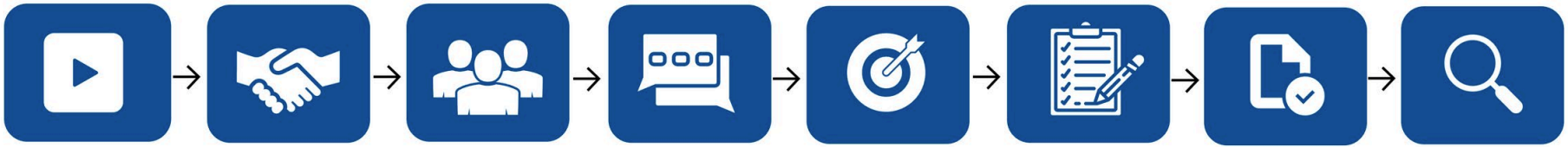
Como Tornar a sua Política Interna Inclusiva

04 Planos de Ação

Funded by the European Union

Planos de Ação

Processo para um Plano de Ação:



Ponto de Partida

Ganhar Aliados

Conseguir o Apoio da Administração da Empresa e Funcionários/as

Criar uma Equipa de Trabalho para a tarefa

Identificação de Áreas de Ação
(Pessoal, Local de Trabalho, Produtos/Serviços, Marketing, etc.)

Definir objetivos

Desenvolver medidas
Esclarecer o cronograma, as responsabilidades e os custos

Implementar Medidas

Monitorizar o Sucesso
Avaliar o progresso, melhorar a implementação

Funded by the European Union

Plano de Ação, Porquê?

- Os Planos de Ação têm como objetivo ajudar na implementação da Convenção das Nações Unidas sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência (ONU CDPD) nas empresas, garantindo assim uma maior participação e inclusão de pessoas com deficiência.
- Um Plano de Ação é baseado numa análise detalhada da situação atual. Utilizando inquéritos internos ou *workshops* para obter uma visão geral das atividades existentes e do potencial relacionado com a inclusão na empresa.
- Utilizar a experiência e o conhecimento de outras empresas ao analisar os seus Planos de Ação pode ajudar no desenvolvimento do seu.

Funded by the European Union

Plano de Ação, Porquê?

Inventário

Envolvimento do Pessoal - Colaboradores/ as

Um plano de ação torna visível o que a sua empresa já está a fazer e onde ainda pode haver necessidade de ação.

Um Plano de Ação ajuda a consolidar a inclusão na cultura corporativa. Esse fator pode aumentar a motivação e a identificação de toda a força de trabalho e a sua atratividade enquanto entidade empregadora.

Funded by the European Union

Plano de Ação, Porquê?

Auto-compromisso

Envolvimento da Liderança

Um Plano de Ação cria responsabilidades internas. No melhor cenário, toda a força de trabalho está envolvida - se todas as pessoas estiverem envolvidas na sua elaboração.

Um Plano de Ação reflete o compromisso ao nível da Gestão de topo - o pré-requisito para que a inclusão tenha sucesso na Empresa.

Funded by the European Union

Plano de Ação, Porquê?

Gestão

Avança de forma sistemática com um Plano de Ação - estabelece objetivos, implementa etapas, monitoriza sucessos.

Tarefa Transversal

Um Plano de Ação é o instrumento ideal para implementar a inclusão em toda a empresa. Isso ocorre porque é necessária cooperação entre todos os departamentos.

Funded by the European Union

Plano de Ação, Porquê?

Benefícios Económicos

Um Plano de Ação pode iniciar novos processos na empresa - desde inovações de produtos, até processos de trabalho mais eficientes e uma maior orientação para o cliente.

Vantagem Competitiva

Um Plano de Ação divulgado incentiva outros/as a agir e tem um efeito positivo na imagem da sua empresa.

Funded by the European Union

Plano de Ação, Porquê?

À Prova de Futuro

Com um Plano de Ação, a sua Empresa já está bem preparada para os desafios do futuro. Cada vez mais pessoas se tornam deficientes ou com incapacidades ao longo de suas vidas devido a doenças ou acidentes. Quanto mais cedo a sua empresa se adaptar, mais fácil será manter os seus trabalhadores qualificados depois, mesmo em situações difíceis.

Empresa Pioneira

Um Plano de Ação é parte de uma empresa moderna - seja ela pequena ou grande - que promove e utiliza a diversidade da sua força de trabalho.

Funded by the European Union

ATIVIDADE

DEDIQUE 30 MINUTOS PARA DESENVOLVER UM PLANO DE AÇÃO PRELIMINAR.

Perguntas para apoiar no desenvolvimento do seu plano de ação:

- Com quem pode fazer alianças?
- Quem seria um membro permanente da equipa?
- Onde estão as nossas políticas a falhar?
- Quais são os nossos objetivos? O que queremos alcançar?
- Qual é o prazo que queremos atingir?/ Quais são as responsabilidades?/ Quem é responsável por elas? /Quais são os custos?
- O que é que já alcançámos? Em que ponto não correu de acordo com o plano? O que podemos fazer melhor/melhorar?

Funded by the European Union

Como Tornar a sua Política Interna Inclusiva

05 Referências

Funded by the European Union

05 Referências

https://www.talentplus.de/inklusion-gestalten/inklusion-in-der-praxis/aktionsplan/

Vulnerability icons created by gravisio - Flaticon

Rehabilitation icons created by Parzival' 1997 - Flaticon

Recruitment icons created by Eucalyp - Flaticon

Representation icons created by BZZRINCANTATION - Flaticon

Audit icons created by Freepik - Flaticon

Funded by the European Union

OBRIGADO!

Contacte-nos através

Para mais informações visite o website do projeto:

https://jobs4all-project.eu/

O Emprego deve ser acessível e estar disponível para todas as pessoas.

Funded by the European Union