JOBS 4ALL

YOUTH AND LIFELONG LEARNING FOUNDATION

Pack de Capacitação para Entidades Empregadoras

Módulo 4:
Como Criar uma Cultura de Inclusão entre Colaboradores/as

O apoio da Comissão Europeia para a produção desta publicação não constitui um endorso dos seus conteúdos, que refletem apenas as opiniões dos autores, e a Comissão não pode ser responsabilizada por qualquer uso que possa ser feito das informações nela contidas. Projeto N°: 2021-2-EL02-KA220-YOU-000049207

Funded by the European Union

Reforçar a Empregabilidade e as Competências-Chave de Jovens com Deficiência Através da Transformação Digital e da Modernização do Trabalho com Jovens

O Consórcio JOBS4ALL

- O consórcio é composto por 7 organizações de 5 países europeus, cada uma com sua própria experiência e área de especialização.
- O objetivo é motivar as pessoas a tornarem-se cidadãs ativas nas suas comunidades e num contexto mais amplo.

DEMOKRITOS NATIONAL CENTRE FOR SCIENTIFIC RESEARCH — Grécia

Emphasys CENTRE — Chipre

MetropolisNet — European network of local development partnerships in metropolitan areas — Alemanha

APPDA Coimbra — Portugal

Zespół Szkół Specjalnych im. Janiny Porazińskiej w Ignacowie — Polónia

2ο Ε.Π.Α.Λ. Αγίας Παρασκευής — Grécia

LC YOUTH — Chipre

ÍNDICE

01 Objetivos do Módulo 4

02 Introdução

03 Emprego

04 Boas Práticas

05 Recomendações

06 Referências

Funded by the European Union

Como Criar uma Cultura de Inclusão entre Colaboradores/as

01 Objetivos do Módulo 4

Funded by the European Union

Objetivos do Módulo 4

Identificar e compreender as melhores práticas com um foco na construção de um local de trabalho diversificado, particularmente no que diz respeito a comportamentos, línguas e cultura.

Identificar potenciais faltas, lacunas ou erros na cultura existente que possam dificultar a inclusão de pessoas com deficiência.

Funded by the European Union

Como Criar uma Cultura de Inclusão entre Colaboradores/as

02 Introdução

Funded by the European Union

Cultura Empresarial Inclusiva

Introdução

O que é a “inclusão”?

“O facto ou política de proporcionar igualdade de oportunidades e de recursos para pessoas que, de outra forma, não os obteriam - por exemplo, pessoas com deficiência ou que pertencem a grupos minoritários."

Oxford

Funded by the European Union

Cultura Empresarial Inclusiva

Introdução

O que é a "Disparidade de Emprego para Pessoas com Deficiência"?

- É a diferença percentual na taxa média de emprego entre pessoas sem deficiência e pessoas com deficiência em idade ativa.
- O Fórum Europeu da Deficiência revela uma discrepância persistente no acesso ao emprego de qualidade para pessoas com deficiência.
- O relatório mostra que apenas 51,3% das pessoas, ativas e em idade ativa, com deficiência na UE têm um emprego remunerado, em comparação com 75,7% das pessoas sem deficiência.

Funded by the European Union

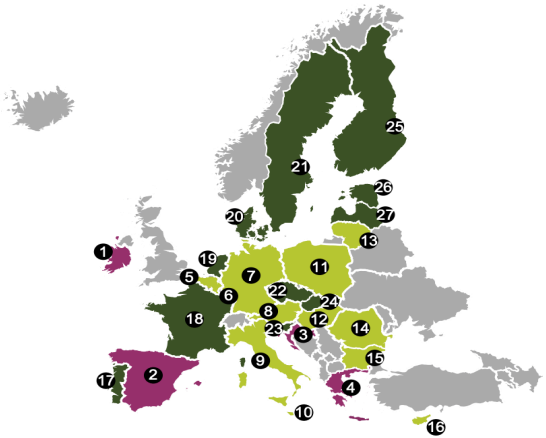
Como Criar uma Cultura de Inclusão entre Colaboradores/as

03 Emprego

Funded by the European Union

Taxas de Emprego Específicas por País

Taxa de emprego de pessoas com deficiência nos Estados Membro da União Europeia



- Less than 40% (4)
  - 1 Ireland - 32.6%
  - 2 Spain - 39.0%
  - 3 Croatia - 37.0%
  - 4 Greece - 32.6%
- From 40% to 55% (12)
  - 5 Belgium - 44.1%
  - 6 Luxembourg - 51.5%
  - 7 Germany - 53.3%
  - 8 Austria - 54.6%
  - 9 Italy - 51.6%
  - 10 Malta - 47.1%
  - 11 Poland - 43.3%
  - 12 Hungary - 50.2%
  - 13 Lithuania - 53.9%
  - 14 Romania - 46.3%
  - 15 Bulgaria - 40.2%
  - 16 Cyprus - 52.4%
- From 55% to 65% (11)
  - 17 Portugal - 59.8%
  - 18 France - 56.9%
  - 19 Netherlands - 56.3%
  - 20 Denmark - 60.1%
  - 21 Sweden - 58.4%
  - 22 Czechia - 55.2%
  - 23 Slovenia - 55.0%
  - 24 Slovakia - 56.3%
  - 25 Finland - 56.9%
  - 26 Estonia - 64.9%
  - 27 Latvia - 60.8%

Dados do Eurostat de 2020 mostram que a disparidade média de emprego para pessoas com deficiência nos 27 Estados-Membros da UE foi de 24,4 pontos percentuais em comparação com a taxa de emprego de pessoas sem deficiência. No entanto, esta variação é grande entre os Estados-Membros.

As maiores disparidades de emprego, para pessoas com deficiência, foram encontradas na Irlanda (38,6 pp), Bélgica (36,3 pp), Bulgária (33 pp), Croácia (32,9 pp) e Alemanha (32,4 pp).

As menores disparidades de emprego foram encontradas na Itália (14,9 pp), Letónia (16,7 pp), Dinamarca (18,1 pp) e Portugal (18,2 pp).

Funded by the European Union

Como Criar uma Cultura de Inclusão entre Colaboradores/as

04 Boas Práticas

Funded by the European Union

Boas Práticas 1

Políticas/Acordos de Inclusão	Compromisso da Liderança	Formação e Sensibilização
Os acordos de inclusão são um instrumento para promover a participação de pessoas com deficiência /incapacidade na vida profissional. As empresas e representantes das pessoas trabalhadoras podem acordar metas e medidas específicas que são adaptadas às especificidades da empresa.	Assegurar um compromisso visível, da liderança, para fomentar uma cultura de inclusão. As lideranças devem promover iniciativas de diversidade, equidade e inclusão.	Programas contínuos de formação e sensibilização, para a inclusão de pessoas com deficiência, são essenciais. Estes programas sensibilizam os/as colaboradores/as sobre os desafios enfrentados pelas pessoas com deficiência//Incapacidade.

Funded by the European Union

Boas Práticas 2

Comunicação Acessível

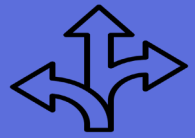
Garantir que todos os canais de comunicação, incluindo documentos internos, emails e plataformas digitais, sejam acessíveis a pessoas com capacidades diversas .

Linguagem Inclusiva

Promover o uso de uma linguagem inclusiva que respeite a dignidade e individualidade das pessoas com deficiência/incapacidade. Isso inclui utilizar linguagem centrada na pessoa - focada na pessoa em vez de o ser na sua incapacidade - e evitar estereótipos ou linguagem que estigmatize.

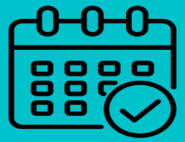
Funded by the European Union

Boas Práticas 3

Grupos de Recursos para colaboradores/as (GRC)	Mentoria e Patrocínio	Regimes de Trabalho Flexíveis
Estabelecer GRC dedicados à inclusão de pessoas com deficiência//Incapacidade oferece uma plataforma para os/as funcionários/as se ligarem, partilharem experiências e defenderem a inclusão.	As relações de mentoria podem fornecer orientação e oportunidades de *networking*, enquanto o patrocínio envolve a defesa do progresso na carreira de pessoas dentro da organização.	 Esta prática reconhece que os/as funcionários/as podem ter diferentes necessidades em relação a horários de trabalho, localizações ou estruturas de trabalho - para o desempenharem da melhor forma possível.

Funded by the European Union

Boas Práticas 4

Instalações Acessíveis	Eventos e Atividades Inclusivas	Processo de Acomodações/ Adaptações
		
Isso inclui ter rampas, elevadores, casas de banho acessíveis e outras acomodações para garantir que o local de trabalho seja acolhedor e acessível para funcionários/as com desafios de mobilidade ou outras incapacidades.	Considerar diversas necessidades, como intérpretes de língua gestual, locais acessíveis ou formatos alternativos para materiais e recursos. Eventos inclusivos criam um sentido de pertença para todas as pessoas colaboradoras.	Estabelecer um processo claro e confidencial para solicitar e implementar adaptações/ acomodações.

Funded by the European Union

REFLEXÕES

DEDIQUE 20 MINUTOS PARA RESPONDER A ESTAS PERGUNTAS.

Perguntas de Caça ao Tesouro:

- Encontre e identifique diferentes formas que permitam o acesso para pessoas com deficiência.
- Encontre e identifique as funcionalidades de acessibilidade num Multibanco (ATM).
- Encontre e identifique as barreiras para pessoas com deficiência, que não têm incapacidades de mobilidade.
- Encontre e identifique um local onde uma pessoa surda possa fazer uma chamada telefónica.
- Encontre e identifique um local onde um/a utilizador/a de cadeira de rodas possa fazer um pedido de comida.
- Conte o número de lugares de estacionamento designados para condutores com deficiência no seu local de trabalho.
- Identifique um local perto do seu local de trabalho que seja acessível.
- Encontre e identifique uma localização que tenha uma casa de banho acessível para cadeiras de rodas.

Encontre e identifique superfícies táteis para pessoas cegas.

Funded by the European Union

Como Criar uma Cultura de Inclusão entre Colaboradores/as

05 Recomendações

Funded by the European Union

Empresas de Consultoria e Organizações sem Fins Lucrativos 1

***Diversity & Ability*:**

- *Diversity and Ability* é uma empresa social premiada, liderada por e para pessoas com deficiência/incapacidade, que abre caminho para um futuro onde todas as pessoas são bem-vindas e incluídas.
- Âmbito: A *Diversity and Ability (*Diversidade e Capacidade) oferece serviços de consultoria e programas de formação em inclusão de pessoas com deficiência e/ou incapacidade
- https://diversityandability.com/

Funded by the European Union

Empresas de Consultoria e Organizações sem Fins Lucrativos 2

***PurpleSpace*:**

- *PurpleSpace* é o único centro mundial de *networking* e desenvolvimento profissional para pessoas empregadas com deficiência/incapacidade, líderes de grupos de rede e aliados de todos os setores e profissões.
- Âmbito: *PurpleSpace* é um centro de desenvolvimento profissional para empregados com deficiência/incapacidade e líderes de redes. Fornece recursos e oportunidades de *networking*.

https://www.purplespace.org/

Funded by the European Union

Empresas de Consultoria e Organizações sem Fins Lucrativos 3

<u>Organizações de Investigação e *Think Tanks*</u>

Rede Europeia para a Responsabilidade Social Corporativa (CSR Europe):

- Âmbito: A CSR Europe aborda vários aspetos da Responsabilidade Social Corporativa, incluindo a diversidade e a inclusão.
- Bónus: Ferramenta de Avaliação de Diversidade e Inclusão Multicultural

https://www.csreurope.org/

Funded by the European Union

Empresas de Consultoria e Organizações sem Fins Lucrativos 4

Organizações de Investigação e *Think Tanks*

Fórum Europeu da Deficiência (EDF):

- O EDF é uma ONG independente que reúne organizações representativas de pessoas com deficiência de toda a Europa.
- É dirigido por pessoas com deficiência e suas famílias.
- Âmbito: O EDF é uma Organização Chapéu que defende os direitos das pessoas com deficiência/incapacidade. Ela fornece recursos e orientações para locais de trabalho inclusivos.

https://www.edf-feph.org/

Funded by the European Union

Como Criar uma Cultura de Inclusão entre Colaboradores/as

06 Referências

Funded by the European Union

Referências

https://www.edf-feph.org/publications/human-rights-report-2023-the-right-to-work/

https://www.edf-feph.org/content/uploads/2023/05/hr7_2023_press-accessible.pdf

https://www.oxfordlearnersdictionaries.com/definition/english/inclusion#:~:text=%2F%C9%AAn%CB%88klu%CB%90%CA%92n%2F,the%20fact%20of%20being%20included

https://askearn.org/learning-center/course/lead-the-way

https://www.thanksben.com/the-definitive-guide-to-disability-inclusion-in-the-workplace

https://worldinstituteondisabilityblog.files.wordpress.com/2016/01/disability-awareness-workshop.pdf

Funded by the European Union

OBRIGADO!

Contacte-nos através

Para mais informações visite o website do projeto:

https://jobs4all-project.eu/

O Emprego deve ser acessível e estar disponível para todas as pessoas.

Funded by the European Union